

**HAYS** Recruiting experts  
worldwide

› ANÁLISIS DE ‹  
**TENDENCIAS  
Y SALARIOS**

› **2022**

› AMÉRICA LATINA

*Un enfoque del trabajo remoto  
como parte de lo cotidiano*

[www.hays.com.co](http://www.hays.com.co)

# CONTENIDO

## EDITORIAL

---

- 1.1 Carta del director Pág. 03
- 1.2 Metodología Pág. 05

## 01 | ESCENARIO ECONÓMICO

---

Pág. 07

## 02 | TENDENCIAS DE CONTRATACIÓN

---

Pág. 10

## 03 | GUERRA DE TALENTOS

---

- 3.1 Atracción y retención del talento Pág. 16

## 04 | HOME OFFICE

---

- 4.1 Regreso a la oficina Pág. 28

## 05 | ANÁLISIS SALARIAL POR ÁREAS

---

Pág. 33

## 06 | PERFIL DE LOS ENCUESTADOS

---

Pág. 69

# CARTA DEL DIRECTOR



**Jonathan Sampson**  
Managing Director  
Hays América Latina

El año 2022 va a ser uno de los más difíciles en materia de talento que hemos visto en más de una década. El año pasado vimos cómo las organizaciones superaban la incertidumbre de la pandemia en curso y aceleraban su crecimiento en esta nueva realidad. Además, los trabajadores de todo el mundo han aprendido lo que es posible en cuanto a la forma de trabajar eficazmente de nuevas maneras, y lo han combinado con nuevas aspiraciones para alinearse más estrechamente con su propio propósito. Esto ha creado el comienzo de la última gran guerra por el talento.

En los próximos 12 meses, la demanda de talento seguirá creciendo y la forma y el tamaño de la oferta no se

ajustarán orgánicamente a ella. Las consecuencias de esto son considerables. Esto significa que el crecimiento de las empresas y la recuperación económica podrían verse completamente desestabilizados si las organizaciones y los empleados individuales no trabajan de forma proactiva para encontrar una solución sostenible.

La primera, y obvia, es la de los preparativos para la "vuelta a la oficina". Este fue el motor número uno para el talento, con los horarios flexibles y el trabajo a distancia encabezando los beneficios más valorados. El 51% de los empleadores ofrece un enfoque de modelo híbrido en la nueva realidad, pero el mejor enfoque es el identificar "lo que no se puede hacer" a distancia, en lugar de "lo que se

# CARTA DEL DIRECTOR

puede hacer". De esta forma, un mayor número de roles tendrán la flexibilidad que ahora exigen los empleados. Los siguientes temas significativos que destacamos son el salario, la autonomía y la conciliación de la vida laboral y personal. Hay diferentes maneras en que podemos lidiar con esto como negocio, simplemente pagar más y dar a las personas responsabilidades de roles muy por encima de su capacidad, es una respuesta a muy corto plazo. Con las restricciones legislativas en la mayor parte de América Latina, esto puede llevar a las organizaciones a un fracaso catastrófico a medio plazo. Aquí es donde puede entrar en juego una revisión mucho más profunda de otras partes de la Propuesta de Valor al Empleado (EVP). Nuevamente, comenzar con "por qué no" en lugar de "qué tenemos ahora" es clave para el éxito.

Por supuesto, lo anterior no quiere decir que no se deba exigir o contratar a las personas en función de sus capacidades potenciales frente a las reales, sino que se debe tener en cuenta la sostenibilidad a largo plazo y el impacto en los empleados existentes. Por este motivo, las oportunidades de desarrollo personal, las nuevas responsabilidades de los proyectos y los cambios de funciones (con apoyo para la mejora de las competencias) para los empleados actuales deberían ser siempre una consideración clave a la hora de revisar toda la plantilla, no solo esa vacante difícil de cubrir.

Además de este crecimiento acelerado y de los cambios en las demandas de los empleados mencionados anteriormente, estamos viendo cómo el ritmo de la digitalización avanza rápidamente. Esto no solo afecta a los puestos de trabajo en el sector tecnológico, sino también a miles de funciones relacionadas y a cientos de sectores afines. Esto presiona aún más el mercado de talentos en formas que hemos visto desarrollarse en los

últimos 5 años, haciendo que las empresas entren en estado de alerta. Esto requerirá que se lleven a cabo verdaderas acciones de planificación de la fuerza de trabajo con todas las partes interesadas clave alrededor de la mesa, no solo los ejecutivos o el equipo de RR.HH. Es importante reunir diferentes estructuras para ver las posibilidades, pues ninguna persona puede por sí sola.

Por último, sugerimos buscar mejoras en el enfoque de la Equidad, la Diversidad y la Inclusión (ED&I), esto dará lugar a una mejora de la innovación, la productividad y la cultura, y también proporcionará nuevas vías para el talento que pueden no ser obvias. Además, esto puede proporcionar a los empleados un sentido de propósito que puede compensar las muchas y atractivas ofertas de empleo que pueden ver en el mercado, aumentando la retención. Curiosamente, el 45% de nuestros encuestados ha iniciado este camino para contrarrestar la escasez de candidatos y los elevados salarios competitivos que se ofrecen.

En resumen, aunque aproximadamente el 80% de los encuestados dijeron estar satisfechos o muy satisfechos en su empresa actual, casi el 40% estaba buscando activamente cambiar de trabajo y otro 50% estaba abierto a ello, es decir, 9 de cada 10 empleados están dispuestos a cambiar de trabajo en 2022. ¿Imagina el impacto en una organización de una rotación del 90%? Se deben tomar medidas proactivas para reducir este número.

En Hays sabemos que el mundo laboral gira a gran velocidad y con un destino desconocido, pero nosotros estamos dispuestos a ayudar en todo lo que podamos. El talento adecuado puede transformar toda una empresa, y con las oportunidades que ofrece 2022, creemos que ahora es el momento de asegurarse que se está preparado para ello.



## METODOLOGÍA

En octubre de 2021 se realizaron varios cuestionarios a empleadores de diferentes sectores de la economía y profesionales de América Latina.

Es importante destacar que algunos gráficos y porcentajes presentados en este estudio tienen resultados que suman más del 100%, debido al tipo de respuesta proporcionada al encuestado en nuestro cuestionario (opción múltiple con varias respuestas). Otros resultados presentados no suman el 100%, ya que se excluyeron pocos datos expresivos con el fin de brindar una comprensión más objetiva e informativa a nuestros lectores logrando identificar las diferentes **tendencias de contratación, retención y atracción de talento para el año 2022.**



# SOBRE ESTE INFORME

## PARA EMPRESAS DEL FUTURO

Tener como herramienta una investigación exhaustiva que pronostica **las tendencias futuras, anticipándose a las preferencias y necesidades para el año 2022** en el ambiente laboral y aportes para el crecimiento de las empresas.

Cada vez es más importante entender los problemas y preocupaciones del mercado laboral, priorizando así información relevante para incluir en cada una de las acciones realizadas en las empresa y cómo estas podrían beneficiar tanto a la organización, como a la sociedad.

Finalmente, datos relevantes y de gran valor sobre los profesionales de hoy y del mañana para estar a la vanguardia del mundo laboral.

## PARA PROFESIONALES DE LA NUEVA ERA

Con los hallazgos de este informe se logrará asegurar un perfil adecuado para las demandas de las empresas basadas en las tendencias de trabajo para el año 2022.

Asegurarse de tener un equilibrio entre lo que es bueno para el trabajador y para el lugar donde se encuentra, logrando hacer proyecciones de crecimiento profesional oportuno.

Es importante pensar en cómo se puede ir más allá de lo tradicional y encontrar la empresa ideal que cuente con las características necesarias para el trabajador.

# 01 | ESCENARIO ECONÓMICO

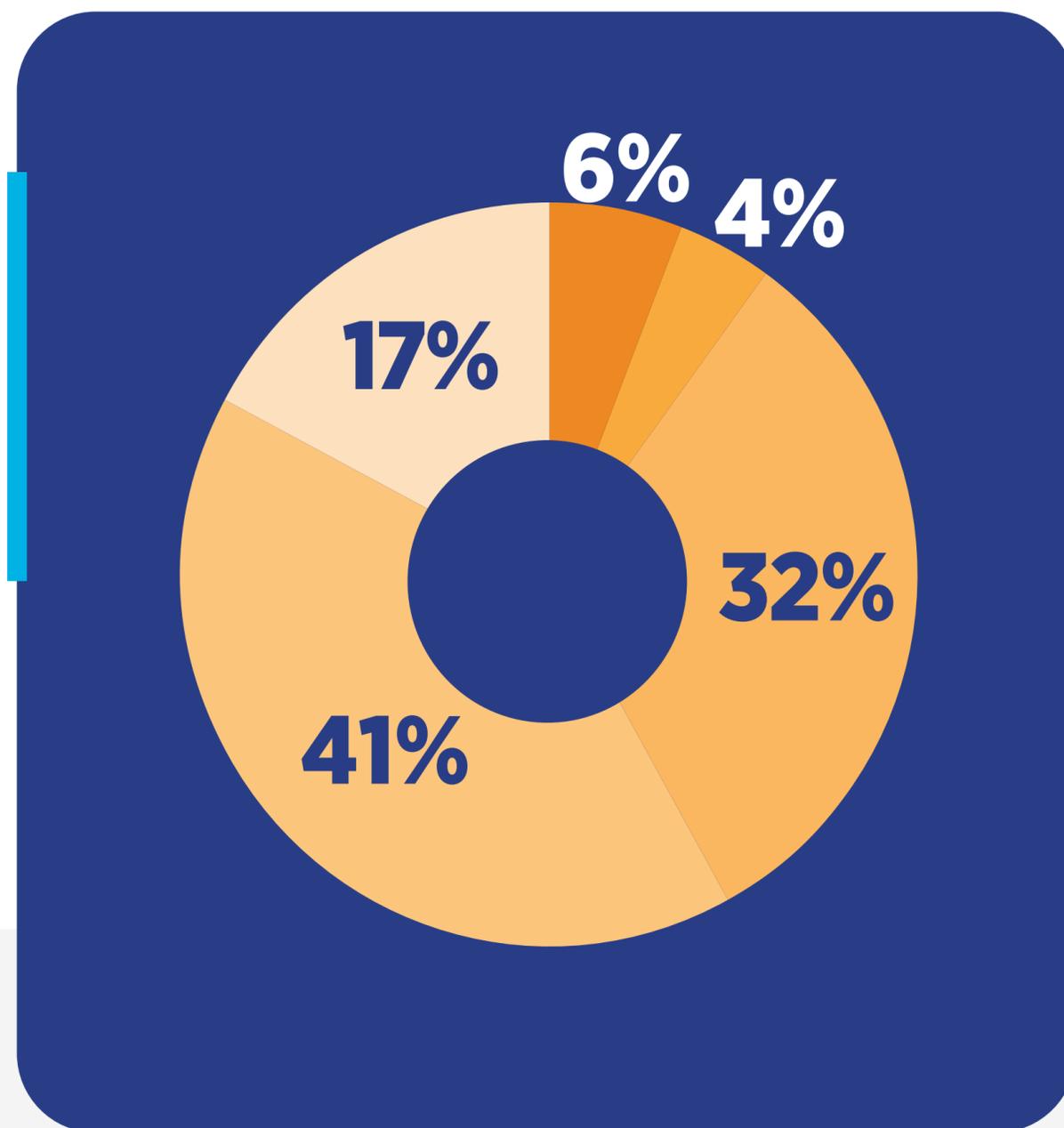
El 54% del mercado encuestado siente que sus empresas están en crecimiento luego de un año de haber reactivado los sectores económicos en América Latina, siendo un resultado importante para quienes buscan estabilidad laboral, haciendo más atractivas las empresas.



# ¿QUÉ TAN SEGURAS ESTÁN LAS EMPRESAS DE LA RECUPERACIÓN ECONÓMICA DEL PAÍS?



Colombia es el país con mayor número de empresas que afirman sentirse bastante confiadas con el crecimiento económico (48%). México y Brasil aún cuentan con un porcentaje importante de empresas en recesión, con el 45% y 43% respectivamente.



- Un poco confiado(a)
- Bastante confiado(a)
- Ligeramente confiado(a)
- Nada confiado(a)
- Completamente confiado(a)

# ¿CÓMO DESCRIBEN LAS EMPRESAS SU ESTADO ACTUAL?

En crecimiento

54%

En recuperación

21%

Con normalidad

18%

En crisis

5%

No estoy seguro(a)

2%



HAY UN AUMENTO DE GRAN IMPORTANCIA EN EL ESTADO DE LAS EMPRESAS.

En comparación con el informe anterior, las empresas en crecimiento pasaron del **14% al 54%**.

Esto representa una oportunidad para quienes están en la búsqueda de un nuevo empleo, oportunidades de crecimiento o una vacante que sea de interés para los profesionales.



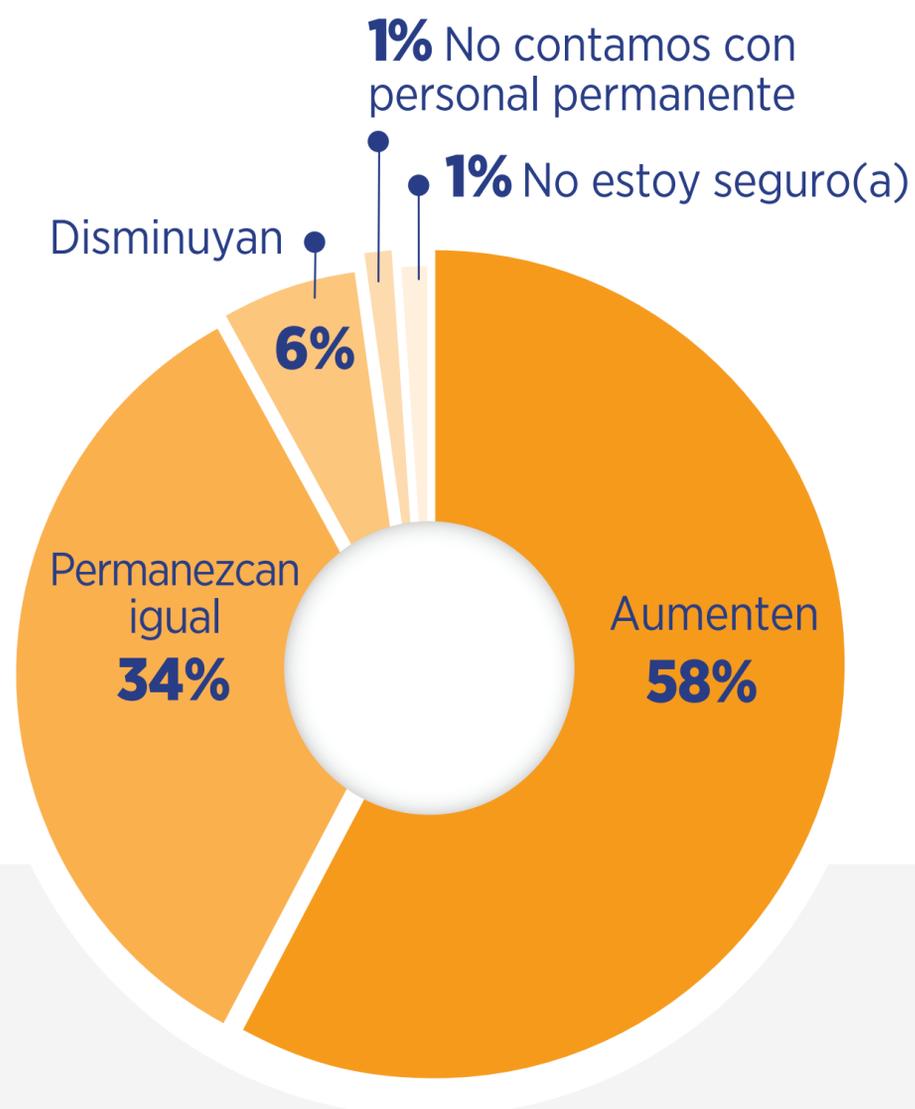
## 02 | TENDENCIAS DE CONTRATACIÓN

Vemos que el reclutamiento moderno se transforma y se adapta en la adquisición de **talento completamente digital**. Una tendencia post pandemia que llegó para quedarse y que muchas empresas están implementando para el trabajo remoto. Esta normalidad lleva a realizar cambios necesarios en las tendencias de contratación y en las habilidades que deben tener los profesionales.

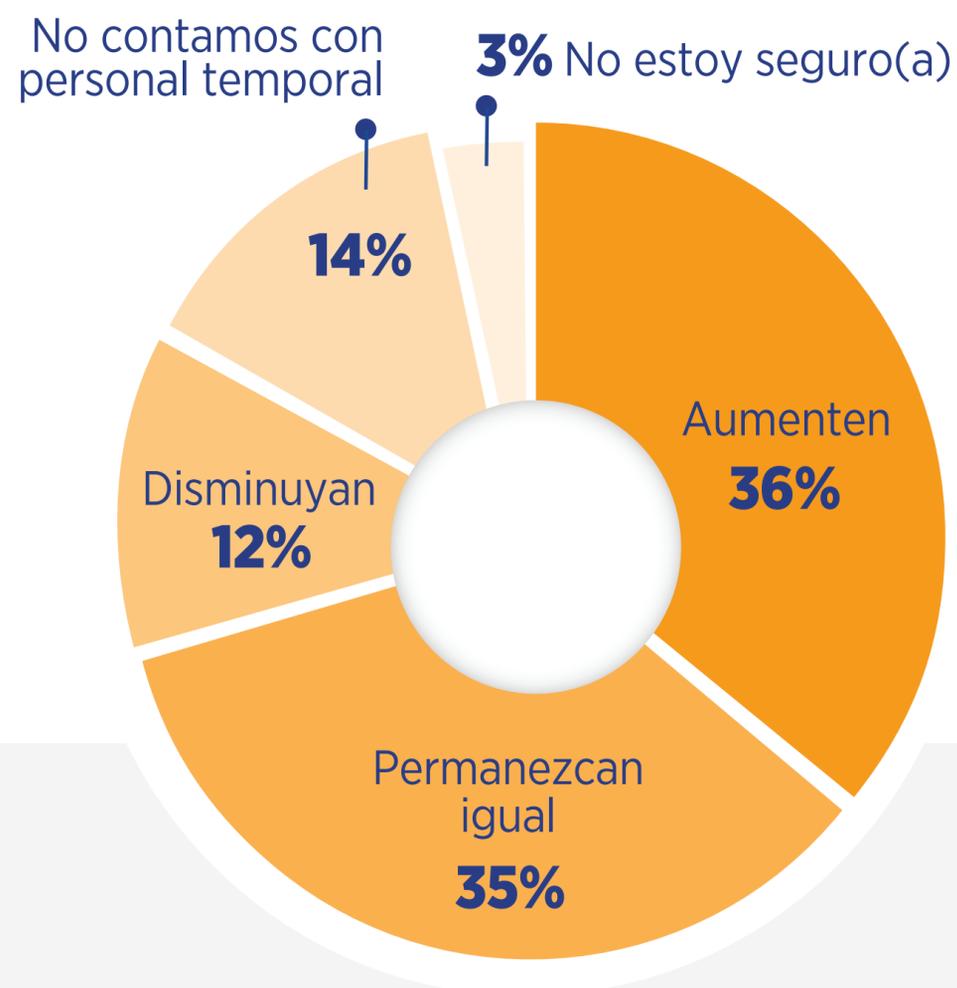
La crisis de contratación de profesionales TI para las empresas, se ha visto principalmente afectada por el aumento exponencial de la digitalización de diferentes sectores.

