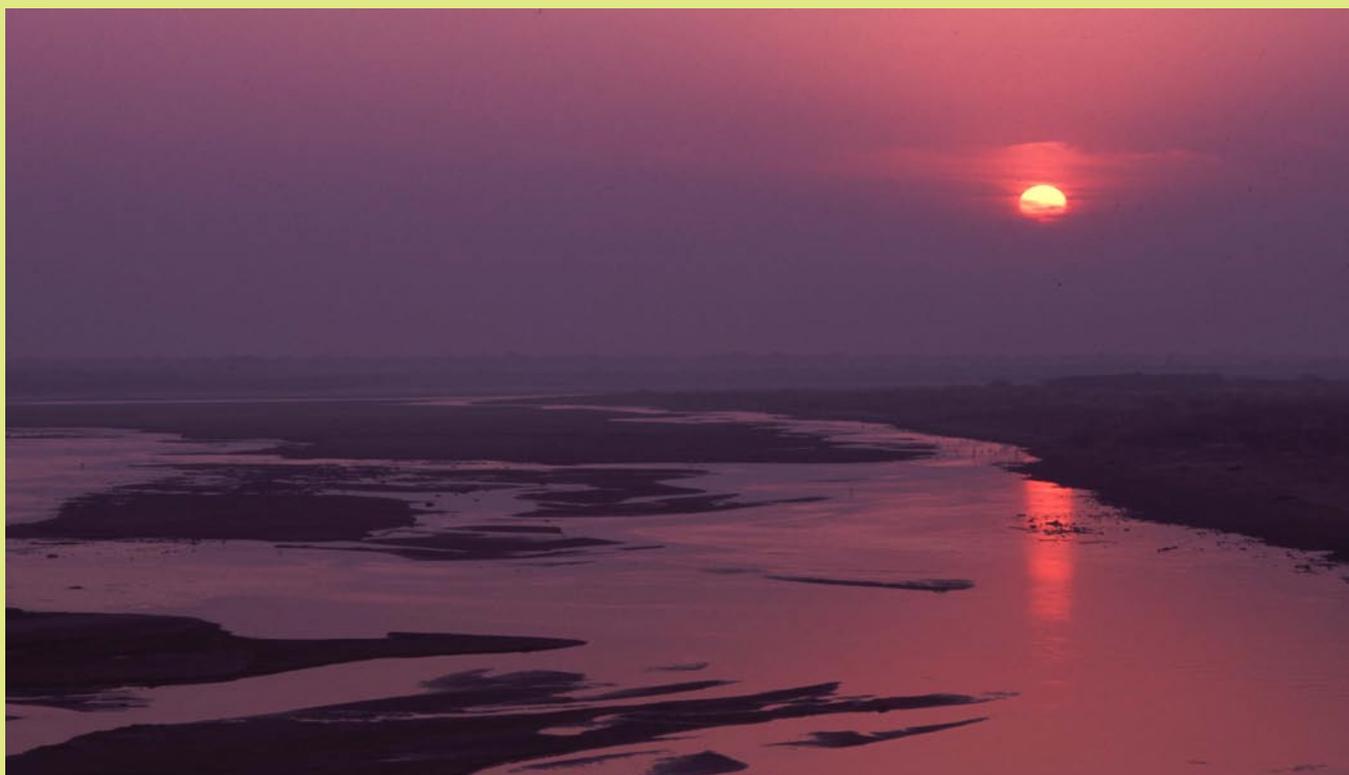


INTRODUCCIÓN A LA GESTIÓN TERRITORIAL



Centro de Investigación y
Promoción del Campesinado

ded

Servicio Alemán de
Cooperación Social Técnica

“la experiencia ha demostrado ampliamente que el verdadero desarrollo es principalmente un proceso de activación y canalización de fuerzas sociales, de avance en la capacidad asociativa, de ejercicio de la iniciativa y de la inventiva. Por lo tanto, se trata de un proceso social y cultural, y sólo secundariamente económico. Se produce el desarrollo cuando en la sociedad se manifiesta una energía, capaz de canalizar, de forma convergente, fuerzas que estaban latentes o dispersas”

Celso Furtado

INTRODUCCIÓN A LA GESTIÓN TERRITORIAL

- EL CONCEPTO GESTIÓN TERRITORIAL
- DESARROLLO LOCAL CON SOSTENIBILIDAD
- DESARROLLO DESDE LO NUESTRO: LOCAL, AUTÓNOMO y AUTOGESTIONADO
- PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA DE NUESTRO DESARROLLO
- GESTIÓN TERRITORIAL COMO PROCESO MOTIVADOR Y INTEGRADOR DE LAS FUERZAS VIVAS DE LA TCO

EL PROCESO DE GESTIÓN TERRITORIAL: LAS ETAPAS IMPORTANTES

1. DECISIÓN-MOTIVACIÓN-SOCIALIZACIÓN
2. DEFINICIÓN DE ROLES Y RESPONSABILIDADES
3. DIAGNÓSTICO INTEGRAL DE LA TCO:
Valoración y análisis de los recursos de la TCO
Diagnóstico espacial y ordenamiento territorial: proceso de cartografía comunitaria
4. IDENTIFICACIÓN DE NUESTRAS VALORES y FORTALEZAS
5. DEFINICIÓN DE UNA VISIÓN DE FUTURO: QUE QUEREMOS PARA NUESTRO FUTURO Y EL FUTURO DE NUESTROS HIJOS
6. ELABORACIÓN DEL PLAN DE GESTION TERRITORIAL Y OTROS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN
7. GESTIÓN DE LA TCO EN BASE A LOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN: Generando cambios positivos

¿Qué es la gestión territorial?

La Gestión Territorial es un proceso a través del cual todas las personas que conforman la población de la TCO orientan su accionar para lograr objetivos comunes de desarrollo, utilizando de forma óptima y sostenible los recursos disponibles

“El título no da de comer”

la adquisición de los derechos de propiedad sobre un territorio es un logro no despreciable y determinante. Este territorio que ahora es nuestro, será la base de nuestro desarrollo. Ahora nos toca el desafío de convenir entre nosotros como manejarlo y ocuparlo de manera adecuada.

Ahora que esta consolidada la TCO se debe trabajar y movilizar la población de la TCO para hacer un uso responsable, justo y sostenible de los recursos.

Se tiene que determinar lo que conviene hacer con el territorio y sus recursos: Para eso sirve la Gestión Territorial.

“Con la gestión territorial indígena se trabaja para el desarrollo de nuestras las TCOs según nuestros propios criterios y propia cultura”

La Gestión Territorial es el conjunto de acciones emprendidas por la población de una TCO con la finalidad de asegurar un desarrollo sostenible en base a los recursos naturales y humanos disponibles en el territorio.

De manera concreta, la gestión territorial puede definirse como un proceso por lo cual, la capitania y los comunarios se organizan para manejar los recursos del territorio y definen líneas de acción para el desarrollo de la TCO.

FUTURO DESEADO

AUTODESARROLLO

**GESTIÓN
TERRITORIAL**

TERRITORIO

GESTIÓN TERRITORIAL ES
DESARROLLO LOCAL
CON SOSTENIBILIDAD:

UN COMPROMISO CON LAS
GENERACIONES FUTURAS



La Gestión Territorial apunta a un desarrollo sostenible y tiende a armonizar las propuestas de desarrollo de la población con las potencialidades y recursos del territorio.

Para lograr un desarrollo optimal y con una visión a largo plazo se tiene que aprovechar todas las posibilidades internas de la TCO usando de manera sostenible todo el potencial humano, social, natural, físico y financiero.

En este sentido, la gestión territorial es también un compromiso con las generaciones venideras: en la gestión territorial se trabaja para un desarrollo sostenible,

para permitir que los recursos se utilizan de manera razonable sin acabarlos, permitiendo que se perpetúan y siguen disponibles para las generaciones futuras.

¿QUE ES DESARROLLO SOSTENIBLE?

Es desarrollarnos respetando el balance entre usar, salvar y renovar todos los recursos de nuestra TCO, reconociendo que las generaciones que nos sucederán pueden depender de nuestras acciones (BUENAS Y MALAS) de hoy.

Esto implica MANTENER, si es posible, AUMENTAR en calidad y en cantidad nuestros RECURSOS, de forma que seamos capaces de vivir de lo que produce nuestra TCO sin agotar los recursos que se encuentran en ella .

MAS VALE PREVENIR, QUE CURAR

LA TCO NO ES UN ESPACIO PARA AISLARSE PERO PARA PROYECTARSE HACIA LOS ESPACIOS PÚBLICOS,
FORTALECER LA COORDINACIÓN CON ACTORES LOCALES Y PARA REINVEINDICAR
ESPACIOS DE PODER EN LA SOCIEDAD NACIONAL



A partir del territorio y con el plan de gestión fortalecemos nuestras relaciones con el entorno local y el estado privilegiando mecanismos y estrategias que promuevan nuestros derechos y identidad

DESARROLLO DESDE LO NUESTRO: LOCAL, AUTÓNOMO y AUTOGESTIONADO

Con el proceso de gestión territorial se espera redescubrir y valorar nuestros recursos, nuestro patrimonio y nuestra cultura. A partir de eso podemos contruir procesos de desarrollo que nos convienen y con los cuales nos identificamos.

“El desarrollo según nuestros propios criterios y deseos”

Un proceso de gestión territorial es donde decidimos nosotros donde queremos ir y de que queremos que nuestro futuro sea hecho, diseñando modelos de desarrollo que vienen de desde nuestra cultura, desde nuestra propia gente.

AUTOGESTIÓN

Cuando se habla de procesos de autogestión o de autonomía, no significa que la TCO quiere aislarse de su entorno y organizarse de manera independiente de los otros actores y instituciones regionales o nacionales.

Con la autogestión se quiere aprovechar de la figura territorial de la TCO como nueva unidad de desarrollo para construir desde adentro una visión de desarrollo propia, a partir de nuestros criterios y nuestra visión de futuro

Desde el espacio territorial de la TCO nos proyectamos hacía el exterior y hacía el futuro, Juntos podemos desarrollar estrategias cooperando y concertando con nuestro entorno sociopolítico, con el municipio y otras instancias públicas nacionales.



PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA DE NUESTRO DESARROLLO

El proceso de gestión territorial es de todos y debe ser de todos. Cada mujer y cada hombre, cada niña y niño, adolescentes, ancianos y ancianas deben participar y contribuir con sus sugerencias y con sus habilidades.