Mayor información  
en nuestro Blog

## EN LOS PRÓXIMOS 12 MESES, LAS EMPRESAS ESPERAN QUE SUS COLABORADORES PERMANENTES:



## EN LOS PRÓXIMOS 12 MESES, LAS EMPRESAS ESPERAN QUE SUS COLABORADORES TEMPORALES:



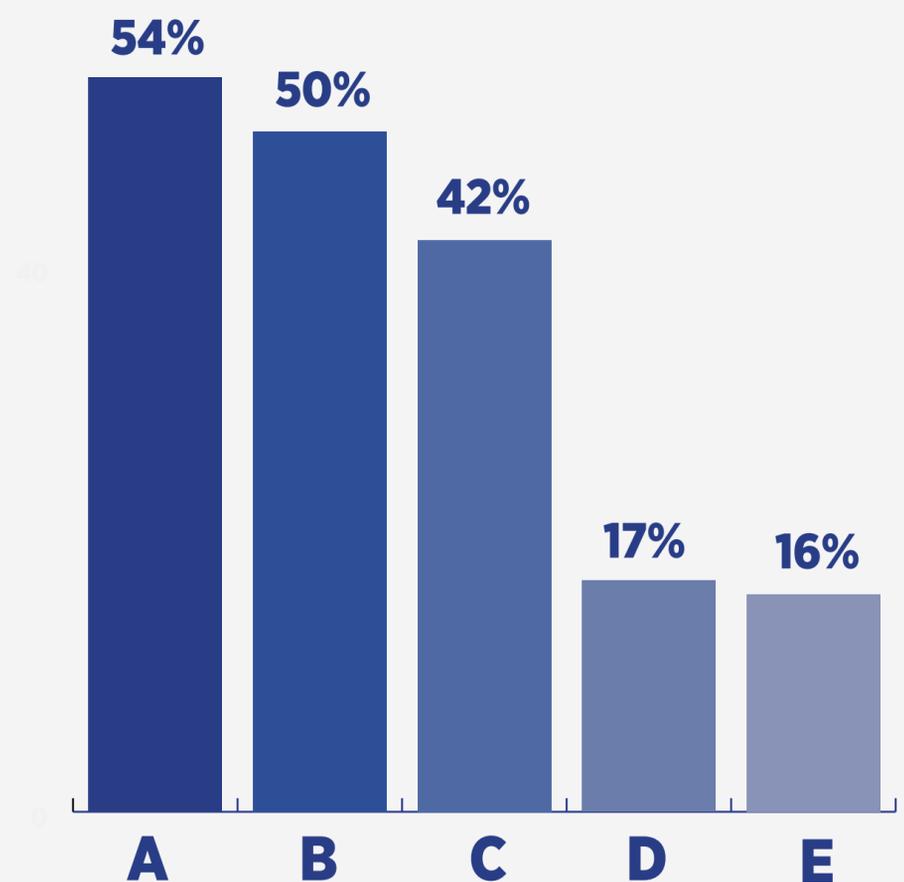
Se espera que la confianza en la recuperación de los países y la percepción de crecimiento empresarial logren aumentar las vacantes disponibles en cada empresa. Así mismo, se espera un crecimiento en la contratación de personal, principalmente en la contratación permanente. Hay un porcentaje relevante que busca mantener y reducir la contratación temporal.

## ¿LAS EMPRESAS TIENEN DIFICULTADES PARA CUBRIR SUS VACANTES ACTUALMENTE?

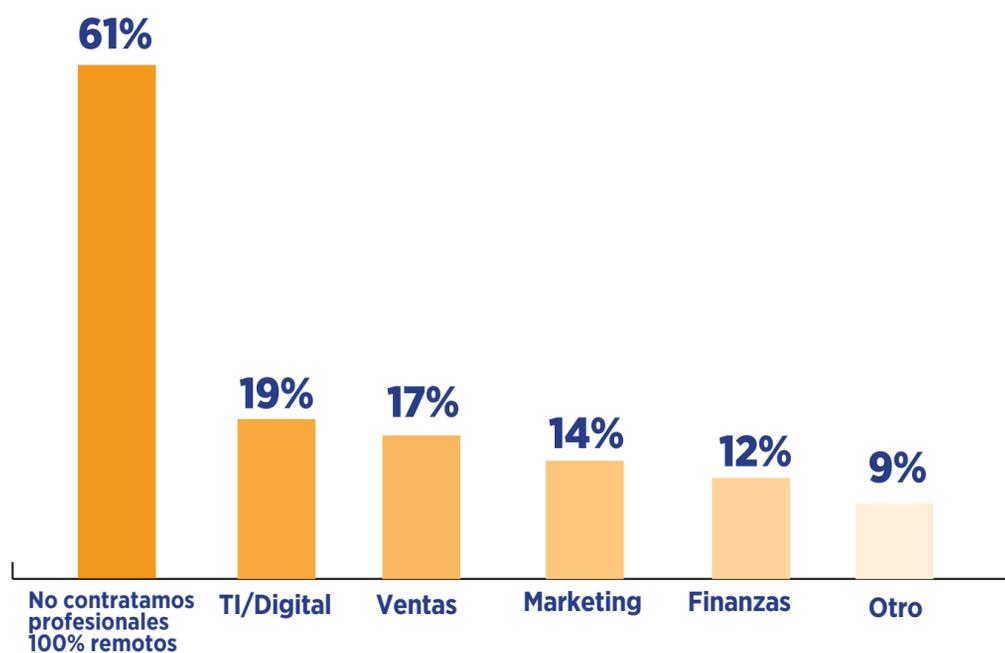


## ¿CUÁLES SON LAS PRINCIPALES DIFICULTADES A LAS QUE SE ENFRENTAN LAS EMPRESAS PARA CUBRIR UNA VACANTE HOY EN DÍA?

- A.** Falta general de candidatos
- B.** Mayor remuneración ofrecida en otros lugares
- C.** Escasez de habilidades en esta industria
- D.** Candidatos que no desean regresar a la oficina
- E.** Menos fuerza laboral ingresando a esta industria



# ¿CUÁLES SON LAS PRINCIPALES ÁREAS EN LAS QUE LAS EMPRESAS CONTRATAN PROFESIONALES REMOTOS?



Podemos ver que las empresas están comenzando a invertir en profesionales remotos tanto en las nuevas áreas como en las más tradicionales. Las empresas que logren adoptar esta táctica podrán aprovechar los diferentes talentos.



El trabajo remoto es un indicador relevante sobre los modelos híbridos, una tendencia que llegó para quedarse.

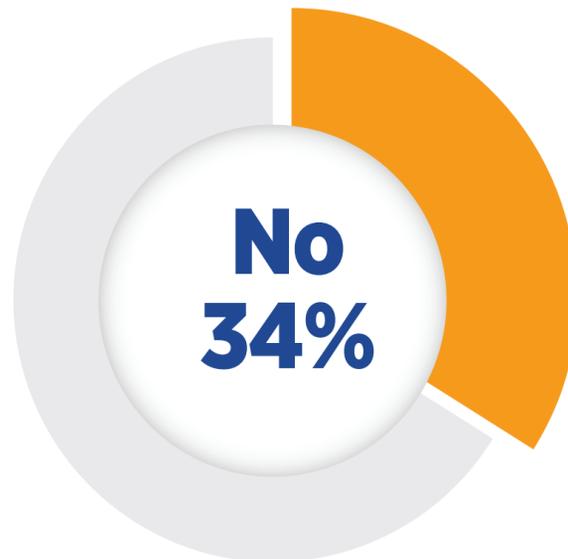


## ¿SE ESTÁ VIENDO UNA ESCASEZ DE PROFESIONALES EN EL ÁREA TI/DIGITAL?

La crisis de contratación de profesionales TI en las empresas se ha visto principalmente afectada por el aumento exponencial de la digitalización en diferentes sectores.



## ¿LAS EMPRESAS PERDIERON CANDIDATOS POTENCIALES DEBIDO A LA CONTRATACIÓN DEL EMPLEADO ACTUAL?

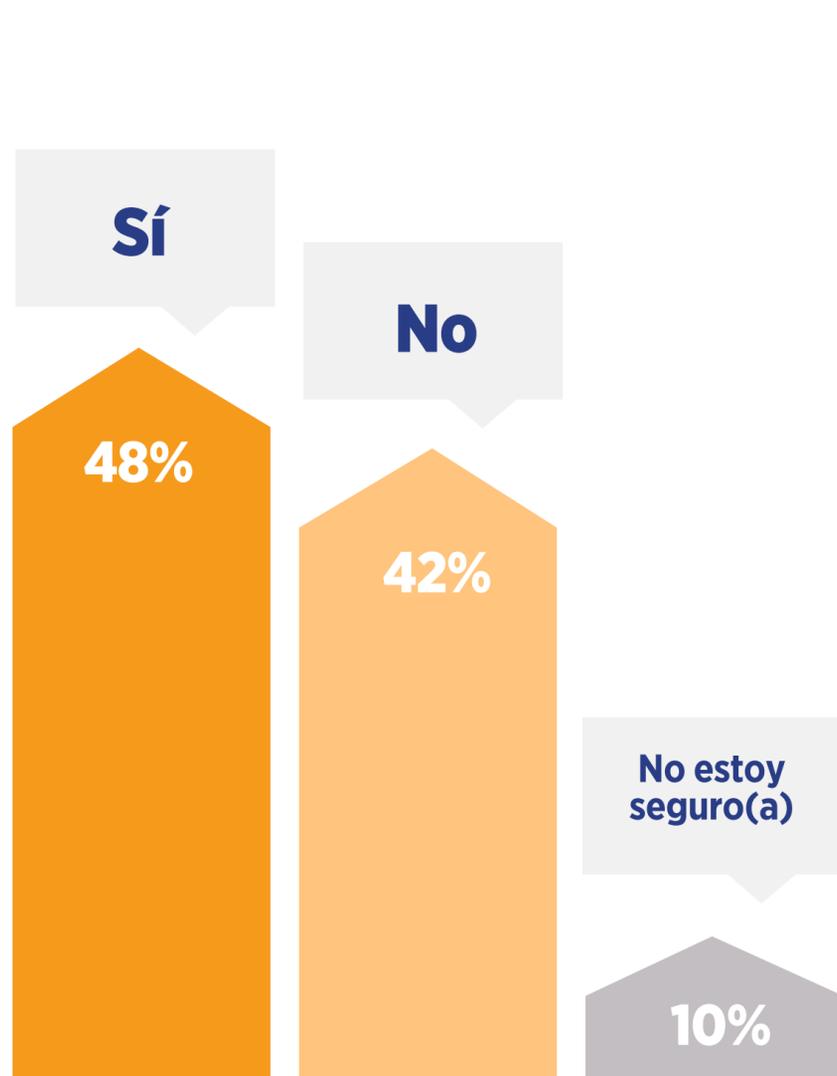


El crecimiento de las empresas ha generado muchas vacantes siguiendo la recesión de 2020. Si bien, vemos que al mismo tiempo existe una guerra de talentos en la cual las empresas tienen que estar atentas, no solamente al momento en que hacen nuevas contrataciones, sino también para retener sus talentos actuales.

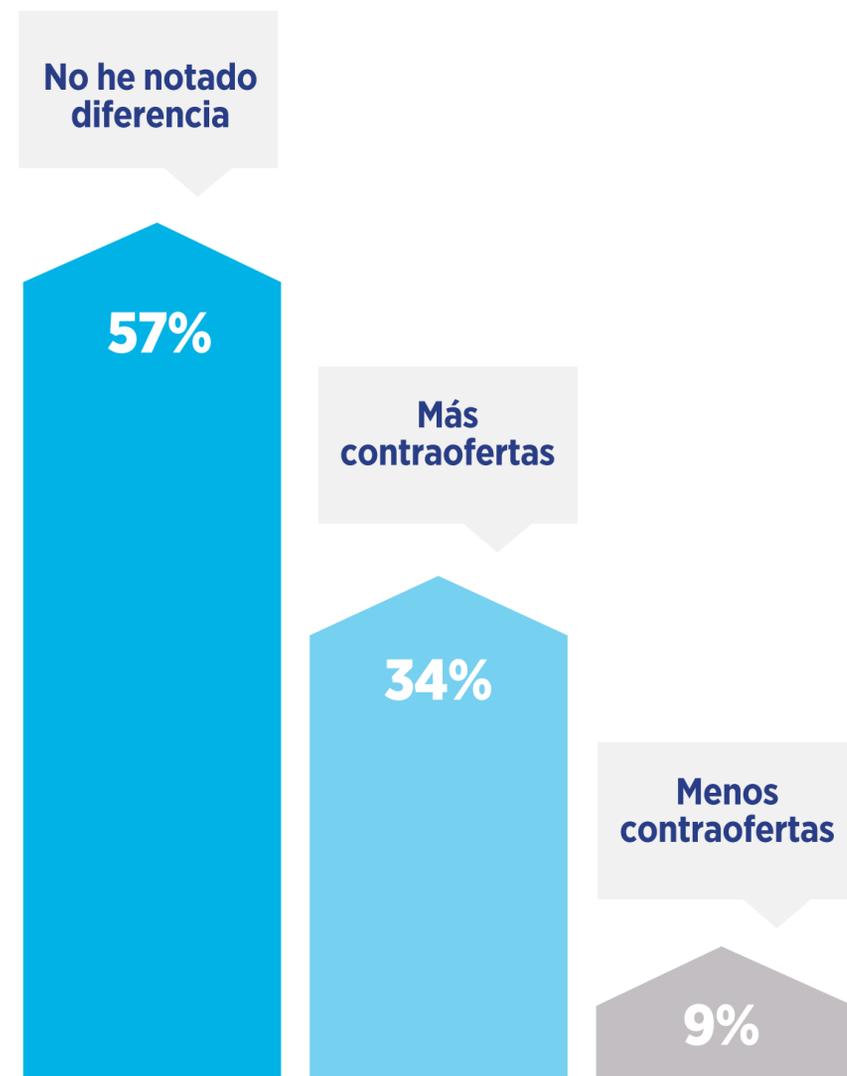


Este es el mejor momento para contemplar los diferentes beneficios y programas de retención para evitar la pérdida de profesionales importantes en la empresa.

## ¿LAS EMPRESAS OFRECEN UNA CONTRAOFERTA A LOS PROFESIONAL QUE PRESENTAN SU RENUNCIA?



## ¿HAY ALGUNA DIFERENCIA EN LA FRECUENCIA DE CONTRAOFERTAS A COMPARACIÓN DE 2020 Y AÑOS ANTERIORES?



Es importante que las empresas logren identificar posibles motivos por los cuales los profesionales están en busca de otras oportunidades. Es ideal evitar llegar al momento en que la única opción es hacer una contraoferta a un empleado, ya que esto puede causar mucha insatisfacción en otros profesionales que se mantienen fieles a la empresa.

En la siguiente sección “Guerra de Talentos”, te ayudamos a identificar cuáles son los principales factores que contribuyen a que los profesionales decidan buscar otras oportunidades fuera de su empresa actual, buscando aportar a la creación de un plan de acción oportuno y así evitar una situación de contraoferta.



## 03 | GUERRA DE TALENTOS

Las empresas y los diferentes profesionales se ven impactados ante la escasez de talento en varios sectores que requieren una importante preparación, como el de la tecnología. Esta es una gran constante en el mundo laboral actual.

El talento se distingue como un bien escaso y es normal que las empresas compitan por ello. Por eso, es de gran importancia contemplar y entender los pasos que se deberían seguir para encontrar profesionales idóneos, generando cada vez más el engagement necesario con los diferentes colaboradores y los futuros profesionales que se puedan unir a la fuerza laboral.

Retener, desarrollar y garantizar las diferentes necesidades y demandas generará un gran impacto y marcará la diferencia en el mercado profesional.

Para los candidatos, es poder entender las necesidades de las empresas, ya que el talento con el que cada persona cuenta, es su gran valor diferencial.

Realmente este capítulo se podría llamar “En busca de la flexibilidad laboral”, porque se destaca que los profesionales están en búsqueda de trabajos remotos, horarios flexibles y empresas que promuevan una cultura organizacional sana, en donde se priorice un equilibrio entre la vida personal y laboral.

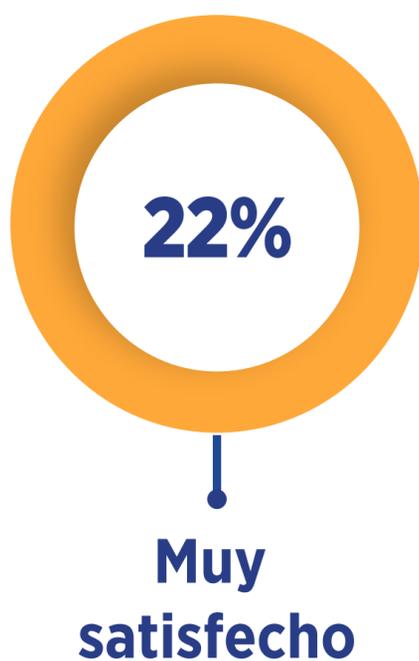
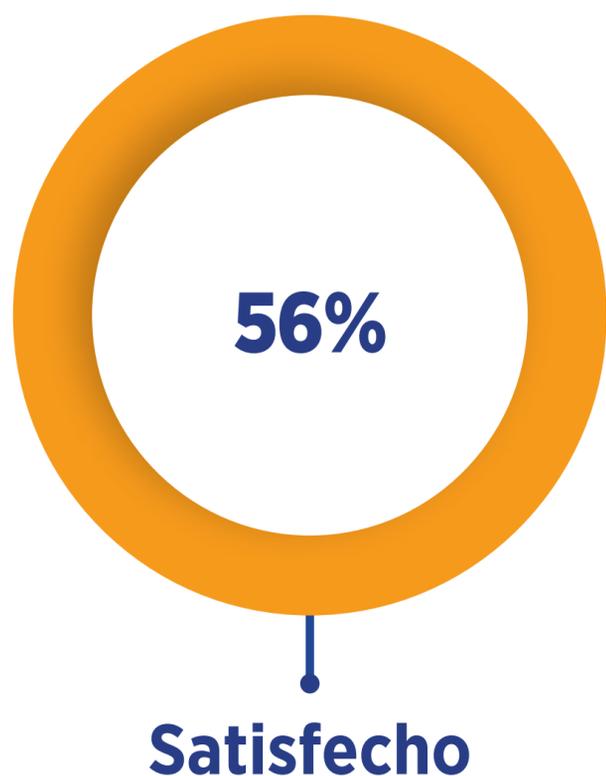
## **ATRACCIÓN Y RETENCIÓN DEL TALENTO**

Las empresas flexibles podrán retener más talento, este factor está incluso sobre el salario, que se encuentra como el segundo factor para que una oferta sea interesante.

Los profesionales no están buscando cumplir un horario en una oficina, buscan lugares que les permitan cumplir con metas, tareas y funciones con un manejo propio del tiempo.