Durante el proceso de gestión territorial se espera motivar la población de la TCO a seguir trabajando para su futuro y de encontrar estrategias de desarrollo innovadoras desde su propia perspectiva, propios sentimientos y anhelos.

Se debe coordinar entre todos y todas y juntar nuestros esfuerzos, tomar el tiempo para reflexionar y para tomar buenas decisiones.

La gestión territorial es una gran oportunidad para nosotros, no podemos desaprovechar de ella.

Todos y Todas tienen que participar

Tenemos que hacer todo lo que esta en nuestro alcance para que todos y todas se suman a este proceso, para que podamos contar con la valiosa opinión de cada persona de la TCO. Sobre todo se debe dar la oportunidad que las mujeres y la juventud se expresen.

GESTIÓN TERRITORIAL COMO PROCESO MOTIVADOR Y INTEGRADOR DE LAS FUERZAS VIVAS DE LA TCO

Con el proceso de Gestión Territorial se trata sobre todo de fortalecer la cohesión de toda la población de la TCO alrededor de un proyecto común.

La población de una TCO tiene su propia visión de su desarrollo, del pasado ha aprendido muchas cosas y también tiene deseos para el futuro.

Existe mucha energía y capacidades para proponer acciones concretas que pueden mejorar la vida cotidiana de cada persona en la TCO.

La experiencia de nuestra organización y la experiencia personal de cada hombre y cada mujer de la TCO son una fuerza para actuar para el futuro. Todos y todas en la TCO tenemos que ser verdaderos actores de nuestro desarrollo, valorar nuestras fortalezas,

La Gestión Territorial nos da una oportunidad para decidir del desarrollo que queremos, cuando, donde, con quien y como.

La gestión territorial nos permite abrir los ojos y

considerar de manera crítica nuestra manera de administrar nuestros recursos y también se propicia espacios para analizar los modelos y acciones de desarrollo que vienen de afuera.

Con el enfoque de gestión territorial indígena, los pueblos indígenas se vuelven los actores de su propio desarrollo y se promueve una gestión colectiva y justa de los recursos de la TCO que se planifica a partir de los deseos, intereses, costumbres y potencialidades de la población de la TCO.

Con la gestión territorial tenemos una oportunidad de decir: “Ahora si queremos tomar las riendas de nuestro futuro decidir adonde vamos, como vamos y con quien vamos...”.

Durante la gestión territorial, la población de la TCO en un proceso democrático y participativo, aprovechando de las estructuras locales como la organización, las reuniones comunales, las reuniones sectoriales, reuniones de trabajo que decide y consensua de las estrategias y acciones de desarrollo.

Con la gestión territorial todos decidimos de lo que queremos para el futuro de nuestras familias.



EL PROCESO DE GESTIÓN TERRITORIAL

¿Por que queremos hacer gestión territorial?

¿Con quien hacemos la gestión territorial?

DECISIÓN-MOTIVACIÓN SOCIALIZACIÓN

¿Que es gestión territorial y para que queremos hacer gestión territorial?

- Reuniones comunales y zonales para definir cuales son las ventajas de la gestión territorial
- Organización de talleres para definir con la población de la TCO lo que se quiere hacer y como se quiere hacer
- Reuniones comunales y zonales para la toma de decisión para emprender el proceso de gestión territorial
- Socialización con otros actores locales

DEFINICIÓN DE LOS ROLES Y RESPONSABILIDADES

¿Quien se va a responsabilizar para llevar adelante el proceso de gestión territorial?

- Definición de los roles y funciones de las instituciones de apoyo
- Designación de técnicos locales
- Conformación de un equipo técnico de gestión territorial
- Contratación de técnicos.

1



2



EL PROCESO DE GESTIÓN TERRITORIAL

¿Cuales son nuestras riquezas?

¿Cuales son nuestros valores y fortalezas?

DIAGNOSTICO INTEGRAL DE LA TCO

¿Que tenemos en nuestra TCO?

- Capital Humano
- Capital Social
- Recursos Naturales
- Infraestructura
- Recursos Financieros

¿Y donde?

- Elaboración de mapas temáticos

AUTOVALORACIÓN y AUTOESTIMA

¿Cuales son las fortalezas que nos permitan llevar adelante el proceso de gestión del territorio?

Identificación de las fortalezas y análisis de los éxitos de las comunidades y organizaciones durante su historia.

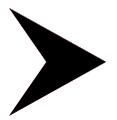
¿Cuales son los valores que queremos preservar y promover durante el proceso de gestión territorial?

Definición de los valores claves de nuestras comunidades

3



4



EL PROCESO DE GESTIÓN TERRITORIAL

¿Que queremos?

¿Como lo hacemos?

VISIÓN DE UN FUTURO DESEADO

Construir una visión realista y consensuada de nuestro futuro

¿Que queremos hacer y que podemos hacer?

¿Como nos imaginamos nuestro futuro y el futuro de nuestros hijos y hijas?

¿Cual es nuestra visión del desarrollo?

Esta etapa es sumamente importante. Porque esta visión orientará todo el trabajo posterior de gestión territorial, desde esta etapa todos los esfuerzos serán dedicados a diseñar estrategias y acciones para lograr esta visión de desarrollo.

EL CAMINO PARA UN FUTURO DESEADO

Elaboración del plan de gestión y instrumentos de gestión.

¿Como podemos lograr el futuro que deseamos?

Instrumentos de ayuda a la decisión:

Diagnósticos
Inventarios de recursos naturales
Mapas temáticas

Instrumentos operativos:

Plan de gestión territorial

Instrumentos normativos

Estatutos de la TCO
Reglamentos internos

5



6



EL PROCESO DE GESTIÓN TERRITORIAL

Gestión Territorial en Base a los Instrumentos de gestión

GESTIÓN DE LA TCO EN BASE AL PLAN DE GESTIÓN Y OTROS INSTRUMENTOS

En esta etapa se trata de emprender las acciones de desarrollo dentro de la TCO conformes a los lineamientos contenidos en los diferentes instrumentos de gestión elaborados en las etapas anteriores

Articulación del plan de gestión con el Municipio

Contrucción de alianzas estrategicas para llevar adelante el plan

Gestión de recursos financieros para la implementación de acciones contenidas con el plan

Consolidación de las capacidades de gestión de la organización y de las comunidades

LAS ETAPAS DEL PROCESO DE GESTIÓN

DECISIÓN-MOTIVACIÓN
SOCIALIZACIÓN



DEFINICIÓN DE LOS ROLES Y
RESPONSABILIDADES



DIAGNOSTICO INTEGRAL
DE LA TCO



AUTOVALORACIÓN
AUTOESTIMA



VISION
DE UN
FUTURO DESEADO



ELABORACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN Y
INSTRUMENTOS DE GESTIÓN



GESTIÓN DEL
TERRITORIO

7



I. DECISIÓN, MOTIVACIÓN y SOCIALIZACIÓN

¿Por que queremos hacer gestión territorial?

En esta primera fase se empieza con un proceso de reflexión colectiva con todos los miembros de la TCO:

¿Se ha lanzado la idea de hacer gestión territorial, pero para que?

“Ya hace años que estamos manejando nuestras comunidades, nuestro territorio, por que empezar ahora a querer hacer gestión territorial, acaso es algo nuevo o si es lo que estamos haciendo desde siempre?”

En esta fase es importante que cada persona de la TCO sea informada de lo que es gestión territorial, de lo que se pretende hacer

Se debe identificar con la participación de la población de la TCO cuales son las ventajas de trabajar en la gestión del territorio, y se tiene que elaborar de manera participativa una lista de las ventajas y reflexionar si vale la pena llevar adelante actividades para fortalecer nuestras capacidades para la gestión territorial.



Viajar, conocer, compartir conocimientos, reunirse para analizar, tomar su tiempo, pensarlo bien,...

Durante esta primera fase es menester poder realizar un viaje de intercambio y conocer otra(s) TCO(s) con proyectos de gestión adelantados para comprender de cerca lo que es gestión territorial.

Todas las personas de la TCO tienen que ser informadas y así pueden decidir en conocimiento de causa como quieren dedicar tiempo para mejorar gestión del territorio.

Si la mayoría de las comunidades están interesadas en fortalecer el proceso de gestión territorial se puede pensar en como y cuando lo vamos a hacer.

LA GESTIÓN TERRITORIAL:
¿PARA QUÉ?



UN BUEN PLAN DE GESTIÓN TERRITORIAL PROMUEVE LA IMAGEN DE LA TCO HACIA AFUERA

UN PLAN DE GESTIÓN TERRITORIAL ES UN INSTRUMENTO PARA NEGOCIAR Y CONCERTAR CON OTROS ACTORES

CON UN BUEN PLAN DE GESTIÓN EN LA MANO SE PUEDE MAS FÁCILMENTE NEGOCIAR Y GESTIONAR RECURSOS CON LOS DEMÁS ACTORES LOCALES (MUNICIPALIDAD, PETROLERAS, INSTITUCIONES PÚBLICAS, ONGS, COOPERACIÓN INTERNACIONAL).

UN BUEN PLAN DE GESTIÓN APOYA LA CREDIBILIDAD DE NUESTRA ORGANIZACIÓN

LA GESTIÓN TERRITORIAL PERMITE A LARGO PLAZO MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LAS COMUNIDADES EN NUESTROS TERRITORIOS

NOS AYUDA A PLANIFICAR PARA HACER UN USO ADECUADO JUSTO Y RAZONABLE DE TODOS NUESTROS RECURSOS

NOS PERMITE ORGANIZAR MEJOR LOS PROCESOS DE DESARROLLO EN EL TIEMPO Y EL ESPACIO

NOS AYUDA A APRECIAR VALORAR NUESTRO RECURSOS Y PATRIMONIO

EL PROCESO DE GESTIÓN ABRE ESPACIOS PARA QUE TODOS LOS HABITANTES DE LA TCO, MUJERES, HOMBRES, JÓVENES, PERSONAS DE LA TERCER EDAD PUEDAN EXPRESARSE Y PARTICIPAR AL DESARROLLO DEL TERRITORIO

CON LA GESTIÓN TERRITORIAL FORTALECEMOS NUESTRA CAPACIDAD DE CONSTRUIR JUNTOS PROYECTOS DE FUTURO

SOBRE TODO GRACIAS A LOS PROCESOS DE GESTIÓN TERRITORIAL VALORAMOS NUESTRA FORTALEZA Y DESARROLLAMOS NUESTRA AUTOESTIMA



2. DEFINICIÓN DE LOS ROLES Y RESPONSABILIDADES

Desde el principio de la gestión territorial se debe definir cuales van a ser los roles, funciones y responsabilidades de los principales actores involucrados en el proceso de gestión.