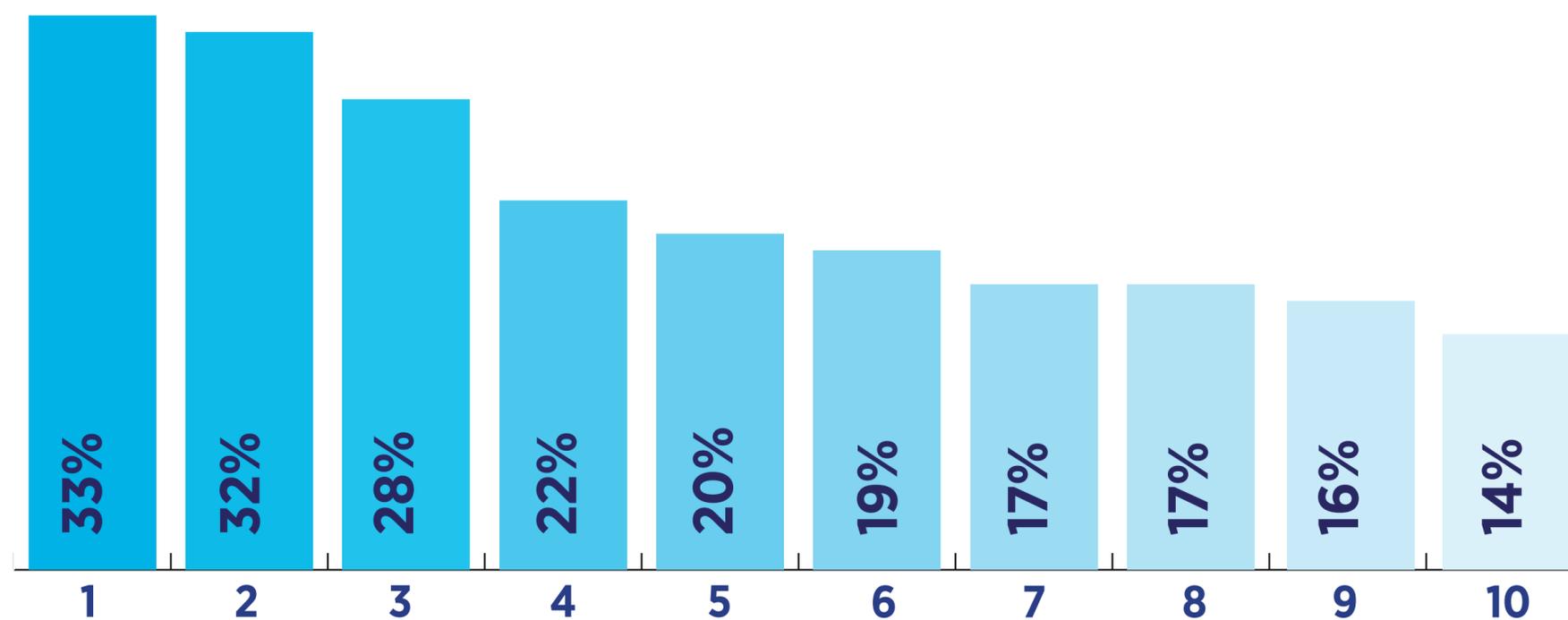
## ¿QUÉ TAN SATISFECHOS ESTÁN LOS PROFESIONALES CON SU EMPRESA ACTUAL?



Aunque vemos que los profesionales encuestados están, en su gran mayoría, satisfechos en el trabajo, más de una quinta parte dicen estar insatisfechos o muy insatisfechos. En las próximas páginas veremos los aspectos que son más valorados en el ambiente laboral, permitiendo identificar posibles planes de acción que se puedan realizar para evitar que profesionales busquen otras oportunidades fuera de la empresa.

# PERSPECTIVA DE LOS PROFESIONALES

## ¿QUÉ ES LO QUE MÁS VALORAN EN EL SITIO DE TRABAJO?

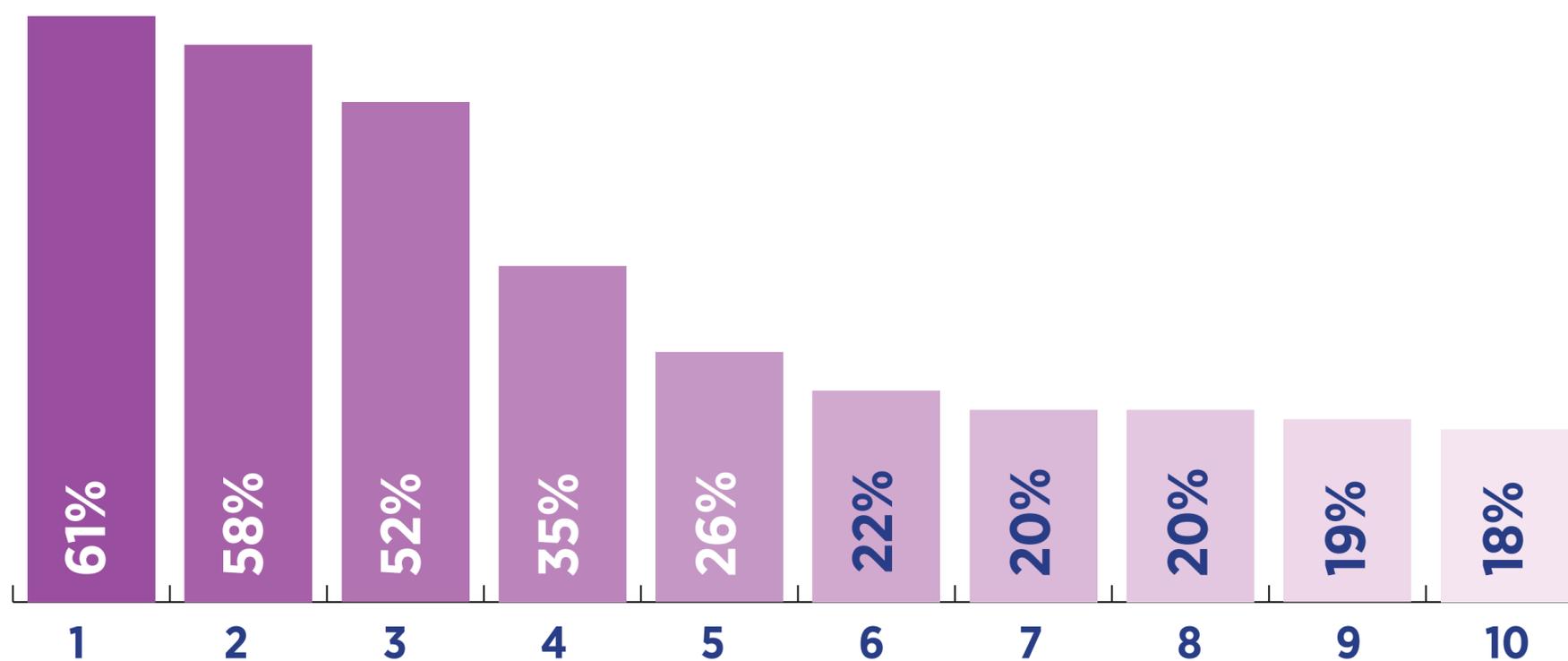


La flexibilidad laboral y el salario priman sobre los demás aspectos, los profesionales están satisfechos en lugares que les permitan tener un equilibrio entre lo personal y lo laboral, con manejo de tiempos autónomos.

- 1 Trabajo flexible**
- 2 Salario**
- 3 Paquete de beneficios**
- 4 Compañeros de trabajo
- 5 Líder directo
- 6 Oportunidad de crecimiento profesional**
- 7 Oportunidades de bonificación**
- 8 Actividad del día a día**
- 9 Seguridad en el empleo**
- 10 Formación y desarrollo continuo**

# PERSPECTIVA DE LOS PROFESIONALES

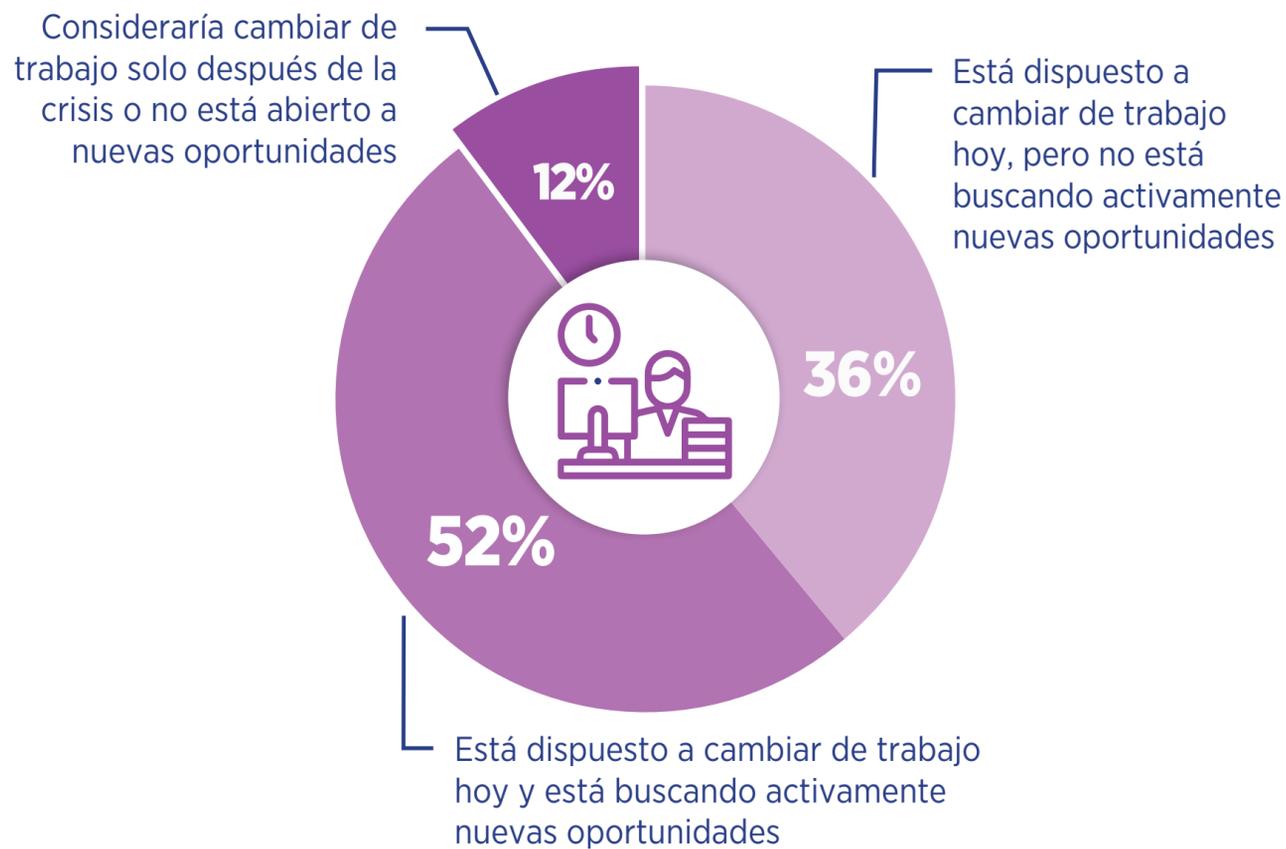
## ¿CUÁLES SON LOS BENEFICIOS MÁS VALORADOS EN UN TRABAJO?



- 1 Flexibilidad horaria
- 2 Trabajo en casa o remoto
- 3 Plan de salud y/o dental
- 4 Días extra de vacaciones
- 5 Alimentos subsidiados
- 6 Automóvil de la empresa
- 7 Viernes corto
- 8 Apoyo educativo para hijos
- 9 Seguro de vida
- 10 Cursos de idiomas

Diferente a la pregunta anterior, las respuestas que vemos en esta se refieren a los beneficios adicionales al salario que a los profesionales les gustaría tener en cualquier sitio de trabajo. Se sigue presentando una búsqueda por la flexibilidad y la posibilidad de gozar más de la vida fuera de lo laboral, como se ve a través de los beneficios de “Días extra de vacaciones” (4º lugar) y “Viernes corto” (7º lugar).

# PERSPECTIVA DE LOS PROFESIONALES ¿ESTÁN DISPUESTOS A CAMBIAR DE TRABAJO EN LOS PRÓXIMOS 12 MESES?



Con relación al informe anterior, se mantienen las cifras de profesionales que estarían dispuestos a cambiar de trabajo, actualmente con el 90%. Este número se ha dado por las personas que están buscando activamente un nuevo empleo.

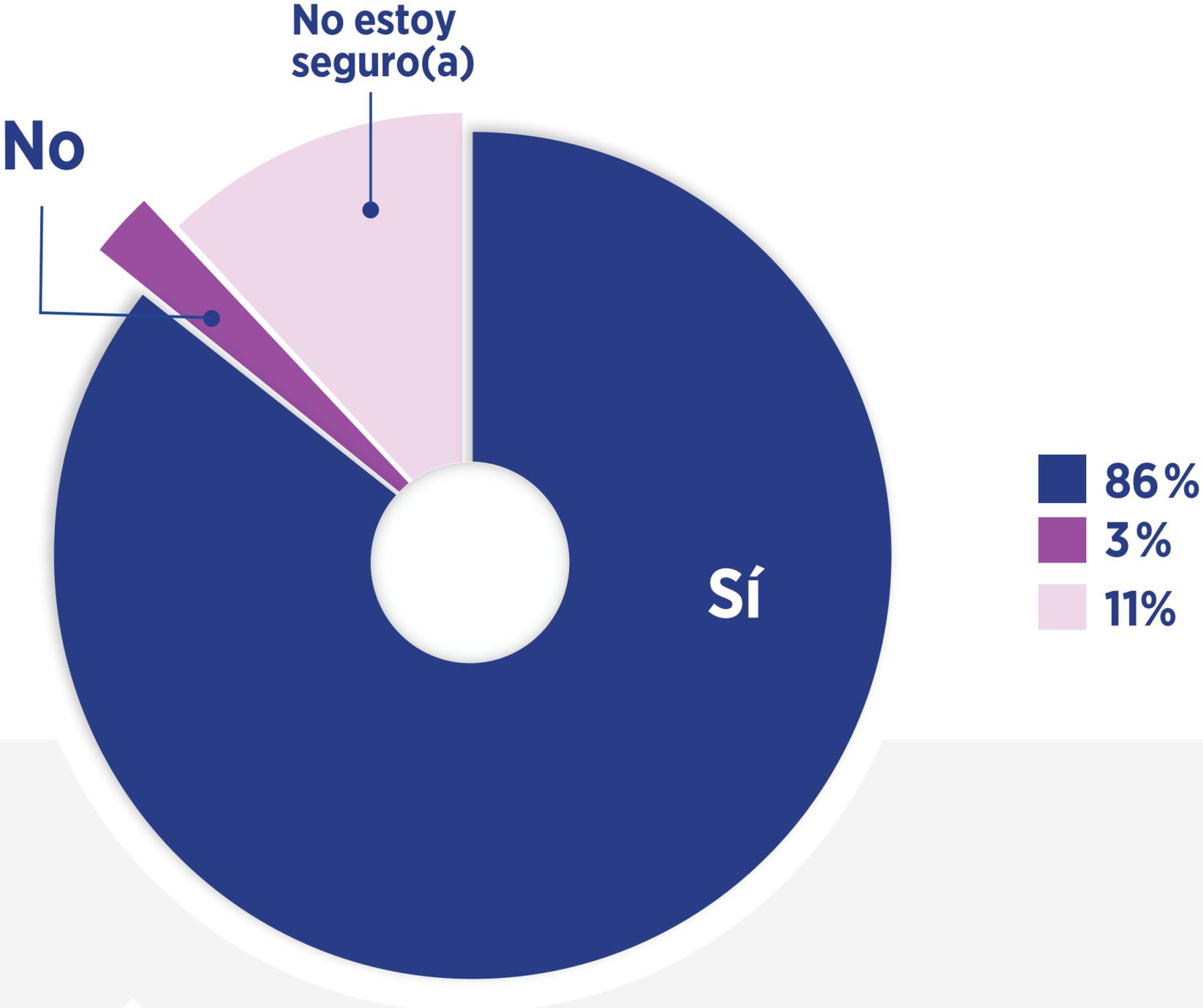
## ¿CUÁLES SON LOS PRINCIPALES MOTIVOS QUE INFLUYEN EN LOS PROFESIONALES PARA DEJAR SU EMPLEO ACTUAL?



Al ver que el motivo principal por el que los profesionales quieren salir del empleo actual es la búsqueda de nuevas oportunidades de crecimiento profesional, se da a entender que las empresas tienen una posibilidad de mantener a sus empleados a través de la creación de un plan de carrera más transparente.

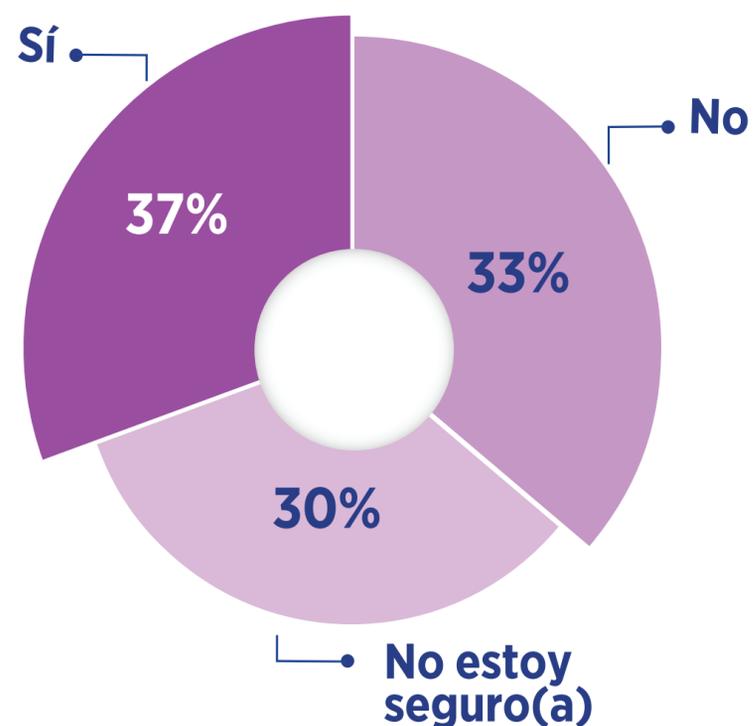
# PERSPECTIVA DE LOS PROFESIONALES

## ¿CONSIDERAN UNA OFERTA DE TRABAJO 100% REMOTO?



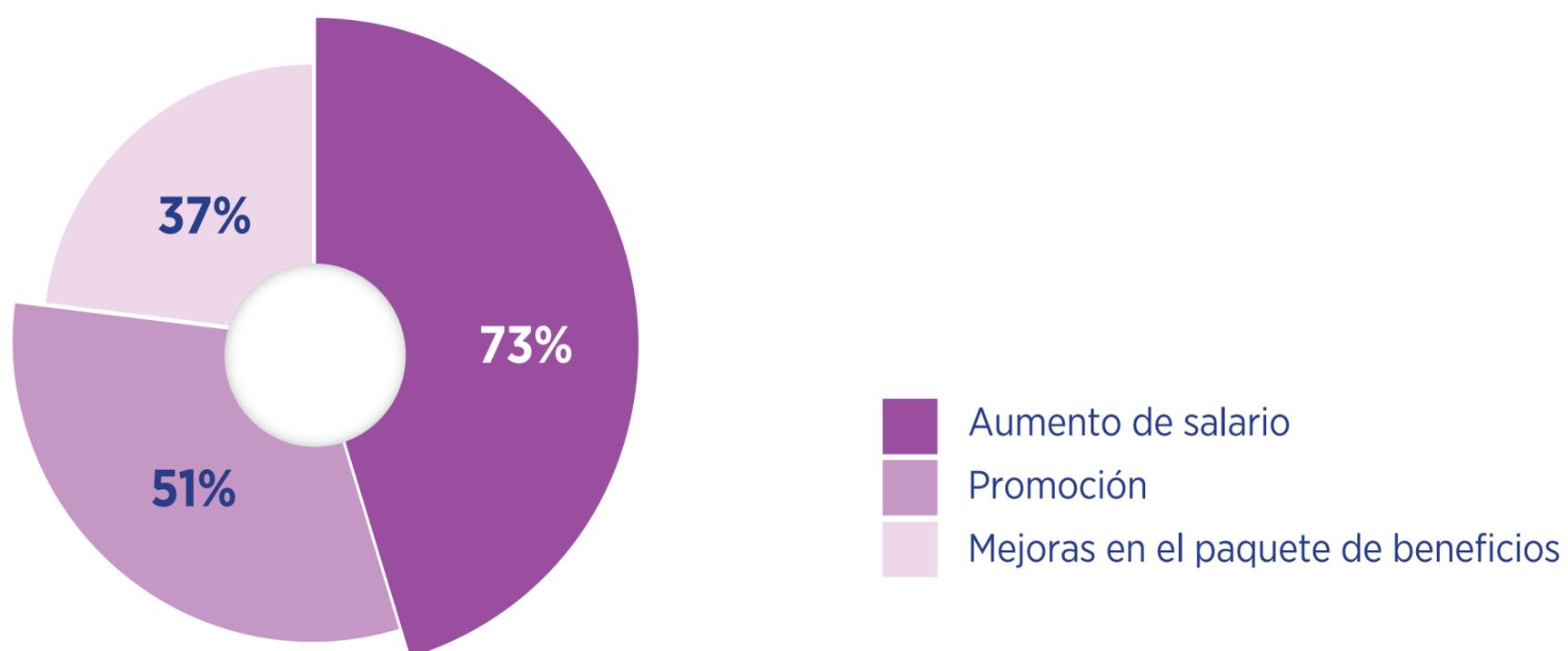
La pandemia trajo muchos cambios al mundo laboral, incluso la posibilidad de trabajar de manera remota para muchos profesionales. Hoy en día vemos que el 86% de los profesionales consideran trabajar remotamente de forma integral, por este motivo, es importante identificar cómo esta nueva tendencia puede ser de gran beneficio para las empresas, ya que al contratar profesionales 100% remotos es posible ampliar los espacios geográficos para buscar los talentos adecuados.