Allí se debe definir los roles de la organización, decidir de la conformación de un equipo de gestión, reunirse con las instituciones que nos apoyen y definir de manera clara los roles de los técnicos externos y técnicos indígenas.

Ejemplo de distribución de roles y responsabilidades durante un proceso de gestión territorial.

Organización indígena (Capitania) y equipo de gestión.

- Cumplir y hacer cumplir las normas internas.
- Coordinar la elaboración de los instrumentos de gestión como el plan de gestión y reglamentos

- Canalizar los recursos financieros para la implementación de acciones de desarrollo contenidas en el plan de gestión.

- Facilitar los procesos de coordinación con el municipio y institución estatales.

- Apoyo técnico puntual durante el proceso de gestión

Institución de apoyo

- Fortalecimiento de las capacidades locales (equipo de gestión, organización, técnicos indígenas)

- Fortalecimiento de las capacidades locales para la gestión de información y conocimientos dentro de la TCO

- Apoyo para la consolidación de redes locales de aprendizaje.

La población de la TCO

Participar de manera activa a todos las etapas del proceso de gestión

Elaborar los instrumentos de gestión territorial con el apoyo del equipo de gestión

Las relaciones entre los diferentes actores implicados en el proceso de gestión deben caracterizarse por una voluntad de compartir, de intercambiar conocimientos y de creatividad.

Durante todo el proceso de gestión el papel de la institución de apoyo, de los técnicos debe ser de facilitador.

¿QUE ES UN FACILITADOR?

“El facilitador es quien logra despertar la creatividad y el entusiasmo de las demás personas. Es aquella persona que favorece el enlace de experiencias y ayuda en contruir el diálogo y la negociación de las soluciones aprovechando las potencialidades y los recursos existentes”

LA GESTIÓN TERRITORIAL COMO PROCESO DE APRENDIZAJE COLECTIVO Y INTERCAMBIO DE SABERES



3. FASE DE DIAGNOSTICO INTEGRAL DE LA TCO. ¿Cuales son nuestras riquezas ?

¿QUE TENEMOS EN NUESTRA TCO?

En la implementación de una estrategia de gestión territorial es primordial ponerse de acuerdo y diseñar acciones de desarrollo para un **aprovechamiento óptimo y sostenible de los recursos** de la TCO.

Nuestro desarrollo se basa en un uso correcto de todos los recursos de la TCO, se trata de aprovechar de todas las potencialidades del territorio. Pero cuales son los recursos de la TCO?

En el proceso de gestión territorial, la prioridad es entonces de saber que tenemos en la TCO, en que cantidad y donde para poder planificar de manera adecuada el uso que se hacen de los recursos y saber como compartir de manera equitativa nuestras riquezas.

La primera fase del trabajo de gestión territorial consiste entonces a compilar toda la información y conocimientos sobre el territorio y organizarla en documentos.

Tenemos que saber lo que tenemos para ver sobre que base podemos emprender acciones de desarrollo.

Los recursos de la TCO son los cimientos sobre los cuales vamos a construir nuestro futuro.

¿DONDE SE ENCUENTRAN NUESTROS RECURSOS?

Es importante que los hombres y mujeres de la TCO participen para la realización mapas territoriales y temáticos actualizados y detallados para apoyar la planificación del uso de los recursos naturales de la TCO y ayudar a tomar decisiones para planificar estrategias de desarrollo.

Los habitantes de la TCO tienen los conocimientos sobre este territorio es la razón por la cual es de suma importancia que las comunidades participen en los procesos de mapeo y planificación del uso del suelo.

La elaboración de los mapas debe ser colectiva y puede hacerse al nivel comunal, a nivel sectorial o zonal dependiendo de que tipo de mapa se trata.

El trabajo desde la comunidades permite tener los datos los más precisos y más actualizados para la realización de las mapas. Juntando toda la información cartográfica de las comunidades se puede realizar las mapas al nivel de la TCO.

“Con las mapas sabemos donde están ubicados nuestros recursos”

¿Como proceder para hacer un inventario de todas nuestras riquezas y recursos?

1. Recolectar toda la Información ya existente:

Ya se ha realizado muchos estudios en la TCO, se ha generado información sobre la realidad de nuestra TCO.

Los técnicos de la capitania, técnicos externos y el equipo de gestión y todos los miembros de la TCO tienen que movilizarse para juntar toda la información que ya existe sobre la TCO y la región.

Esta información puede ser contenida en diagnósticos comunales y zonales, planes de desarrollo de distrito indígena, diagnósticos temáticos sobre salud y educación, mapas de uso de suelo, estudios científicos (fauna, flora, potencial productivo,...), estudios hídricos, inventarios forestales ...

2. Generar información actualizada a partir de los conocimientos de la población de la TCO

Nadie conoce mejor que nosotros las riquezas de la TCO. Ahora en esta primera fase del proceso de gestión territorial, todos los comunarios y comunarias deben contribuir con sus conocimientos sobre el territorio para apoyar en la realización de los inventarios y diagnósticos.

Existen muchas maneras para recolectar los conocimientos sobre la TCO:

- Reuniones comunales de trabajo
- Diagnósticos participativos
- Talleres comunales, talleres sectoriales y talleres zonales
- Encuestas

3. Realización de estudios científicos

Si alcanza el tiempo y los recursos financieros la organización puede solicitar apoyo externo para la realización de estudios científicos para completar la información. Pueden ser estudios sobre la fauna, la flora, los recursos en agua, los suelos, estudios sobre el potencial forestal de la TCO, ...

4. Sistematizar la información

En las fases 1, 2 y 3 se ha colectado mucha información a través de la recolección de la información preexistente, de los conocimientos de la población de la TCO y estudios científicos complementarios. Ahora se debe sistematizar esta información. Eso quiere decir juntar y organizar toda la información y elaborar documentos.

Estos documentos pueden ser por ejemplo un Diagnóstico Socio económico o un Inventario de los Recursos naturales

LA BASE DE NUESTRO DESARROLLO ¿Cuales son los recursos de la TCO?

LA BASE DE NUESTRO DESARROLLO: LOS RECURSOS DE LA TCO

En nuestra TCO se pueden identificar muchos recursos que conviene considerar y valorar para definir una estrategia para mejorar las condiciones de vida en nuestras comunidades:

RECURSOS NATURALES:

Los animales silvestres, el monte, el suelo, el agua, los productos del monte, Los recursos en minerales, los yacimientos hidrocarburíferos, los áridos, metales, ...

RECURSOS HUMANOS:

Los recursos humanos son los habitantes de la TCO con sus habilidades personales y profesionales.

CAPITAL SOCIAL:

Nuestro capital social es todo lo que nos une y que nos hace fuerte: nuestra cultura, nuestra familia, nuestra comunidades, nuestra organización, nuestros conocimientos tradicionales, los conocimientos del lpaye, nuestras especies de plantas cultivadas,...

Es nuestra confianza y autoestima, la luchas ganadas, la capacidad de diseñar proyectos de futuro como colectividad, pensar en la comunidad, nuestros valores, ...

Es también la capacidad de organizarnos para negociar y establecer relaciones de confianza recíproca con aliados estratégicos.

INFRAESTRUCTURA:

Es todo lo que tiene la TCO con infraestructura, carreteras, caminos, escuelas, postas sanitarias, infraestructura productiva, sistemas de cosecha y abastecimiento de agua, ...

PATRIMONIO CULTURAL

El patrimonio cultural es todo lo que nos cuenta de nuestra historia y de nuestra cultura: restos arqueológicos, los objetos de arte de nuestros antecesores, cerámicas, esculturas, edificios antiguos con valor histórico, nuestra música, nuestro folklore los cuentos tradicionales, nuestros artistas, los sitios naturales con valor simbólico, las salamancas, cerros sagrados, pinturas y grabados en las piedras, ...

RECURSOS FINANCIEROS

Es el dinero que circula la TCO

Es el dinero en nuestros hogares, nuestra economía familiar

Es el dinero que puede tener la organización por parte de las petroleras o otras organizaciones

Es también el dinero al cual tenemos derecho, el dinero de la participación popular y de los financiamientos para proyectos de desarrollo.

ACERCA DE LOS MAPAS TEMÁTICOS

¿Cuales son las mapas temáticos útiles para la Gestión Territorial?

Mapa de la Vegetación

El mapa de vegetación nos muestra donde se encuentran los diferentes tipos de hábitat y de vegetación en la TCO: Monte bajo, monte alto, praderas, pajonales,...

Mapa de Fauna

Con este mapa se quiere ubicar donde se encuentran los animales de la TCO. Se identifica también las zonas donde las poblaciones de animales silvestres son bien conservadas. Esto permite establecer las zonas donde queremos cazar; se utiliza también para definir las zonas de protección de fauna o las zonas para realizar actividades eco turísticas (actividades de avistaje de fauna y flora con turistas).



Las mapas nos ayudan a entender mejor la realidad de nuestra TCO, nos ayudan a ubicar por ejemplo las zonas con potencialidades de desarrollo productivo, zonas con potencial forestal, zonas de conservación y protección de flora y fauna.

Mapa de los Recursos Hídricos

Aquí se pretende ubicar las fuentes de agua, ríos, quebradas, lagunas para que podemos preservarlas y elaborar un programa de aprovechamiento y distribución del agua para las comunidades.

Mapa de los Suelos

Con especialistas agrónomos y con los conocimientos de la propia gente de la TCO se puede realizar mapas de los suelos. Con eso se determina donde se encuentran los suelos más fértiles o los suelos más frágiles de la TCO. Esta información sirve para después poder identificar los sitios más adecuados para las actividades agropecuarias y también identificar zonas donde se debe proteger los suelos de la erosión.

Mapa del uso actual del suelo

Aquí se trata de un mapa donde describimos el uso actual que hacemos del territorio. Se puede identificar donde realizamos actividades agrícolas, donde mandamos el ganado para pastorear; donde cortamos madera, donde vamos a cazar,...