## ¿LOS PROFESIONALES CONSIDERAN UNA CONTRAOFERTA DE SU EMPRESA ACTUAL?

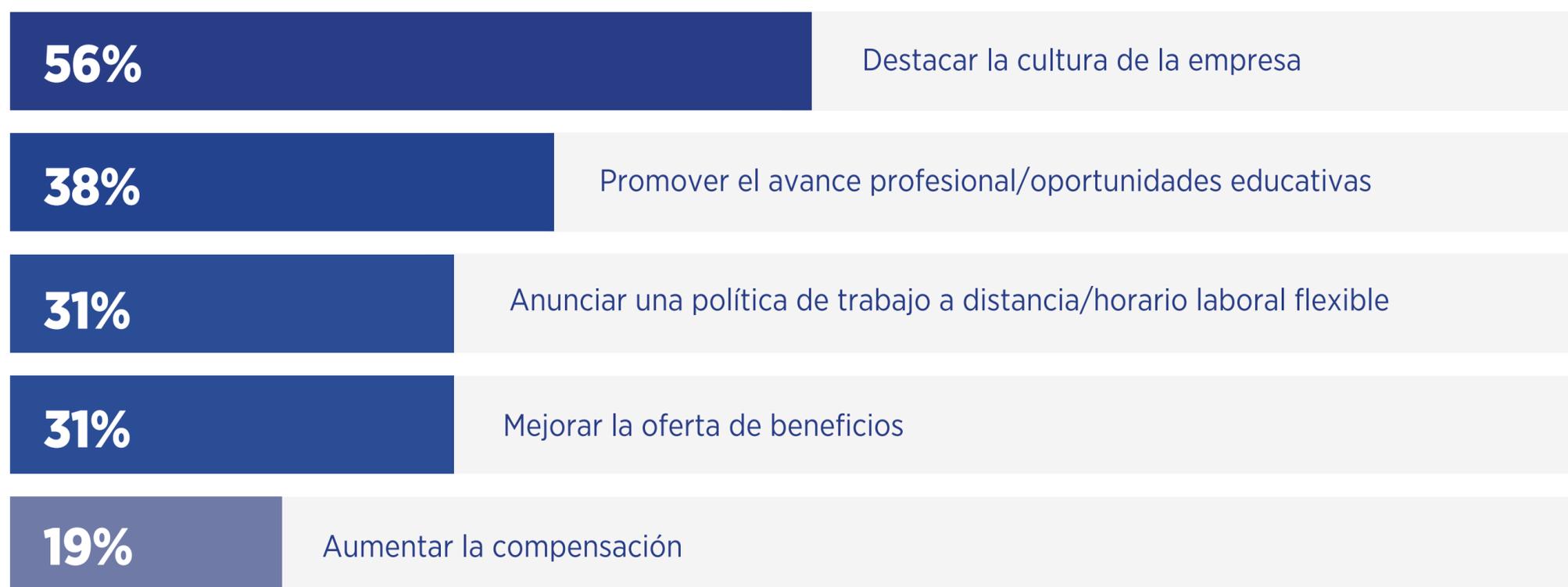


Las cifras nos cuentan una historia importante, al ver que solo el 37% aceptaría una contraoferta de su empresa actual. Esto se puede presentar por la falta de transparencia en las oportunidades de crecimiento profesional.

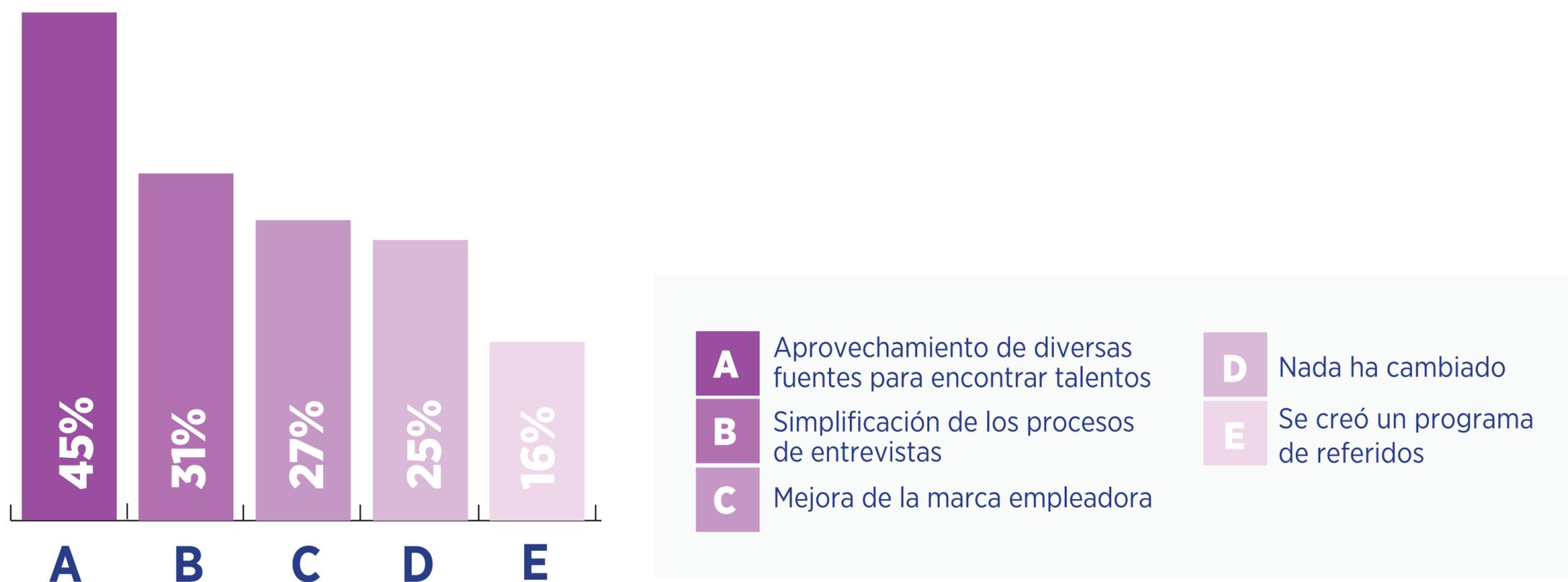
## ¿QUÉ LE HARÍA PENSAR EN PERMANECER EN UN PUESTO ACTUAL SI LA EMPRESA PRESENTA UNA CONTRAOFERTA?



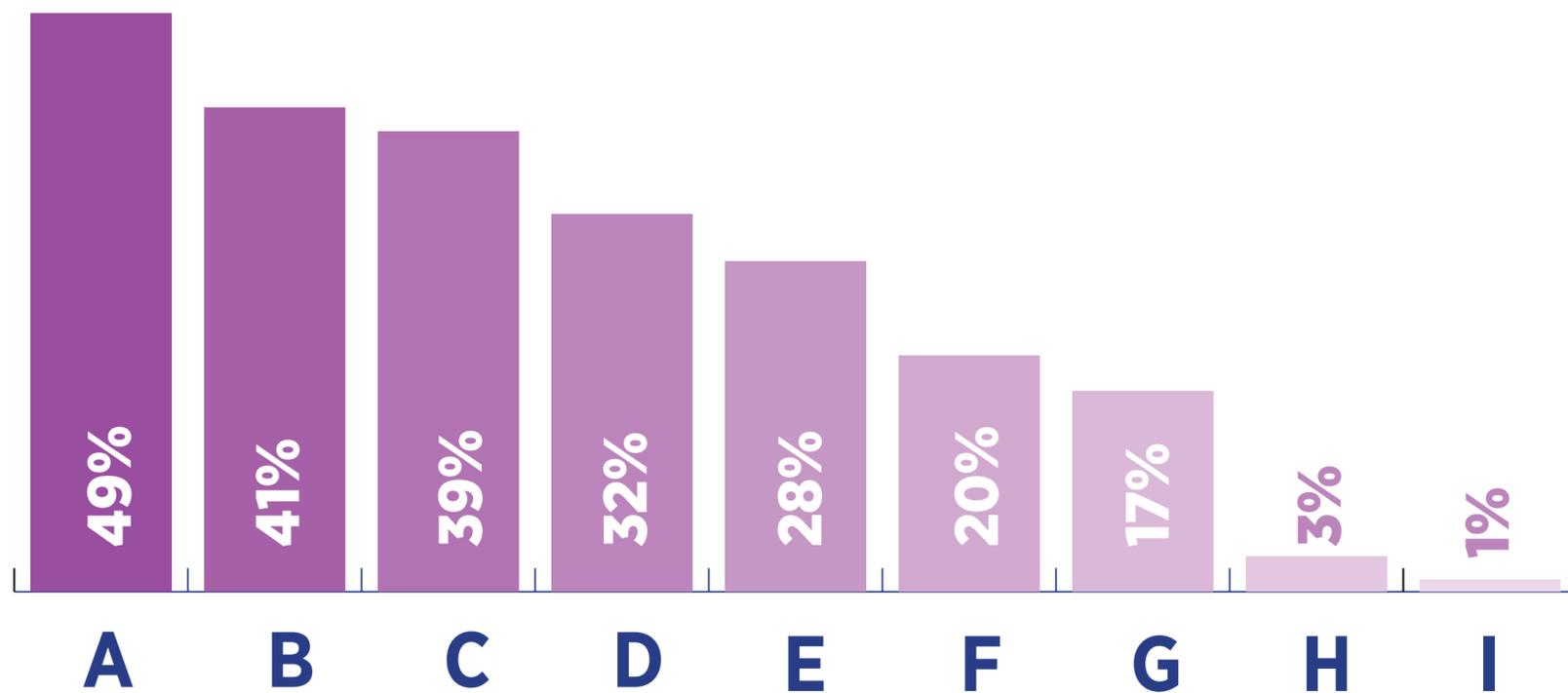
## ¿QUÉ HACEN LAS EMPRESAS PARA ATRAER NUEVOS TALENTOS?



## ¿QUÉ HA CAMBIADO EN LOS PROCESOS DE CONTRATACIÓN RESPECTO A LOS CAMBIOS EN EL MERCADO?



# ¿QUÉ MEDIDAS HAN TOMADO LAS EMPRESAS PARA MEJORAR LA RETENCIÓN DEL TALENTO?



- A** Implementación de una comunicación abierta entre empleados
- B** Beneficios mejorados/horario flexible
- C** Mayor reconocimiento a los empleados
- D** Provisión de formación continua
- E** Mejoras y/o aumento en la transparencia acerca del plan de carrera

- F** Oferta de aumentos salariales
- G** No se ha tomado ninguna acción
- H** No estoy seguro(a)
- I** Otros

# ¿CUÁLES SON LOS POSIBLES MOTIVOS POR LOS QUE LOS EQUIPOS ABANDONA LAS ORGANIZACIONES?



Aunque la remuneración sigue siendo un factor importante para que los profesionales quieran cambiar de organización, no es posible dejar a un lado la importancia del crecimiento profesional para ellos, que también les brindaría un aumento salarial, manteniéndose en la misma empresa.



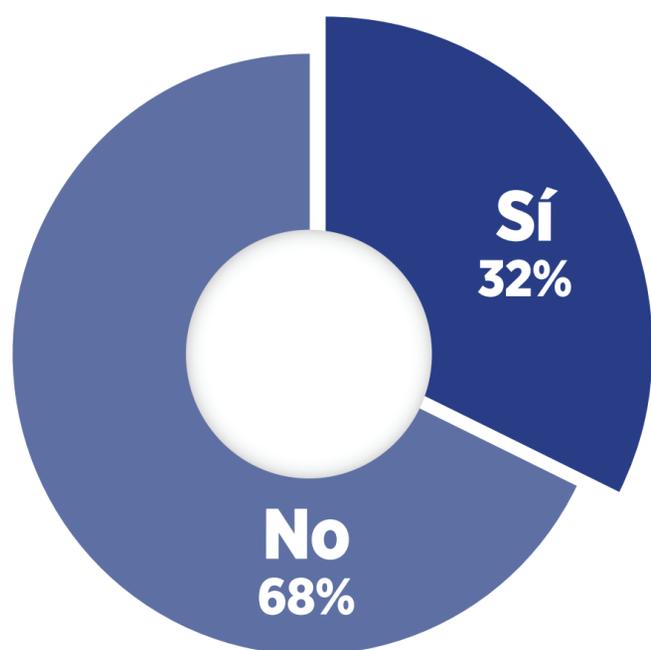
Contar con oportunidades de crecimiento y una cultura empresarial óptima fomenta la retención de profesionales dentro de la misma.



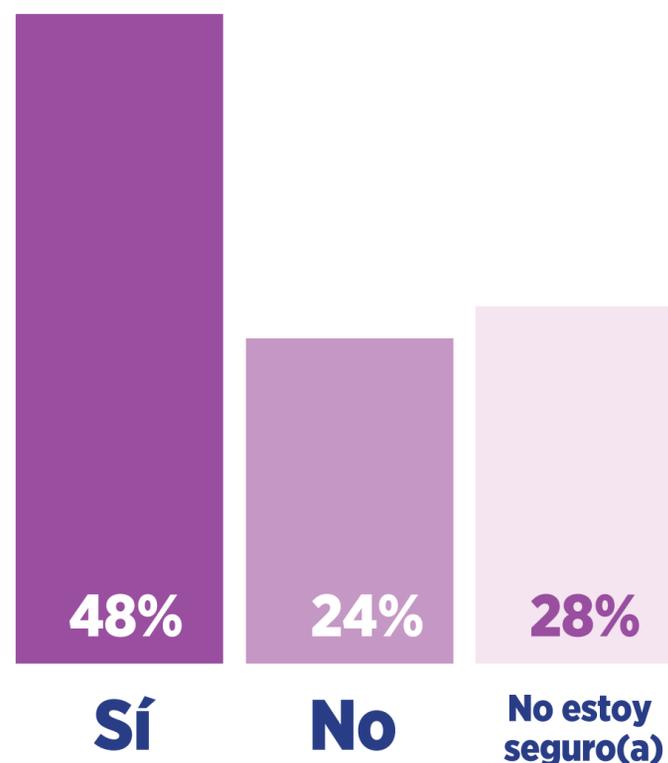
Se deberían tener en cuenta estas razones para crear equipos sólidos, que vean oportunidades y se sientan respaldados por una cultura organizacional coherente.

---

## EN LOS ÚLTIMOS 12 MESES ¿LAS EMPRESAS CONTRATARON PROFESIONALES 100% REMOTOS POR TIEMPO INDETERMINADO?



## ¿LAS EMPRESAS ESTÁN DISPUESTAS A CONTRATAR PROFESIONALES DE TI/DIGITAL CON UN CONTRATO 100% REMOTO?



Los profesionales en tecnología de la información y digitales, han visto la oportunidad para buscar trabajos que pueden realizarse de manera remota. Las empresas que se adapten a esta necesidad, tendrán una ventaja al atraerlos y retenerlos, especialmente en un momento de escasez de talento.



Por otro lado, aunque no hay una contratación 100% remota, se ha abierto el camino a modelos híbridos o de oficinas locales, en lugar de una gran oficina central.

## 04 | HOME OFFICE

La migración a esta modalidad llegó para quedarse, lo cual genera una serie de retos, nuevos procesos y tecnologías para las empresas que ven aquí el futuro del trabajo.

Las oficinas dejaron de ser el principal lugar de trabajo para los profesionales, ya que actualmente buscan poder ejecutar sus labores en casa, donde se encuentran más cómodos.