Mapa de Planificación del uso del suelo

Es el mapa más importante para la gestión territorial, es el mapa donde decidimos con los técnicos como utilizar de la manera más eficiente nuestro territorio. y donde identificamos las diferentes zonas de uso de los recursos dentro de la TCO.

Se tendrá que determinar por ejemplo donde es más conveniente hacer ganadería, cuales son las zonas más aptas para realizar actividades agrícolas, donde se puede crear áreas de conservación de los animales silvestres, donde se podría hacer aprovechamiento forestal, donde son los lugares interesantes para actividades turísticas,...

4. AUTOVALORACIÓN Y AUTOESTIMA

IDENTIFICACIÓN DE NUESTRAS VALORES Y FORTALEZAS

CONSTRUIR DESDE LAS PERSONAS:
AUTOESTIMA Y MOTIVACIÓN





Construir, mirando al futuro valorando nuestras potencialidades,



Reconociendo nuestros éxitos y victorias, identificando las razones de estos éxitos,...

Considerar la TCO como un lugar lleno de problemas, de deficiencias provoca un sentido de dependencia hacia instituciones externas y reduce la motivación de las personas para iniciar ellas mismo sus actividades de desarrollo.

Se tiene que acabar con la idea que las comunidades son llenas de problemas y necesidades, los cuales solo se pueden resolver con un apoyo externo.

Más bien se tiene que contruir nuestro futuro desde nuestra fortalezas, destrezas y valores.

Con este fin se debe identificar nuestras fortalezas y la razón nuestros éxitos pasados

Descubriendo nuestras fortalezas y éxitos que existe en cada persona, comunidad de la TCO se genera un sentido de esperanza y motivación para emprender el proceso de gestión en si y tener disposición y confianza para anticipar un futuro mejor.

Construir, valorando las aspiraciones de la juventud como fortalezas



Descubriendo y respetando nuestros propios valores y nuestra herencia cultural



5. VISIÓN DE UN FUTURO DESEADO

¿Que queremos?

“ Es imprescindible mantener una actitud esencialmente proactiva, más que reactiva y fatalista ante el futuro; confiar en una visión y una estrategia es hacer que las cosas pasen como queremos que pasen, sabiendo que no hay un solo futuro posible sino muchos y que podemos seleccionar o apostar a uno de ellos para que la realidad que queremos transforma, ocurra de acuerdo a lo que más conviene a nuestras comunidades ”

¿Que es una Visión de Futuro?

Con nuestras actividades cotidianas no nos da tiempo ni energía para pensar bien como podría ser el futuro. Resolvemos los problemas, las crisis cuando llegan sin tener tiempo de prever para nuestro futuro.

La visión de futuro es un pequeño texto en el cual aparecen las aspiraciones y deseos de la población de la TCO en relación con su futuro.

Es la definición de lo que queremos ser como población de la TCO en el futuro, diseñar una visión de futuro implica pensar en el esfuerzo que estamos dispuestos a hacer para lograr esta visión. Asume compromisos colectivos para trabajar y alcanzarla.

¿Como elaborar una Visión de Futuro?

A partir de los procesos de reflexión anteriores hemos identificado cuáles son los valores y fortalezas que nos han ayudado a estar donde estamos, qué fuerzas impulsoras nos permiten lograr éxitos .

A partir de lo que sabemos de nosotros y nuestro territorio, y con inventiva y creatividad, se puede imaginar de lo que será el futuro de la TCO a cinco, diez o quince años. Se hace este esfuerzo de “soñar despierto” nuestro futuro teniendo en cuenta nuestra cultura, nuestras valores, nuestras fortalezas, nuestros deseos.

Desarrollar la visión no es un proceso corto, sino que implica tiempo, energía y paciencia. Todo proceso de cambio hay que entenderlo como un proceso de superación de resistencias, hábitos, prejuicios.

La visión debe ser grande y no pequeña, aunque esto no quiere decir que tengamos que hacer un escrito muy largo.

Diseñar la visión es lograr consenso colectivo, respetando las aspiraciones de cada persona en la TCO.

¿Quien colabora en la elaboración de la visión de futuro?

La Visión de futuro debe ser elaborada de manera participativa y consensuada sin excluir a nadie.

Se tiene que tener en cuenta las visiones y expectativas que tienen la juventud, hay que pensar el futuro, pensando en la juventud y pensarlo desde la juventud.

La Organización y el equipo de gestión deben canalizar todas las energías para que la población pueda expresar sus percepciones y opiniones, que tengan claro que la visión de futuro creada es el consenso de todos; en definitiva no “direccionar” a las personas. De esta forma podemos crear interés, adhesión y no indiferencia.

Desarrollar la visión no es un proceso corto, sino que implica tiempo, energía y paciencia. Todo proceso de cambio hay que entenderlo como un proceso de superación de resistencias, hábitos, prejuicios.

La visión debe ser grande y no pequeña, aunque esto no quiere decir que tengamos que hacer un escrito muy largo.

Diseñar la visión es lograr consenso colectivo, respetando las aspiraciones de cada persona en la TCO.



La juventud puede contribuir a la visión de futuro de la TCO dibujando como imagina la TCO en el futuro.

EJEMPLO DE VISIÓN

“Dentro de nuestro territorio para las generaciones futuras que se tenga una buena producción y mercado seguro para vender; que nuestros bosques tengan harta madera, que se reproduzcan grandes extensiones nuestros animales y que cada familia tenga agua potable para el consumo diario y no sufrir como hoy, que haya atajados para animales y riego para los cultivos, que se implementan lugares turísticos para que las personas extranjeras vengan a distraerse, que se conserven los recursos naturales; que se tenga mejor educación, salud y luz eléctrica.”

6. ELABORACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN (Planificación estratégica)

“En un proceso de desarrollo se hace necesario un mínimo de consenso sobre lo que se quiere lograr. Acciones centradas en torno a unos objetivos claros y la definición del camino para enfocarlas permiten aunar esfuerzos, iniciativas y experiencias hasta lograr aquello que las comunidades se han propuesto. Esto no quiere decir, que cada persona tenga que elegir el camino de la otra. Al contrario, la riqueza de la diferencia es la que debe alimentar y retroalimentar los procesos autogestionarios con carácter de sostenibilidad.”¹

¿Que es la Planificación estratégica?

Ahora con la visión sabemos donde queremos ir, pero como llegamos hasta allá?

El Plan de gestión se realiza a través la planificación estratégica y se toma decisiones en cuanto a las acciones a tomar para manejar del territorio y para determinar procesos de desarrollo que nos encaminan hacia el futuro que deseamos (Visión).

Algunas de definición de la Planificación Estratégica

La planificación consiste en decidir con anticipación lo que hay que hacer, quién tiene que hacerlo, y cómo deberá hacerse. Es como un puente entre el punto en que nos encontramos y aquel donde queremos ir (Visión de un futuro deseado).

Es el proceso de definir las acciones y actividades requeridos para alcanzar la visión de futuro. El plan establece lo que hay que hacer para llegar al estado final deseado.

Es el proceso de selección y elaboración del mejor conjunto de acciones para lograr la visión de desarrollo que queremos. Implica conocer la realidad, evaluar la situación actual a través de los diagnósticos existentes, considerar diferentes acciones que puedan realizarse y escoger las mejores.

La planificación tiene como propósito de intervenir deliberadamente en el proceso de cambio (desarrollo) de la TCO para acelerarlo, regularlo y orientarlo, en función de la visión de futuro

¿Cuales son las ventajas de tener un plan de gestión?

Tendemos a quedar atrapados en nuestras decisiones diarias, y por eso a veces no tomamos las decisiones fundamentales para nuestro futuro y por eso perdemos oportunidades significativas.

Gradualmente vamos perdiendo de vista las amenazas que surgen a nuestro alrededor hasta que es demasiado tarde. Esto puede llevar a decisiones precipitadas a errores de apreciación.

Durante la planificación estratégica se reflexiona y se logra compromisos colectivos antes de la definición de medidas concretas para la gestión del territorio

La planificación estratégica nos permite prepararnos para enfrentar situaciones específicas en el futuro.

La planificación estratégica nos ayuda a tomar decisiones.

Con la planificación estratégica se planifica y ordena las acciones de desarrollo según las prioridades identificadas por las comunidades

La planificación estratégica permite una mejor implementación de las decisiones tomadas.

¿Quién participa en la planificación estratégica?

Se debe tratar de lograr una participación importante de la población de la TCO en el proceso de planificación, de esta manera los insumos y ideas serán más numerosas y diversas.

En este sentido, una de las principales funciones de la planificación estratégica debe ser la búsqueda de mecanismos de concertación de los diferentes intereses dentro de la TCO a la hora de decidir sobre las estrategias de desarrollo a priorizar.

Planificar debe ser un proceso de diálogo y entendimiento dentro de la población de la TCO.

La Planificación como Proceso:

Conjunto de acciones y actividades a las cuales participan la población de la TCO.

La Planificación como Instrumento:

Marco conceptual o Guía que orienta la toma de decisiones

¿Que es el Plan de Gestión Territorial?

Es el instrumento guía de la gestión territorial donde se definen los caminos para lograr la visión de futuro. Este documento es el resultado final de la planificación estratégica.

Es un plan amplio, unificado e integrado de desarrollo que hace coincidir los valores y aspiraciones de la población de la TCO con los desafíos de su entorno y esta diseñado para alcanzar la visión de futuro de la población de la TCO.

Estructura del Plan de Gestión Territorial

Se tiene que definir elementos conceptuales y estructura jerárquica que conforman un Plan Estratégico :

VISION DE FUTURO

Objetivo General del Plan

se trata de un objetivo central, de carácter general, el elemento al cual convergen las líneas estratégicas.

Líneas estratégicas del Plan

Son los temas claves para pasar de la situación actual de la TCO a la situación deseada, son las áreas más relevantes que apuntan directamente hacia el logro del Objetivo General.

Resultados esperados

son los resultados que se quiere lograr con la implementación de las líneas de acción.

Líneas de acción del Plan

se trata de las medidas o instrumentos concretos a implementar para contribuir a la realización del Plan de Gestión.

Actividades

Son las diferentes medidas que constituyen las líneas de acción

Subactividades

7. GESTIÓN DE LA TCO EN BASE A LOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN