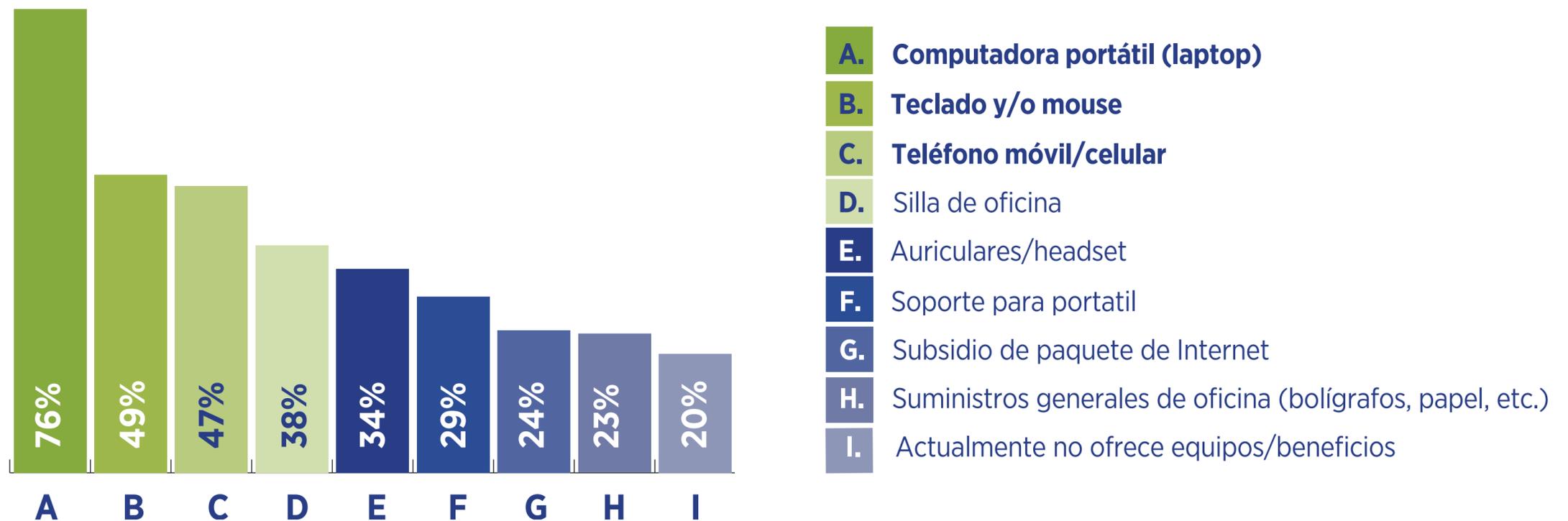
## REGRESO A LA OFICINA

**Los modelos híbridos de trabajo oficina/casa marcan la tendencia con el 51%.**

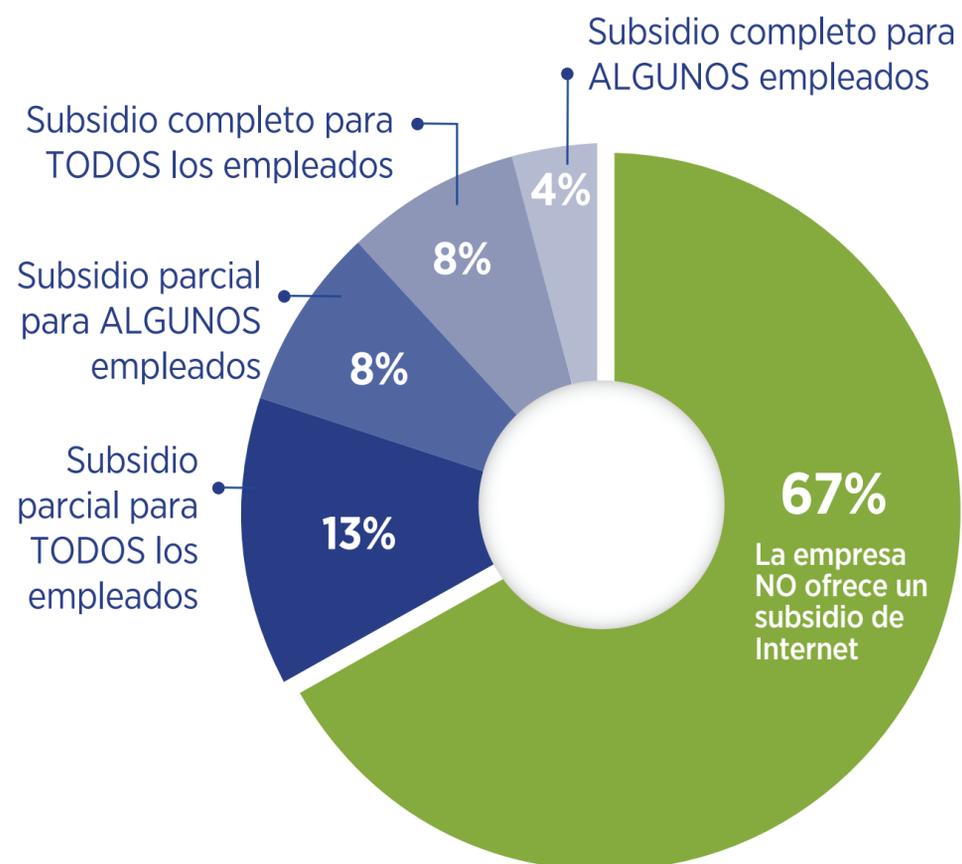
Estos modelos que muestran flexibilidad entre el tiempo en casa y en la oficina se convierten en un factor de atracción para los nuevos talentos.



## ¿CUÁLES DE LOS SIGUIENTES EQUIPOS O BENEFICIOS OFRECEN LAS EMPRESAS ACTUALMENTE A LOS EMPLEADOS?



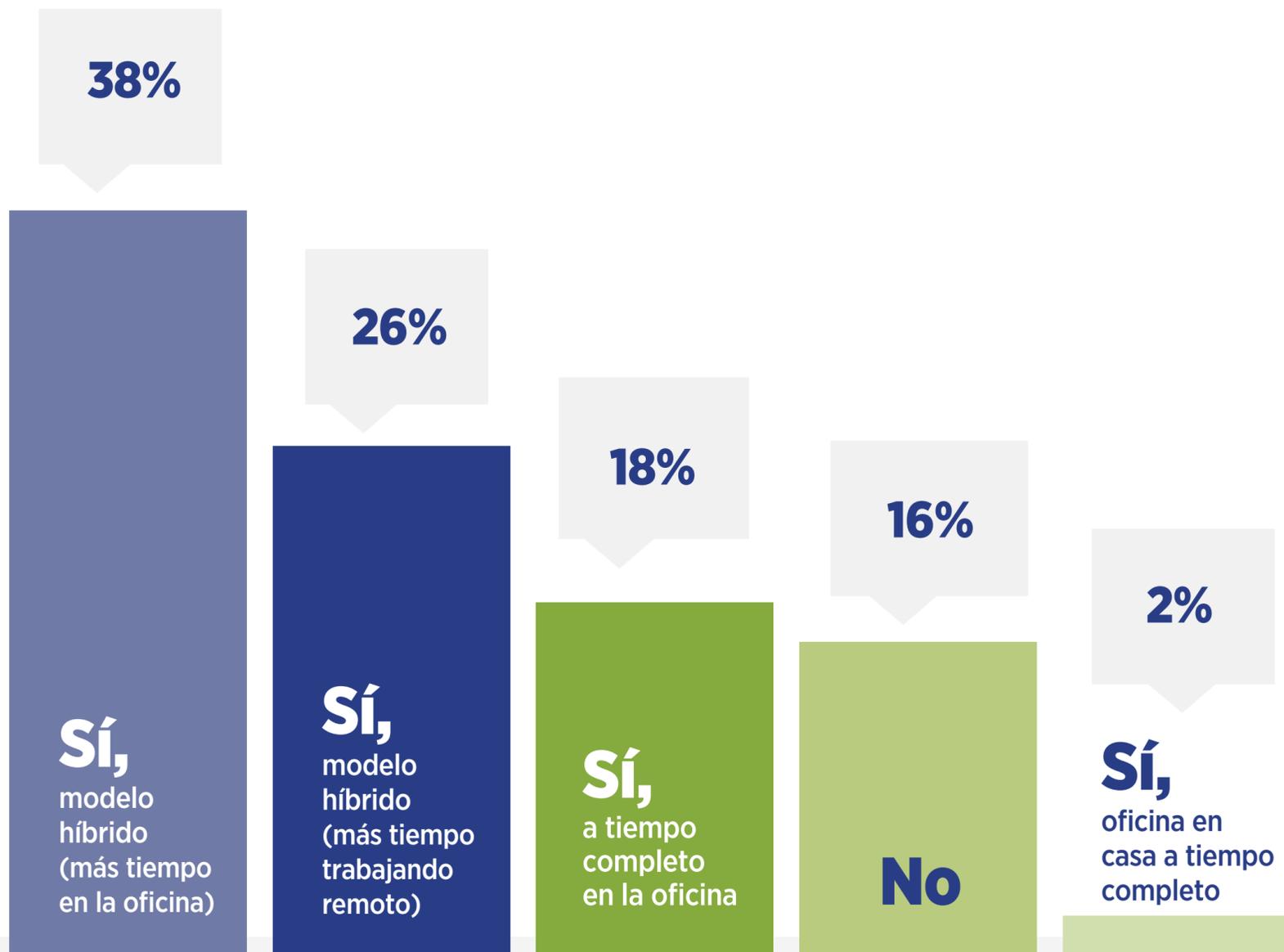
## ¿QUÉ PORCENTAJE DEL PAQUETE DE SUBSIDIO DE INTERNET OFRECEN LAS EMPRESAS A LOS EMPLEADOS?



Al “llevar” las oficinas a la casa, algunas empresas han brindado un tipo de subsidio para la conectividad. Este tipo de ayuda se puede convertir en factor de interés y/o atracción para nuevos profesionales al momento de establecer condiciones en los contratos laborales.

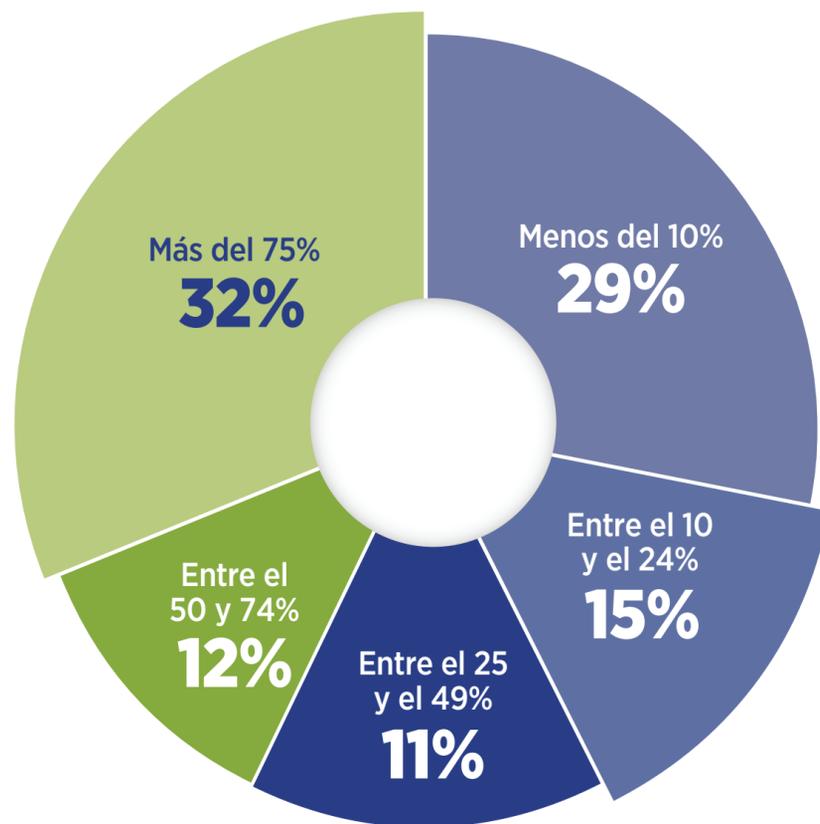
# ¿LAS EMPRESAS HAN DEFINIDO UNA ESTRATEGIA PARA EL REGRESO A LA OFICINA?

50



Las oficinas dejaron de ser el principal lugar de trabajo, los profesionales actualmente buscan poder ejecutar sus labores en casa o en donde se encuentren más cómodos.

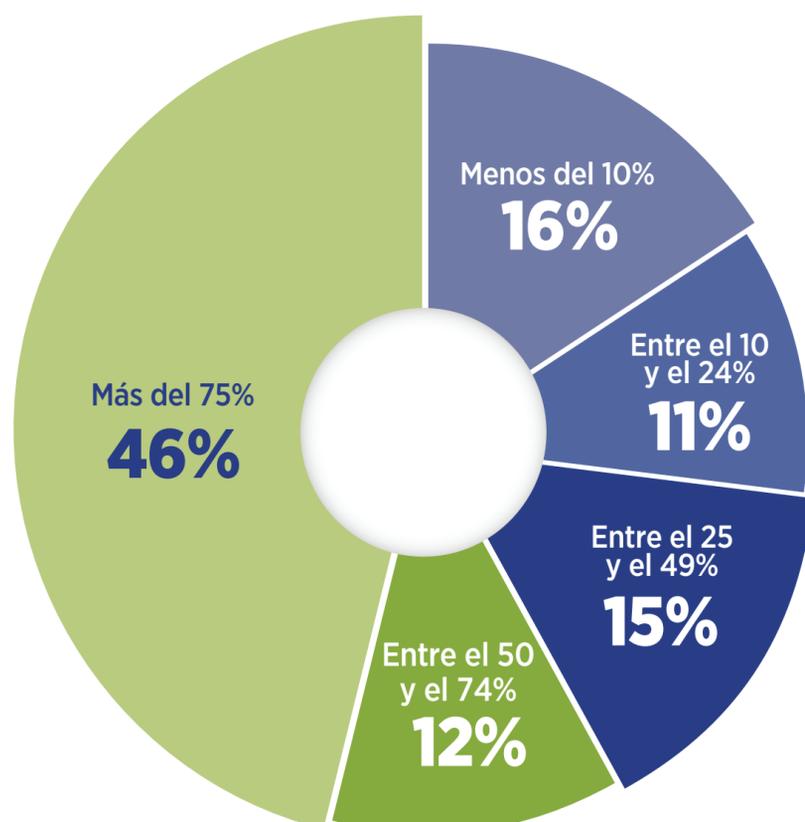
## ¿QUÉ PORCENTAJE DE EMPLEADOS YA HAN REGRESADO A LA OFICINA?



Solo el 32% de las empresas encuestadas dicen que más del 75% de sus empleados han regresado a la oficina.

La adaptación de los nuevos trabajos remotos, junto a la limitación de aforos en espacios cerrados, han hecho que las empresas no tengan el 100% de sus empleados de manera presencial. Esto tal vez no cambie en mucho tiempo o incluso se mantenga durante un largo período.

## PARA FINES DEL 2021, ¿QUÉ PORCENTAJE DE EMPLEADOS DEBERÁN ESTAR DE REGRESO EN LA OFICINA?



Aunque el regreso a la oficina parece inminente, debemos tener en cuenta que en ocasiones se debe a profesionales que, debido al tipo de función que realizan, deben estar en una oficina junto al equipo de trabajo.

# 05 | ANÁLISIS SALARIAL POR ÁREAS

Las cifras que se muestran en las tablas salariales a continuación corresponden a los sueldos base mensuales en pesos colombianos.

**Hays estableció estos valores indicativos a partir del análisis de nuestra base de datos,** que cuenta con cientos de miles de candidatos, entrevistas y profesionales posicionados en puestos permanentes en los últimos 12 meses, así como del conocimiento y experiencia de nuestros consultores y líderes sobre el mercado laboral en sus áreas respectivas. Los datos salariales no incluyen paquetes de retribución variable, beneficios, bonificaciones, comisiones o cualquier otro acuerdo entre empleadores y candidatos. Cada detalle expuesto ha sido cuidadosamente analizado y se basa en nuestros procesos de selección de profesionales con competencias especializadas.

Este informe es interpretativo e indicativo, no concluyente. Las siguientes tablas de salarios hacen referencia al mercado colombiano. También puedes consultar las tablas de salarios de otros mercados, donde Hays opera en América Latina.





**AGROINDUSTRIA**

# AGROINDUSTRIA

 <b>CARGOS</b>	 <b>EMPRESA PEQUEÑA Y MEDIANA</b>	 <b>EMPRESA GRANDE</b>
Presidente (Socio o Dueño)	\$ 25.000.000 - \$ 30.000.000	\$ 30.000.000 - \$ 45.000.000
Gerente General	\$ 18.000.000 - \$ 25.000.000	\$ 22.000.000 - \$ 30.000.000
Gerente de Operaciones	\$ 10.000.000 - \$ 20.000.000	\$ 20.000.000 - \$ 35.000.000
Director de Producción	\$ 10.000.000 - \$ 20.000.000	\$ 20.000.000 - \$ 40.000.000
Gerente Comercial	\$ 8.000.000 - \$ 12.000.000	\$ 15.000.000 - \$ 25.000.000
Director Técnico o Gerente de Cultivo	\$ 10.000.000 - \$ 20.000.000	\$ 20.000.000 - \$ 25.000.000
Director Técnico	\$ 10.000.000 - \$ 15.000.000	\$ 15.000.000 - \$ 25.000.000
Director Sanidad Agrícola	\$ 8.000.000 - \$ 10.000.000	\$ 10.000.000 - \$ 14.000.000
Director de Nutrición y Riego	\$ 8.000.000 - \$ 10.000.000	\$ 10.000.000 - \$ 14.000.000
Jefe Zonal (varias fincas)	\$ 4.000.000 - \$ 5.000.000	\$ 5.000.000 - \$ 8.000.000
Jefe de Operaciones o Postcosecha	\$ 3.000.000 - \$ 7.000.000	\$ 7.000.000 - \$ 12.000.000
Jefe téc. de manejo integrado de Riego y Fertilización	\$ 3.500.000 - \$ 5.000.000	\$ 5.000.000 - \$ 7.000.000
Jefe de Calidad	\$ 3.500.000 - \$ 5.000.000	\$ 5.000.000 - \$ 7.000.000
Jefe RSPO	\$ 3.500.000 - \$ 5.000.000	\$ 5.000.000 - \$ 7.000.000
Jefe de Protección de Cultivo (MIPE)	\$ 2.500.000 - \$ 4.000.000	\$ 4.000.000 - \$ 7.000.000
Jefe HSE	\$ 3.500.000 - \$ 5.000.000	\$ 5.000.000 - \$ 7.000.000
Jefe de Producción	\$ 3.500.000 - \$ 5.000.000	\$ 5.000.000 - \$ 7.000.000
Jefe Técnico/Comercial Regional	\$ 3.000.000 - \$ 4.000.000	\$ 4.000.000 - \$ 6.000.000

A person's hands are shown holding a black tablet computer. The person has pink nail polish. The background is a blurred industrial factory floor with various machines and equipment. A white semi-transparent banner is at the bottom left, containing the text 'CADENA DE ABASTECIMIENTO' in pink. A vertical pink bar is on the left side of the banner.

## **CADENA DE ABASTECIMIENTO**

# CADENA DE ABASTECIMIENTO

## CADENA DE ABASTECIMIENTO

 <b>CARGOS</b>	 <b>EMPRESA PEQUEÑA Y MEDIANA</b>	 <b>EMPRESA GRANDE</b>
	N/A	N/A
Gerente/Director de Supply Chain (Regional)	\$ 13.000.000 - \$ 15.000.000	\$ 22.000.000 - \$ 25.000.000
Gerente/Líder de planeación	\$ 7.000.000 - \$10.000.000	\$ 13.000.000 - \$ 18.000.000
Gerente/Líder de Compras	\$ 7.000.000 - \$ 8.500.000	\$ 10.000.000 - \$ 13.000.000
Gerente/Líder de logística	8.000.000 - \$ 12.000.000	\$ 13.000.000 - \$ 15.000.000
Jefe de Planeación	\$ 5.000.000 - \$ 6.500.000	\$ 7.000.000 - \$ 9.000.000
Jefe de Compras	\$ 5.000.000 - \$ 7.000.000	\$ 8.000.000 - \$ 9.500.000
Jefe/Líder de comercio exterior	\$ 5.000.000 - \$ 7.000.000	\$ 8.000.000 - \$ 10.000.000
Jefe/Líder de servicio al cliente	N/A	\$ 12.000.000 - \$ 15.000.000
Jefe de Logística	\$ 5.000.000 - \$ 6.000.000	\$ 7.000.000 - \$ 9.000.000
Jefe de Almacenamiento	N/A	\$ 6.000.000 - \$ 8.000.000
Jefe de Distribución	N/A	\$ 6.000.000 - \$ 8.000.000
Coordinador de Planeación	\$ 4.000.000 - \$ 5.500.000	\$ 5.000.000 - \$ 7.000.000
Coordinador de Compras	\$ 4.000.000 - \$ 5.500.000	\$ 5.000.000 - \$ 7.000.000
Coordinador de Logística	\$ 3.000.000 - \$ 4.500.000	\$ 5.000.000 - \$ 6.000.000

## OPERADORES LOGÍSTICOS

 <b>CARGOS</b>	 <b>EMPRESA PEQUEÑA Y MEDIANA</b>	 <b>EMPRESA GRANDE</b>
Presidente/Gerente general	\$ 16.000.000 - \$ 20.000.000	\$ 25.000.000 - \$ 30.000.000
VP Comercial	N/A	N/A
VP Operaciones	N/A	N/A
Gerente de Operaciones Nacional	N/A	\$ 10.000.000 - \$ 13.000.000
Gerente Comercial Nacional	N/A	\$ 8.000.000 - \$ 10.000.000
Gerente Regional/Branch	\$ 4.500.000 - \$ 6.000.000	\$ 6.000.000 - \$ 8.500.000
Jefe Comercial/KAM	\$ 3.500.000 - \$ 4.500.000	\$ 5.000.000 - \$ 6.000.000
Jefe de Logística/CEDI	\$ 5.000.000 - \$ 7.000.000	\$ 8.000.000 - \$ 10.000.000
Ejecutivo de Pricing	\$ 3.000.000 - \$ 4.000.000	\$ 5.000.000 - \$ 7.000.000
Ejecutivo de Cuenta	\$ 2.500.000 - \$ 3.000.000	\$ 3.500.000 - \$ 4.500.000

A blurred background image of a business meeting. Three people in suits are seated around a table, looking at documents. In the foreground, a white pen lies on a document featuring various financial charts, including a pie chart and several bar graphs. The overall scene is brightly lit, likely from a window in the background.

# **CONTABILIDAD Y FINANZAS**

# CONTABILIDAD Y FINANZAS

## CIENCIAS DE LA SALUD

 CARGOS	 EMPRESA PEQUEÑA Y MEDIANA	 EMPRESA GRANDE
CFO/VP Financiero	N/A	\$ 20.000.000 - \$ 28.000.000
Director Financiero y Administrativo	Mín. Integral - \$ 15.000.000	\$ 15.000.000 - \$ 20.000.000
Controller	\$ 8.000.000 - \$ 13.000.000	\$ 13.000.000 - \$ 16.000.000
Gerente Planeación Financiera	N/A	Mín. Integral - \$ 17.000.000
Gerente de Tesorería	N/A	\$ 8.000.000 - \$ 12.000.000
Gerente de Cartera	N/A	\$ 8.000.000 - \$ 15.000.000
Gerente de Contabilidad/ Impuestos	\$ 8.000.000 - Mín. Integral	Mín. Integral - \$ 17.000.000
Auditor Interno	\$ 5.500.000 - \$ 7.500.000	Mín. Integral - \$ 14.000.000
Gerente de Reportes y Control	N/A	\$ 6.000.0000 - \$ 8.000.000
Business Controller	\$ 7.000.000 - \$ 12.000.000	\$ 12.000.000 - \$ 18.000.000
Jefe Financiero	\$ 6.000.000 - \$ 8.000.000	\$ 8.000.000 - \$ 12.000.000
Jefe de Planeación Financiera	\$ 6.000.000 - Mín. Integral	Mín. Integrall - \$ 15.000.000
Jefe de Tesorería	\$ 4.000.000 - Mín. Integral	Mín. Integral - \$ 15.000.000
Jefe de Cartera	\$ 3.500.000 - \$ 6.000.000	\$ 6.000.000 - Mín. Integral
Jefe de Costos	\$ 5.500.000 - \$ 7.000.000	\$ 8.000.000 - Mín. Integral
Jefe de Contabilidad/Impuestos	\$ 5.500.000 - \$ 6.500.000	\$ 7.500.000 - Mín. Integral
Analista de Planeación Financiera	\$ 3.000.000 - \$ 4.500.000	\$ 4.500.000 - \$ 6.000.000
Analista de Tesorería	\$ 2.500.000 - \$ 4.000.000	\$ 4.000.000 - \$ 5.500.000
Analista Contable/Impuestos	\$ 4.000.000 - \$ 5.000.000	\$ 4.000.000 - \$ 5.500.000
Analista de Cartera	\$ 2.000.000 - \$ 3.500.000	\$ 3.500.000 - \$ 5.500.000
Contador	\$ 5.000.000 - \$ 5.500.000	\$ 4.500.000 - \$ 6.500.000
Analista de Costos	\$ 3.800.000 - \$ 5.000.000	\$ 5.000.000 - \$ 6.500.000

## CONSUMO MASIVO Y RETAIL

 CARGOS	 EMPRESA PEQUEÑA Y MEDIANA	 EMPRESA GRANDE
CFO/VP Financiero	N/A	\$ 20.000.000 - \$ 35.000.000
Director Financiero y Administrativo	Mín. Integral - \$ 15.000.000	\$ 15.000.000 - \$ 20.000.000
Controller	\$ 8.000.000 - \$ 13.000.000	\$ 13.000.000 - \$ 16.000.000

# CONTABILIDAD Y FINANZAS

Gerente planeación Financiera	N/A	Mín. Integral - \$ 17.000.000
Gerente de Tesorería	N/A	\$ 8.000.000 - \$ 12.000.000
Gerente de Cartera	N/A	\$ 8.000.000 - \$ 15.000.000
Gerente de Contabilidad/ Impuestos	\$ 8.000.000 - Mín. Integral	Mín. Integral - \$ 17.000.000
Auditor Interno	\$ 5.500.000 - \$ 7.500.000	Mín. Integral - \$ 14.000.000
Gerente de Reportes y Control	N/A - \$ 8.000.000	\$ 8.000.000 - Mín. Integral
Business Controller	\$ 7.000.000 - \$ 12.000.000	\$ 12.000.000 - \$ 18.000.000
Jefe Financiero	\$ 6.000.000 - \$ 8.000.000	\$ 8.000.000 - \$ 12.000.000
Jefe de Planeación Financiera	\$ 6.000.000 - Mín. Integral	Mín. Integral - \$ 15.000.000
Jefe de Tesorería	\$ 4.000.000 - Mín. Integral	Mín. Integral - \$ 15.000.000
Jefe de Cartera	\$ 3.500.000 - \$ 6.000.000	\$ 6.000.000 - Mín. Integral
Jefe de Costos	\$ 5.500.000 - \$ 7.000.000	\$ 8.000.000 - Mín. Integral
Jefe de Contabilidad/Impuestos	\$ 5.500.000 - \$ 6.500.000	\$ 7.500.000 - Mín. Integral
Analista de Planeación Financiera	\$ 3.000.000 - \$ 4.500.000	\$ 4.500.000 - \$ 6.000.000
Analista de Tesorería	\$ 2.500.000 - \$ 5.500.000	\$ 5.500.000 - \$ 6.500.000
Analista Contable/Impuestos	\$ 5.000.000 - \$ 5.500.000	\$ 5.500.000 - \$ 6.500.000
Analista de Cartera	\$ 2.000.000 - \$ 3.500.000	\$ 3.500.000 - \$ 5.500.000
Contador	\$ 5.000.000 - \$ 5.500.000	\$ 5.500.000 - \$ 6.500.000
Analista de Costos	\$ 3.800.000 - \$ 5.000.000	\$ 5.000.000 - \$ 6.500.000

## INDUSTRIA

 CARGOS	 EMPRESA PEQUEÑA Y MEDIANA	 EMPRESA GRANDE
CFO/VP Financiero	N/A	\$ 15.000.000 - \$ 26.000.000
Director financiero y administrativo	Mín. Integral - \$ 15.000.000	\$ 15.000.000 - \$ 20.000.000
Controller	\$8.000.000 - \$ 13.000.000	\$ 13.000.000 - \$ 18.000.000
Gerente Planeación Financiera	N/A	Mín. Integral- \$ 17.000.000
Gerente de Tesorería	N/A	\$ 8.000.000 - \$ 12.000.000
Gerente de Cartera	N/A	\$ 8.000.000 - \$ 12.000.000
Gerente de Contabilidad/ Impuestos	\$ 7.000.000 - \$ 9.000.000	\$ 8.000.000 - \$ 12.000.000
Auditor Interno	\$ 4.000.000 - \$ 6.000.000	\$ 8.000.000 - \$ 12.000.000
Gerente de Reportes y Control	N/A	\$ 7.000.000 - \$ 7.000.000
Business Controller	\$ 7.000.000 - \$ 12.000.000	\$ 12.000.000 - \$ 18.000.000
Jefe Financiero	\$ 6.000.000 - \$ 8.000.000	\$ 8.000.000 - \$ 12.000.000

# CONTABILIDAD Y FINANZAS

Jefe de Planeación Financiera	\$ 6.000.000 - Mín. Integral	Mín. Integral - \$ 15.000.000
Jefe de Cartera	\$ 3.500.000 - \$ 6.000.000	\$ 6.000.000 - Mín. Integral
Jefe de Costos	\$ 4.000.000 - \$ 5.000.000	\$ 5.500.000 - \$ 6.500.000
Jefe de Contabilidad/Impuestos	\$ 4.000.000 - \$ 5.000.000	\$ 5.500.000 - \$ 6.500.000
Analista de Planeación Financiera	\$ 3.000.000 - \$ 4.500.000	\$ 4.500.000 - \$ 6.000.000
Analista de Tesorería	\$ 2.500.000 - \$ 4.000.000	\$ 4.000.000 - \$ 5.500.000
Analista Contable/Impuestos	\$ 3.500.000 - \$ 4.000.000	\$ 4.000.000 - \$ 4.500.000
Analista de Cartera	\$ 2.000.000 - \$ 3.500.000	\$ 3.500.000 - \$ 5.500.000
Contador	\$ 4.500.000 - \$ 5.000.000	\$ 5.500.000 - \$ 6.000.000
Analista de Costos	\$ 3.500.000 - \$ 4.000.000	\$ 4.500.000 - \$ 5.000.000

## SERVICIOS

 CARGOS	 EMPRESA PEQUEÑA Y MEDIANA	 EMPRESA GRANDE
CFO/VP Financiero	N/A	\$ 15.000.000 - \$ 22.000.000
Director Financiero y Administrativo	\$ 8.000.000 - \$ 15.000.000	\$ 15.000.000 - \$ 20.000.000
Controller	\$ 8.000.000 - \$ 13.000.000	\$ 13.000.000 - \$ 16.000.000
Gerente Planeación Financiera	N/A	Mín. Integral - \$ 17.000.000
Gerente de Tesorería	N/A	\$ 8.000.000 - \$ 12.000.000
Gerente de Cartera	N/A	\$ 8.000.000 - \$ 15.000.000
Gerente de Contabilidad/Impuestos	\$ 5.000.000 - \$ 7.500.000	Mín. Integral - \$ 12.000.000
Auditor Interno	\$ 5.000.000 - \$ 7.000.000	\$ 8.500.000 - \$ 12.000.000
Gerente de Reportes y Control	N/A	\$ 5.000.000 - \$ 7.500.000
Business Controller	\$ 7.000.000 - \$ 12.000.000	\$ 12.000.000 - \$ 18.000.000
Jefe de Planeación Financiera	\$ 6.000.000 - Mín. Integral	Mín. Integral - \$ 15.000.000
Jefe de Tesorería	\$ 4.000.000 - Mín. Integral	Mín. Integral - \$ 15.000.000
Jefe de Cartera	\$ 3.500.000 - \$ 6.000.000	\$ 6.000.000 - Mín. Integral
Jefe de Contabilidad/Impuestos	\$ 5.000.000 - \$ 5.500.000	\$ 6.500.000 - \$ 8.500.000
Analista de Planeación Financiera	\$ 3.000.000 - \$ 4.500.000	\$ 4.500.000 - \$ 6.000.000
Analista de Tesorería	\$ 2.500.000 - \$ 4.000.000	\$ 4.000.000 - \$ 5.500.000
Analista Contable/Impuestos	\$ 3.500.000 - \$ 4.000.000	\$ 5.000.000 - \$ 5.500.000
Analista de Cartera	\$ 2.000.000 - \$ 3.500.000	\$ 3.500.000 - \$ 5.500.000
Contador	\$ 4.000.000 - \$ 5.000.000	\$ 5.500.000 - \$ 6.000.000



**CIENCIAS DE LA SALUD**

# CIENCIAS DE LA SALUD

## FARMACÉUTICO



### CARGOS



### EMPRESA PEQUEÑA Y MEDIANA



### EMPRESA GRANDE

CEO/presidente/gerente general/director general	\$ 30.000.000 - \$ 45.000.000	\$ 45.000.000 - \$ 80.000.000
Gerente de unidad de negocio/ BUM	\$ 18.000.000 - \$ 22.000.000	\$ 22.000.000 - \$ 32.000.000
Director de Marketing	\$ 18.000.000 - \$ 22.000.000	\$ 22.000.000 - \$ 28.000.000
Director Comercial	\$ 15.000.000 - \$ 22.000.000	\$ 22.000.000 - \$ 26.000.000
Director de Acceso a mercados	\$ 15.000.000 - \$ 20.000.000	\$ 20.000.000 - \$ 26.000.000
Director Médico	\$ 14.000.000 - \$ 17.000.000	\$ 17.000.000 - \$ 24.000.000
Gerente de Producto	\$ 14.000.000 - \$ 17.000.000	\$ 17.000.000 - \$ 22.000.000
Gerente de Asuntos Regulatorios y Calidad	\$ 14.000.000 - \$ 17.000.000	\$ 17.000.000 - \$ 20.000.000
Gerente de Distrito	\$ 10.000.000 - \$ 13.000.000	\$ 13.000.000 - \$ 17.000.000
KAM	\$ 7.000.000 - \$ 10.000.000	\$ 10.000.000 - \$ 15.000.000
Asesor Médico/MSL	\$ 7.000.000 - \$ 10.000.000	\$ 10.000.000 - \$ 13.000.000
Coordinador Técnico/Asuntos Regulatorios	\$ 7.000.000 - \$ 10.000.000	\$ 10.000.000 - \$ 13.000.000
Representante de Ventas	\$ 7.000.000 - \$ 10.000.000	\$ 10.000.000 - \$ 13.000.000
Especialista técnico/Asuntos regulatorios	\$ 5.000.000 - \$ 8.000.000	\$ 8.000.000 - \$ 10.000.000

## MEDICAL DEVICES



### CARGOS



### EMPRESA PEQUEÑA Y MEDIANA



### EMPRESA GRANDE

CEO/Presidente/Gerente General/Director General	\$ 25.000.000 - \$ 35.000.000	\$ 35.000.000 - \$ 45.000.000
Director de Asuntos Regulatorios	\$ 16.000.000 - \$ 18.000.000	\$ 18.000.000 - \$ 25.000.000
Business unit manager/Director de negocio	\$ 16.000.000 - \$ 20.000.000	\$ 20.000.000 - \$ 25.000.000
Gerente de Servicio Técnico	\$ 8.000.000 - \$ 13.000.000	\$ 13.000.000 - \$ 16.000.000
Gerente de Distribuidores/Gerente Regional (Países o más)	\$ 10.000.000 - \$ 15.000.000	\$ 15.000.000 - \$ 18.000.000
Gerente de Calidad/Asuntos regulatorios	\$ 8.000.000 - \$ 14.000.000	\$ 14.000.000 - \$ 20.000.000
Gerente de Producto	\$ 10.000.000 - \$ 14.000.000	\$ 14.000.000 - \$ 17.000.000
Gerente nacional de Ventas/Gerente de Marketing	\$ 13.000.000 - \$ 18.000.000	\$ 18.000.000 - \$ 24.000.000
Gerente regional de Ventas	\$ 10.000.000 - \$ 13.000.000	\$ 13.000.000 - \$ 15.000.000
KAM	\$ 7.000.000 - \$ 11.000.000	\$ 13.500.000 - \$ 17.000.000
Coordinador/Jefe de servicio técnico	\$ 4.500.000 - \$ 5.000.000	\$ 7.000.000 - \$ 8.000.000
Especialista de Producto	\$ 4.500.000 - \$ 5.000.000	\$ 7.000.000 - \$ 8.000.000
Especialista Técnico/Asuntos Regulatorios	\$ 4.500.000 - \$ 5.000.000	\$ 7.000.000 - \$ 8.000.000
Ingeniero de Servicio Técnico	\$ 4.500.000 - \$ 5.000.000	\$ 7.000.000 - \$ 8.000.000
Ejecutivo de Cuenta/Representante de ventas	\$ 3.500.000 - \$ 4.500.000	\$ 6.000.000 - \$ 7.000.000
Servicio al Cliente/CRM	\$ 3.500.000 - \$ 4.500.000	\$ 6.000.000 - \$ 7.000.000



**CONSTRUCCIÓN**

# CONSTRUCCIÓN

 CARGOS	 EMPRESA PEQUEÑA Y MEDIANA	 EMPRESA GRANDE
Presidente/Gerente general	\$ 20.000.000 - \$ 30.000.000	\$ 30.000.000 - \$ 50.000.000
Gerente de Concesión	\$ 22.000.000 - \$ 26.000.000	\$ 26.000.000 - \$ 35.000.000
Director/Gerente de proyecto	Mín. Integral - \$ 16.000.000	\$ 16.000.000 - \$ 22.000.000
Director/Gerente técnico	Mín. Integral - \$ 16.000.000	\$ 16.000.000 - \$ 22.000.000
Director/Gerente construcción	\$ 14.000.000 - \$ 16.000.000	\$ 16.000.000 - \$ 22.000.000
Director/Gerente comercial	Mín. Integral - \$ 18.000.000	\$ 18.000.000 - \$ 25.000.000
Director/Gerente ambiental social, predial	Mín. Integral - \$ 16.000.000	\$ 16.000.000 - \$ 20.000.000
Director de Licitaciones	\$ 7.000.000 - Mín. Integral	Mín. Integral - \$ 16.000.000
Director de Obra	\$ 7.000.000 - Mín. Integral	Mín. Integral - \$ 16.000.000
Jefe especialista por disciplina	\$ 7.000.000 - Mín. Integral	Mín. Integral - \$ 15.000.000
Residente de Obra	\$ 5.000.000 - \$ 7.000.000	\$ 7.000.000 - \$ 10.000.000
Coordinador de Proyecto	\$ 5.000.000 - \$ 7.000.000	\$ 7.000.000 - \$ 10.000.000
Coordinador de Costos y Presupuestos	\$ 5.000.000 - \$ 7.000.000	\$ 7.000.000 - \$ 10.000.000



## VENTAS Y MERCADEO

# VENTAS Y MERCADEO

## VENTAS

 CARGOS	 EMPRESA PEQUEÑA Y MEDIANA	 EMPRESA GRANDE
Presidente/CEO/Gerente General/Director General	\$ 20.000.000 - \$ 30.000.000	\$ 35.000.000 - \$ 50.000.000
Gerente Comercial y Compras	N/A	\$ 18.000.000 - \$ 30.000.000
VP/Director de Mercadeo	N/A	N/A
Director Digital	N/A	\$ 14.000.000 - \$ 18.000.000
VP/Director de ventas	N/A	N/A
Gerente de Mercadeo	\$ 6.000.000 - \$ 10.000.000	\$ 9.000.000 - \$ 15.000.000
Gerente de División/Categorías o línea		\$ 10.000.000 - \$ 14.000.000
Gerente de Expansión/ Inmobiliario/Retail	\$ 7.000.000 - \$ 11.000.000	\$ 9.000.000 - \$ 13.000.000
Gerente de Comunicaciones	\$ 4.000.000 - \$ 8.000.000	\$ 6.000.000 - \$ 10.000.000
Gerente de E-commerce	\$ 6.000.000 - \$ 10.000.000	\$ 8.000.000 - \$ 15.000.000
Gerente de Tienda	N/A	\$ 8.000.000 - \$ 15.000.000
Gerente Distrito	\$ 3.000.000 - \$ 7.000.000	\$ 5.000.000 - \$ 9.000.000
Gerente de Diseño	\$ 4.000.000 - \$ 8.000.000	\$ 6.000.000 - \$ 10.000.000
Comercial/Comprador	\$ 4.000.000 - \$ 8.000.000	\$ 6.000.000 - \$ 10.000.000
Visual Merchandising	\$ 2.500.000 - \$ 6.500.000	\$ 4.000.000 - \$ 8.000.000
Community Manager/Social Media	\$ 3.000.000 - \$ 7.000.000	\$ 4.000.000 - \$ 8.000.000
Jefe/Coordinador/ Supervisor Regional/Zona	\$ 2.000.000 - \$ 6.000.000	\$ 4.000.000 - \$ 8.000.000
Jefe de Piso/Sección	\$ 2.000.000 - \$ 6.000.000	\$ 3.000.000 - \$ 7.000.000
Jefe de Producto	\$ 2.000.000 - \$ 6.000.000	\$ 3.500.000 - \$ 7.500.000
Jefe/Coordinador/Supervisor de servicio al cliente	\$ 2.000.000 - \$ 6.000.000	\$ 2.500.000 - \$ 6.500.000
Jefe/Coordinador de Comunicaciones/RRPP	\$ 2.500.000 - \$ 6.500.000	\$ 3.000.000 - \$ 7.000.000
Jefe/Coordinador/Supervisor punto de venta	\$ 2.000.000 - \$ 6.000.000	\$ 2.500.000 - \$ 6.500.000

## MERCADEO

 CARGOS	 EMPRESA PEQUEÑA Y MEDIANA	 EMPRESA GRANDE
Presidente/CEO/Gerente general/Director general	\$ 20.000.000 - \$ 30.000.000	\$ 35.000.000 - \$ 50.000.000
VP/Director de Mercadeo	N/A	\$ 30.000.000 - \$ 40.000.000
VP/Director de Ventas	N/A	\$ 23.000.000 - \$ 30.000.000
Director Digital	N/A	\$ 18.000.000 - \$ 27.000.000
Director de Unidad de Negocio	N/A	\$ 23.000.000 - \$ 30.000.000
Gerente de Mercadeo	\$ 14.000.000 - \$ 20.000.000	\$ 20.000.000 - \$ 30.000.000

# VENTAS Y MERCADEO

Gerente de ventas/ Gerente nacional de ventas	\$ 14.000.000 - \$ 20.000.000	\$ 20.000.000 - \$ 28.000.000
Gerente Marketing Digital	\$ 10.000.000 - \$ 14.000.000	\$ 16.000.000 - \$ 20.000.000
Presidente/CEO/Gerente General/Director general	\$ 20.000.000 - \$ 30.000.000	\$ 35.000.000 - \$ 50.000.000
VP/Director de mercadeo	N/A	\$ 30.000.000 - \$ 40.000.000
VP/Director de ventas	N/A	\$ 23.000.000 - \$ 30.000.000
Director digital	N/A	\$ 18.000.000 - \$ 27.000.000
Director de unidad de negocio	N/A	\$ 23.000.000 - \$ 30.000.000
Gerente de mercadeo	\$ 14.000.000 - \$ 20.000.000	\$ 20.000.000 - \$ 30.000.000
Gerente de ventas/ Gerente nacional de ventas	\$ 14.000.000 - \$ 20.000.000	\$ 20.000.000 - \$ 28.000.000
Gerente marketing digital	\$ 10.000.000 - \$ 14.000.000	\$ 16.000.000 - \$ 20.000.000
Gerente de canal	N/A	\$ 12.000.000 - \$ 18.000.000
Gerente de trade marketing	N/A	\$ 13.000.000 - \$ 17.000.000
KAM Senior	\$ 6.000.000 - \$ 10.000.000	\$ 10.000.000 - \$ 14.000.000
KAM Junior	N/A	N/A
Gerente de categoría/Grouper	\$14.000.000 - \$18.000.000	\$ 18.000.000 - \$ 25.000.000
Gerente de marca senior	N/A	\$ 16.000.000 - \$ 20.000.000
Gerente de marca	\$8.000.000 - \$12.000.000	\$12.000.000 - \$ 16.000.000
Gerente de marca junior	\$ 4.000.000 - \$ 6.000.000	\$ 6.000.000 - \$ 8.000.000
Gerente de investigación de mercado	N/A	\$ 10.000.000 - \$ 16.000.000
Gerente de comunicaciones	\$ 3.000.000 - \$ 7.000.000	\$ 8.000.000 - \$ 12.000.000
Gerente regional/zona	\$ 8.000.000 - \$ 12.000.000	\$ 12.000.000 - \$ 22.000.000
Jefe/Coordinador de mercadeo/Marca/Categoría	\$ 2.000.000 - \$ 6.000.000	\$ 3.000.000 - \$ 7.000.000
Jefe/Coordinador/ Supervisor de trade marketing	\$ 2.000.000 - \$ 6.000.000	\$ 3.000.000 - \$ 7.000.000
Ejecutivo de ventas	\$ 3.000.000 - \$ 7.000.000	\$ 5.000.000 - \$ 9.000.000
Jefe de marca	\$ 3.000.000 - \$ 6.000.000	\$ 6.000.000 - \$ 9.000.000
Jefe/Coordinador de ventas	N/A	\$ 4.000.000 - \$ 11.500.000
Jefe/Coordinador de ventas	\$ 2.000.000 - \$ 6.000.000	\$ 3.000.000 - \$ 7.000.000
Jefe/Coordinador/Supervisor regional/Zona	\$ 2.000.000 - \$ 6.000.000	\$ 4.000.000 - \$ 8.000.000

## TI

 CARGOS	 EMPRESA PEQUEÑA Y MEDIANA	 EMPRESA GRANDE
Gerente comercial	\$ 10.000.000 - \$ 15.000.000	\$ 15.000.000 - \$ 30.000.000
Director comercial	N/A	\$ 10.000.000 - \$ 15.000.000
Account manager	\$ 6.000.000 - \$ 8.000.000	\$ 8.000.000 - \$ 15.000.000
Partner manager	N/A	\$12.000.000 - \$18.000.000

# VENTAS Y MERCADEO

## INDUSTRIA

 <b>CARGOS</b>	 <b>EMPRESA PEQUEÑA Y MEDIANA</b>	 <b>EMPRESA GRANDE</b>
Gerente general/Country manager	\$ 18.000.000 - \$ 30.000.000	\$ 25.000.000 - \$ 50.000.000
VP/Director de mercadeo	N/A	\$ 25.000.000 - \$ 30.000.000
VP/Director de ventas/unidad de negocio	N/A	\$ 25.000.000 - \$ 30.000.000
Gerente de ventas/Gerente nacional de ventas	\$ 10.000.000 - \$ 15.000.000	\$ 18.000.000 - \$ 25.000.000
Gerente de mercadeo/Comunicaciones	\$ 6.000.000 - \$ 15.000.000	\$ 15.000.000 - \$ 22.000.000
Gerente de Unidad de Negocio	N/A	\$ 15.000.000 - \$ 20.000.000
Gerente de Producto	N/A	\$ 12.000.000 - \$ 15.000.000
Jefe de Producto	N/A	\$ 5.000.000 - \$ 8.000.000
Jefe/Coordinador de mercadeo	\$ 4.500.000 - \$ 5.500.000	\$ 6.500.000 - \$ 8.000.000
Jefe/Coordinador de ventas	\$ 4.000.000 - \$ 4.500.000	\$ 5.000.000 - \$ 8.000.000
Key Account Manager (KAM)	N/A	\$ 6.000.000 - \$ 8.000.000
Ingeniero/Representante	\$ 1.500.000 - \$ 2.500.000	\$ 3.500.000 - \$ 4.500.000
Analista comercial/Mercadeo	\$ 1.500.000 - \$ 2.500.000	\$ 3.000.000 - \$ 3.500.000



**INDUSTRIA DIGITAL**

# INDUSTRIA DIGITAL

\* Para posiciones con inglés el salario puede incrementar al igual que el tipo de beneficios que maneje la compañía.

## E-COMMERCE

 <b>CARGOS</b>	 <b>EMPRESA PEQUEÑA Y MEDIANA</b>	 <b>EMPRESA GRANDE</b>
CEO/Presidente/Gerente General/Director General	\$ 18.000.000 - \$ 24.000.000	\$ 25.000.000.00 - \$ 30.000.000
VP Comercial	N/A	\$ 18.000.000 - \$ 24.000.000
VP Mercadeo	N/A	\$ 18.000.000 - \$ 24.000.000
VP Operaciones	N/A	\$ 16.000.000 - \$ 22.000.000
Gerente de e-commerce	\$ 7.500.000 - \$ 13.000.000	\$ 13.000.000- \$ 20.000.000
Gerente de canales	\$ 6.000.000 - \$ 8.000.000	\$ 13.000.000 - \$ 15.000.000
Gerente de alianzas	\$ 6.000.000 - \$ 8.000.000	\$ 13.000.000 - \$ 15.000.000
Gerente comercial	\$ 7.000.000 - \$ 13.000.000	\$ 12.000.000 - \$ 15.000.000
Gerente de categoría	N/A	\$ 8.000.000 - \$ 13.000.000
Gerente de operaciones	\$ 5.000.000 - \$ 8.000.000	N/A
Diseñador UX/UI	\$ 2.500.000 - \$ 4.000.000	\$ 5.000.000 - \$ 8.000.000
Líder de e-commerce	\$ 2.500.000 - \$ 3.500.000	\$ 3.500.000 - \$ 5.000.000
CX manager	\$ 8.000.000 - \$ 13.000.000	\$ 13.000.000 - \$ 18.000.000
CX lead	\$ 6.000.000 - \$ 8.000.000	\$ 8.000.000 - \$ 13.000.000
Community manager	\$ 2.000.000 - \$ 3.000.000	\$ 3.000.000 - \$ 5.000.000

## MARKETING DIGITAL

 <b>CARGOS</b>	 <b>EMPRESA PEQUEÑA Y MEDIANA</b>	 <b>EMPRESA GRANDE</b>
Gerente de marketing digital	\$ 8.000.000 - \$ 13.000.000	\$ 13.000.000 - \$ 18.000.000
Gerente de digital media	\$ 4.000.000 - \$ 8.000.000	\$ 6.000.000 - \$ 13.000.000
Coordinador de marketing digital	N/A	\$ 4.000.000 - \$ 6.000.000
Analista de marketing digital	\$ 2.500.000 - \$ 3.500.000	\$ 3.500.000 - \$ 5.500.000
Community manager	\$ 2.500.000 - \$ 3.000.000	\$ 3.000.000 - \$ 5.000.000
Planner digital media	\$ 2.000.000 - \$ 3.000.000	\$ 3.500.000 - \$ 5.000.000
Gerente de diseño UX/UI	\$ 6.000.000 - \$ 8.000.000	\$13.000.000- \$ 16.000.000
Diseñador UX/UI	\$ 3.500.000 - \$ 5.000.000	\$ 6.000.000 - \$ 8.000.000
Product manager	\$ 8.000.000 - \$13.000.000	\$ 13.000.000 - \$ 14.000.000
Product owner	\$ 4.000.000 - \$ 8.000.000	\$ 6.000.000 - \$ 13.000.000
Lider de merchandising	\$ 2.500.000 - \$ 3.500.000	\$ 4.000.000 - \$ 7.000.000
Analista de merchandising	\$ 2.000.000 - \$ 3.000.000	\$ 3.500.000 - \$ 4.500.000

# INDUSTRIA DIGITAL

## FINTECH



### CARGOS



### EMPRESA PEQUEÑA Y MEDIANA



### EMPRESA GRANDE

CARGOS	EMPRESA PEQUEÑA Y MEDIANA	EMPRESA GRANDE
CEO/Presidente/Gerente General/Director General	\$ 15.000.000 - \$ 20.000.000	\$ 18.000.000 - \$ 30.000.000
VP Comercial	\$ 13.000.000 - \$ 16.000.000	\$ 25.000.000 - \$ 30.000.000
VP Mercadeo	\$ 13.000.000 - \$ 16.000.000	\$ 25.000.000 - \$ 30.000.000
VP Producto	\$ 13.000.000 - \$ 16.000.000	\$ 18.000.000 - \$ 23.000.000
VP Operaciones	\$ 13.000.000 - \$ 16.000.000	\$25.000.000 - \$ 30.000.000
Gerente Comercial	\$ 8.000.000 - \$ 13.000.000	\$ 13.000.000 - \$ 16.000.000
Gerente de Mercadeo	\$ 8.000.000 - \$ 13.000.000	\$ 13.000.000 - \$ 16.000.000
Gerente de Producto	\$ 8.000.000 - \$ 13.000.000	\$ 13.000.000 - \$ 16.000.000
Gerente de Operaciones	\$ 8.000.000 - \$ 13.000.000	\$ 13.000.000 - \$ 16.000.000
Gerente de diseño (UX/UI)	\$ 8.000.000 - \$ 13.000.000	\$ 13.000.000 - \$ 16.000.000
Gerente de Preventa	\$ 6.000.000 - \$ 8.000.000	\$ 7.000.000 - \$ 13.000.000
Líder de Producto	\$ 6.000.000 - \$ 13.000.000	\$ 13.000.000 - \$ 15.000.000
Especialista de Operaciones	\$ 4.000.000 - \$ 5.000.000	\$ 6.000.000 - \$ 8.000.000
Diseñador UX	\$ 7.000.000 - \$ 8.000.000	\$ 8.000.000 - \$ 10.000.000
Ejecutivo Comercial	\$ 4.000.000 - \$ 5.000.000	\$ 5.000.000 - \$ 6.500.000

A photograph of an industrial site featuring several large, dark-colored pumpjacks. In the foreground, a man wearing a yellow hard hat, a blue plaid shirt, and an orange safety vest is seen from the side. He is pointing his right hand towards one of the pumpjacks. He is also holding a clipboard under his left arm. The background shows more pumpjacks and some greenery under a clear sky.

# **PETRÓLEO Y GAS**

# PETRÓLEO Y GAS

## EXPLORACIÓN Y PRODUCCIÓN

 <b>CARGOS</b>	 <b>EMPRESA PEQUEÑA Y MEDIANA</b>	 <b>EMPRESA GRANDE</b>
Gerente General	\$ 30.000.000 - \$ 50.000.000	\$ 50.000.000 - \$ 100.000.000
VP de Exploración	N/A	\$ 25.000.000 - \$ 35.000.000
VP de Producción	N/A	\$ 25.000.000 - \$ 35.000.000
VP de Facilidades	N/A	\$ 25.000.000 - \$ 35.000.000
Gerente de Exploración	\$ 26.000.000 - \$ 28.000.000	\$ 28.000.000 - \$ 35.000.000
Gerente de Perforación	\$ 25.000.000 - \$ 28.000.000	\$ 28.000.000 - \$ 32.000.000
Gerente de Workover	\$ 25.000.000 - \$ 28.000.000	\$ 28.000.000 - \$ 32.000.000
Gerente de Operaciones	\$ 22.000.000 - \$ 25.000.000	\$ 25.000.000 - \$ 32.000.000
Gerente de Sostenibilidad	\$ 20.000.000 - \$ 22.000.000	\$ 22.000.000 - \$ 25.000.000
Gerente de HSEQ	\$ 15.000.000 - \$ 18.000.000	\$ 18.000.000 - \$ 22.000.000
Gerente de Responsabilidad Social	\$ 15.000.000 - \$ 18.000.000	\$ 18.000.000 - \$ 22.000.000
Gerente Ambiental	\$ 15.000.000 - \$ 18.000.000	\$ 18.000.000 - \$ 22.000.000
Geólogo	\$ 15.000.000 - \$ 18.000.000	\$ 18.000.000 - \$ 25.000.000
Geofísico	\$ 15.000.000 - \$ 18.000.000	\$ 18.000.000 - \$ 25.000.000
Petrofísico	\$ 15.000.000 - \$ 18.000.000	\$ 18.000.000 - \$ 25.000.000
Ingeniero de Yacimientos	\$ 15.000.000 - \$ 18.000.000	\$ 18.000.000 - \$ 25.000.000
Jefe Eléctrico	\$ 15.000.000 - \$ 18.000.000	\$ 18.000.000 - \$ 20.000.000
Jefe Mecánico	\$ 15.000.000 - \$ 18.000.000	\$ 18.000.000 - \$ 20.000.000
Jefe Químico	\$ 15.000.000 - \$ 18.000.000	\$ 18.000.000 - \$ 20.000.000
Jefe HS	\$ 8.000.000 - \$ 10.000.000	\$ 10.000.000 - Mín. Integral
Jefe Ambiental	\$ 8.000.000 - \$ 10.000.000	\$ 10.000.000 - Mín. Integral

## SERVICIOS PETROLEROS

 <b>CARGOS</b>	 <b>EMPRESA PEQUEÑA Y MEDIANA</b>	 <b>EMPRESA GRANDE</b>
Presidente/Gerente general	\$ 20.000.000 - \$ 30.000.000	\$ 30.000.000 - \$ 60.000.000
VP de Negocio	N/A	\$ 28.000.000 - \$ 32.000.000
Gerente de HSEQ	Mín. Integral - \$ 16.000.000	\$ 16.000.000 - \$ 20.000.000
Gerente de Well Testing	Mín. Integral - \$ 16.000.000	\$ 16.000.000 - \$ 20.000.000
Gerente de Cementación	Mín. Integral - \$ 16.000.000	\$ 16.000.000 - \$ 20.000.000
Gerente de Operaciones	Mín. Integral - \$ 16.000.000	\$ 16.000.000 - \$ 20.000.000
Business Manager	Mín. Integral - \$ 16.000.000	\$ 16.000.000 - \$ 20.000.000
Superintendente de Perforación	Mín. Integral - \$ 16.000.000	\$ 16.000.000 - \$ 20.000.000
Superintendente de Campo	Mín. Integral - \$ 16.000.000	\$ 16.000.000 - \$ 20.000.000

# PETRÓLEO Y GAS

Coordinador de Workover	Mín. Integral - \$ 16.000.000	\$ 16.000.000 - \$ 20.000.000
Coordinador de Producción	Mín. Integral - \$ 16.000.000	\$ 16.000.000 - \$ 20.000.000
Coordinador de Mantenimiento	Mín. Integral - \$ 16.000.000	\$ 16.000.000 - \$ 20.000.000
Coordinador de Procesos	Mín. Integral - \$ 16.000.000	\$ 16.000.000 - \$ 20.000.000
Coordinador de HSEQ	Mín. Integral - \$ 16.000.000	\$ 16.000.000 - \$ 20.000.000
Ingeniero Eléctrico	\$ 8.000.000 - Mín. Integral	Mín. Integral - \$ 16.000.000
Ingeniero de Calidad	\$ 8.000.000 - Mín. Integral	Mín. Integral - \$ 16.000.000
Ingeniero Civil	\$ 8.000.000 - Mín. Integral	Mín. Integral - \$ 16.000.000
Ingeniero de Proyectos	\$ 8.000.000 - Mín. Integral	Mín. Integral - \$ 16.000.000
Ingeniero Mecánico	\$ 8.000.000 - Mín. Integral	Mín. Integral - \$ 16.000.000
Ingeniero Químico Procesista	\$ 8.000.000 - Mín. Integral	Mín. Integral - \$ 16.000.000



**RECURSOS HUMANOS**

# RECURSOS HUMANOS

## CIENCIAS DE LA SALUD

 CARGOS	 EMPRESA PEQUEÑA Y MEDIANA	 EMPRESA GRANDE
VP de recursos humanos	N/A	\$ 22.000.000 - \$ 27.000.000
Gerente de recursos humanos	\$ 8.500.000 - \$ 15.000.000	\$ 15.000.000 - \$ 25.000.000
Gerente de compensación y beneficios	\$ 6.000.000 - Mín. Integral	Mín. Integral - \$ 13.500.000
Gerente de selección y desarrollo	N/A	\$ 8.500.000 - \$ 12.500.000
Gerente de formación y capacitación	N/A	Mín. Integral - \$ 15.000.000
Gerente de relaciones laborales	N/A	Mín. Integral - \$ 15.000.000
Human resources business partner	\$ 5.000.000 - \$ 8.000.000	Mín. Integral - \$ 15.000.000
Jefe recursos humanos	\$ 5.000.000 - \$ 8.000.000	Mín. Integral - \$ 13.000.000
Jefe compensación y beneficios	\$ 5.000.000 - \$ 8.000.000	Mín. Integral - \$ 13.000.000
Jefe selección y desarrollo	\$ 5.000.000 - \$ 7.000.000	\$ 8.000.000 - \$ 12.000.000
Jefe formación y capacitación	\$ 5.000.000 - \$ 7.000.000	\$ 8.000.000 - \$ 12.000.000
Jefe clima y cultura	\$ 5.000.000 - \$ 7.000.000	\$ 8.000.000 - \$ 12.000.000
Jefe de bienestar y salud	\$ 5.000.000 - \$ 7.000.000	\$ 8.000.000 - \$ 12.000.000
Jefe administración de personal/nómina	\$ 5.000.000 - \$ 7.000.000	\$ 8.000.000 - \$ 12.000.000
Jefe de relaciones laborales	\$ 5.000.000 - \$ 7.000.000	\$ 8.000.000 - \$ 12.000.000
Especialistas en talento	\$ 3.500.000 - \$ 4.500.000	\$ 5.000.000 - \$ 5.500.000
Analista senior/generalista	\$ 2.500.000 - \$ 3.000.000	\$ 4.500.000 - \$ 5.500.000
Analistas de RH	\$ 2.000.000 - \$ 2.500.000	\$ 2.500.000 - \$ 3.000.000

## CONSUMO MASIVO Y RETAIL

 CARGOS	 EMPRESA PEQUEÑA Y MEDIANA	 EMPRESA GRANDE
VP de Recursos Humanos	N/A	\$ 20.500.000 - \$ 30.000.000
Gerente de Recursos Humanos	Mín. Integral - \$ 15.000.000	\$ 15.000.000 - \$ 20.000.000
Gerente de Compensación y Beneficios	\$ 7.000.000 - Mín. Integral	\$ 13.000.000 - \$ 15.000.000
Gerente de Selección y Desarrollo	\$ 7.000.000 - Mín. Integral	\$ 13.000.000 - \$ 15.000.000
Gerente de Formación y Capacitación	\$ 7.000.000 - Mín. Integral	\$ 13.000.000 - \$ 15.000.000
Gerente de Relaciones Laborales	\$ 7.000.000 - Mín. Integral	\$ 13.000.000 - \$ 15.000.000
Human Resources Business Partner	\$ 6.000.000 - \$ 8.000.000	Mín. Integral - \$ 13.000.000
Jefe Recursos Humanos	\$ 4.500.000 - \$ 6.000.000	\$ 8.000.000 - Mín. Integral
Jefe Compensación y Beneficios	\$ 4.500.000 - \$ 6.000.000	\$ 8.000.000 - Mín. Integral
Jefe Selección y Desarrollo	\$ 4.500.000 - \$ 6.000.000	\$ 8.000.000 - Mín. Integral
Jefe Formación y Capacitación	\$ 4.500.000 - \$ 6.000.000	\$ 8.000.000 - Mín. Integral
Jefe Clima y Cultura	\$ 4.500.000 - \$ 6.000.000	\$ 8.000.000 - Mín. Integral
Jefe de Bienestar y Salud	\$ 4.500.000 - \$ 6.000.000	\$ 8.000.000 - Mín. Integral
Jefe Administración de Personal/Nómina	\$ 4.500.000 - \$ 6.000.000	\$ 8.000.000 - Mín. Integral
Jefe de Relaciones Laborales	\$ 4.500.000 - \$ 6.000.000	\$ 8.000.000 - Mín. Integral
Especialistas en Talento	\$ 3.500.000 - \$ 4.500.000	\$ 5.000.000 - \$ 5.500.000
Analista senior/Generalista	\$ 3.000.000 - \$ 3.500.000	\$ 4.000.000 - \$ 4.500.000
Analistas de RH	\$ 2.500.000 - \$ 3.000.000	\$ 3.500.000 - \$ 4.000.000

# RECURSOS HUMANOS

## INDUSTRIA

 <b>CARGOS</b>	 <b>EMPRESA PEQUEÑA Y MEDIANA</b>	 <b>EMPRESA GRANDE</b>
VP de Recursos Humanos	N/A	\$ 22.000.000 - \$ 25.000.000
Gerente de Recursos Humanos	\$ 8.000.000 - Mín. Integral	\$ 13.000.000 - \$ 18.000.000
Gerente de Compensación y Beneficios	\$ 6.000.000 - Mín. Integral	Mín. Integral - \$ 15.000.000
Gerente de Selección y Desarrollo	N/A	\$ 8.000.000 - Mín. Integral
Gerente de Formación y Capacitación	N/A	\$ 8.000.000 - Mín. Integral
Gerente de Relaciones Laborales	N/A	\$ 8.000.000 - Mín. Integral
Human Resources Business Partner	N/A	\$ 8.000.000 - Mín. Integral
Jefe Recursos Humanos	\$ 5.000.000 - \$ 7.000.000	\$ 8.000.000 - Mín. Integral
Jefe Compensación y Beneficios	\$ 5.000.000 - \$ 7.000.000	\$ 8.000.000 - Mín. Integral
Jefe selección y Desarrollo	\$ 5.000.000 - \$ 7.000.000	\$ 8.000.000 - Mín. Integral
Jefe Formación y Capacitación	\$ 5.000.000 - \$ 7.000.000	\$ 8.000.000 - Mín. Integral
Jefe clima y cultura	\$ 5.000.000 - \$ 7.000.000	\$ 8.000.000 - Mín. Integral
Jefe de bienestar y salud	\$ 5.000.000 - \$ 7.000.000	\$ 8.000.000 - Mín. Integral
Jefe administración de personal/Nómina	\$ 5.500.000 - \$ 6.000.000	\$ 8.000.000 - Mín. Integral
Jefe de Relaciones Laborales	\$ 5.000.000 - \$ 7.000.000	\$ 8.000.000 - Mín. Integral
Especialistas en Talento	\$ 3.500.000 - \$ 4.500.000	\$ 5.000.000 - \$ 5.500.000
Analista senior/Generalista	\$ 2.500.000 - \$ 3.000.000	\$ 4.500.000 - \$ 5.500.000
Analistas de RH	\$ 2.000.000 - \$ 2.500.000	\$ 2.500.000 - \$ 3.000.000

## SERVICIO

 <b>CARGOS</b>	 <b>EMPRESA PEQUEÑA Y MEDIANA</b>	 <b>EMPRESA GRANDE</b>
VP de recursos humanos	N/A	\$18.000.000 - \$ 22.000.000
Gerente de recursos humanos	\$ 8.000.000 - Mín. Integral	Mín. Integral - \$ 20.000.000
Gerente de compensación y beneficios	\$ 5.000.000 - \$ 7.000.000	Mín. Integral - \$ 14.000.000
Gerente de selección y desarrollo	\$ 5.000.000 - \$ 7.000.000	Mín. Integral - \$ 14.000.000
Gerente de formación y capacitación	\$ 5.000.000 - \$ 7.000.000	Mín. Integral - \$ 14.000.000
Gerente de relaciones laborales	\$ 6.000.000 - \$ 8.000.000	\$ 12.000.000 - \$ 15.000.000
Human resources business partner	N/A	\$ 6.000.000 - \$ 8.000.000
Jefe recursos humanos	\$ 4.000.000 - \$ 6.000.000	\$ 7.000.000 - Mín. Integral
Jefe compensación y beneficios	\$ 4.000.000 - \$ 6.000.000	\$ 7.000.000 - Mín. Integral
Jefe selección y desarrollo	\$ 4.000.000 - \$ 6.000.000	\$ 7.000.000 - Mín. Integral
Jefe formación y capacitación	\$ 4.000.000 - \$ 6.000.000	\$ 7.000.000 - Mín. Integral
Jefe clima y cultura	\$ 4.000.000 - \$ 6.000.000	\$ 7.000.000 - Mín. Integral
Jefe de bienestar y salud	\$ 3.500.000 - \$ 5.500.000	\$ 6.000.000 - \$ 8.000.000
Jefe administración de personal/nómina	\$ 3.500.000 - \$ 5.500.000	\$ 6.000.000 - \$ 8.000.000
Jefe de relaciones laborales	\$ 3.500.000 - \$ 5.500.000	\$ 6.000.000 - \$ 8.000.000
Especialistas en talento	\$ 3.000.000 - \$ 3.500.000	\$ 4.000.000 - \$ 5.000.000
Analista senior/generalista	\$ 2.500.000 - \$ 3.000.000	\$ 3.500.000 - \$ 4.500.000
Analistas de RH	\$ 2.000.000 - \$ 2.500.000	\$ 3.000.000 - \$ 3.500.000



# SERVICIOS FINANCIEROS

# SERVICIOS FINANCIEROS

## BANCOS DE SEGUNDO PISO

 CARGOS	 EMPRESA PEQUEÑA Y MEDIANA	 EMPRESA GRANDE
CEO/Presidente	\$ 37.000.000 - \$ 47.000.000	\$ 45.000.000 - \$ 60.000.000
VP Financiero	\$ 22.000.000 - \$ 26.000.000	\$ 27.000.000 - \$ 37.000.000
VP Jurídico	\$ 22.000.000 - \$ 26.000.000	\$ 27.000.000 - \$ 37.000.000
VP Ejecutivo	\$ 22.000.000 - \$ 26.000.000	\$ 27.000.000 - \$ 37.000.000
VP de Negocios Internacionales	\$ 22.000.000 - \$ 26.000.000	\$ 27.000.000 - \$ 37.000.000
VP de Operaciones	\$ 22.000.000 - \$ 26.000.000	\$ 27.000.000 - \$ 37.000.000
VP Comercial	\$ 22.000.000 - \$ 26.000.000	\$ 27.000.000 - \$ 37.000.000
Gerente Jurídico	\$ 13.000.000 - \$ 15.000.000	\$ 17.000.000 - \$ 20.000.000
Gerente Financiero	\$ 13.000.000 - \$ 15.000.000	\$ 17.000.000 - \$ 20.000.000
Gerente de Negocios Internacionales	\$ 13.000.000 - \$ 15.000.000	\$ 17.000.000 - \$ 20.000.000
Gerente Operativo	\$ 13.000.000 - \$ 15.000.000	\$ 17.000.000 - \$ 20.000.000
Gerente Comercial	\$ 13.000.000 - \$ 15.000.000	\$ 17.000.000 - \$ 20.000.000
Directores	\$ 6.000.000 - \$ 9.000.000	\$ 10.000.000 - \$ 12.000.000
Asistentes/Analistas	\$ 3.000.000 - \$ 5.000.000	\$ 4.000.000 - \$ 6.000.000

## COMISIONISTA DE BOLSA

 CARGOS	 EMPRESA PEQUEÑA Y MEDIANA	 EMPRESA GRANDE
CEO/Presidente	\$ 35.000.000 - \$ 45.000.000	\$ 45.000.000 - \$ 55.000.000
VP Financiero	\$ 22.000.000 - \$ 27.000.000	\$ 27.000.000 - \$ 37.000.000
VP Jurídico	\$ 22.000.000 - \$ 27.000.000	\$ 27.000.000 - \$ 37.000.000
VP Estrategia corporativa	\$ 22.000.000 - \$ 27.000.000	\$ 27.000.000 - \$ 37.000.000
VP Internacional y tesorería	\$ 22.000.000 - \$ 27.000.000	\$ 27.000.000 - \$ 37.000.000
VP de Operaciones	\$ 22.000.000 - \$ 27.000.000	\$ 27.000.000 - \$ 37.000.000
VP de Inversiones	\$ 22.000.000 - \$ 27.000.000	\$ 27.000.000 - \$ 37.000.000
VP Comercial	\$ 22.000.000 - \$ 27.000.000	\$ 27.000.000 - \$ 37.000.000
Gerente Jurídico	\$ 10.000.000 - \$ 12.000.000	\$ 14.000.000 - \$ 17.000.000
Gerente de Riesgo de crédito y tesorería	\$ 10.000.000 - \$ 12.000.000	\$ 14.000.000 - \$ 17.000.000
Gerente Comercial	\$ 10.000.000 - \$ 12.000.000	\$ 14.000.000 - \$ 17.000.000
Gerente Financiero	\$ 10.000.000 - \$ 12.000.000	\$ 14.000.000 - \$ 17.000.000
Gerente de Mesa de Dinero	\$ 10.000.000 - \$ 12.000.000	\$ 14.000.000 - \$ 17.000.000
Directores	\$ 7.000.000 - \$ 9.000.000	\$ 10.000.000 - \$ 12.000.000
Asistentes/Analistas	\$ 3.000.000 - \$ 5.000.000	\$ 4.000.000 - \$ 6.000.000

# SERVICIOS FINANCIEROS

## BANCA DE INVERSIÓN

 CARGOS	 EMPRESA PEQUEÑA Y MEDIANA	 EMPRESA GRANDE
Managing director	\$ 45.000.000 - \$ 55.000.000	\$ 70.000.000 - \$ 80.000.000
Director	\$ 40.000.000 - \$ 50.000.000	\$ 45.000.000 - \$ 60.000.000
Vicepresidente	\$ 20.000.000 - \$ 30.000.000	\$ 27.000.000 - \$ 40.000.000
Asociado	\$ 14.000.000 - \$ 20.000.000	\$ 18.000.000 - \$ 24.000.000
Analista	\$ 5.000.000 - \$ 7.000.000	\$ 10.000.000 - \$ 14.000.000

## BANCOS

 CARGOS	 EMPRESA PEQUEÑA Y MEDIANA	 EMPRESA GRANDE
CEO/Presidente	\$ 50.000.000 - \$ 60.000.000	\$ 60.000.000 - \$ 90.000.000
CFO	\$ 25.000.000 - \$ 40.000.000	\$ 60.000.000 - \$ 80.000.000
VP Jurídico	\$ 25.000.000 - \$ 35.000.000	\$ 40.000.000 - \$ 45.000.000
VP Ejecutivo	\$ 25.000.000 - \$ 35.000.000	\$ 40.000.000 - \$ 45.000.000
VP Comercial	\$ 25.000.000 - \$ 35.000.000	\$ 40.000.000 - \$ 45.000.000
VP de Tesorería	\$ 25.000.000 - \$ 35.000.000	\$ 40.000.000 - \$ 45.000.000
COO	\$ 25.000.000 - \$ 30.000.000	\$ 30.000.000 - \$ 35.000.000
CRO	\$ 25.000.000 - \$ 30.000.000	\$ 30.000.000 - \$ 35.000.000
Gerente Jurídico	\$ 12.000.000 - \$ 15.000.000	\$ 16.000.000 - \$ 20.000.000
Gerente de Riesgo	\$ 12.000.000 - \$ 15.000.000	\$ 16.000.000 - \$ 20.000.000
Gerente Financiero	\$ 12.000.000 - \$ 15.000.000	\$ 16.000.000 - \$ 20.000.000
Gerente de Tesorería	\$ 12.000.000 - \$ 15.000.000	\$ 16.000.000 - \$ 20.000.000
Gerente de Banca Pyme y Personas	\$ 12.000.000 - \$ 15.000.000	\$ 16.000.000 - \$ 20.000.000
Gerente Banca de Empresas	\$ 12.000.000 - \$ 15.000.000	\$ 16.000.000 - \$ 20.000.000
Gerente Banca Institucional	\$ 12.000.000 - \$ 15.000.000	\$ 16.000.000 - \$ 20.000.000
Gerente de Producto	\$ 12.000.000 - \$ 15.000.000	\$ 16.000.000 - \$ 20.000.000
Director de Transformación Digital	\$ 12.000.000 - \$ 15.000.000	\$ 16.000.000 - \$ 20.000.000
Asistentes/Analistas	\$ 4.000.000 - \$ 5.000.000	\$ 5.000.000 - \$ 7.000.000



**ENERGÍA**

# ENERGÍA

 CARGOS	 EMPRESA PEQUEÑA Y MEDIANA	 EMPRESA GRANDE
Presidente/Gerente general	\$ 25.000.000 - \$ 35.000.000	\$ 35.000.000 - \$ 50.000.000
Gerente de Operaciones	\$ 18.000.000 - \$ 25.000.000	\$ 25.000.000 - \$ 32.000.000
Director/Gerente de proyecto	\$ 16.000.000 - \$ 22.000.000	\$ 22.000.000 - \$ 28.000.000
Business Development Manager	\$ 15.000.000 - \$ 18.000.000	\$ 18.000.000 - \$ 25.000.000
Gerente de Ingeniería	\$ 13.000.000 - \$ 16.000.000	\$ 16.000.000 - \$ 20.000.000
Gerente de Construcción	\$ 13.000.000 - \$ 16.000.000	\$ 16.000.000 - \$ 20.000.000
Site Manager	\$ 13.000.000 - \$ 16.000.000	\$ 16.000.000 - \$ 18.000.000
Jefe de Proyectos	\$ 10.000.000 - \$ 13.000.000	\$ 13.000.000 - \$ 16.000.000
QAQC	\$ 5.000.000 - \$ 8.000.000	\$ 8.000.000 - \$ 12.000.000
HSE	\$ 5.000.000 - \$ 8.000.000	\$ 8.000.000 - \$ 12.000.000
Coordinador de Proyecto	\$ 5.000.000 - \$ 7.000.000	\$ 7.000.000 - \$ 10.000.000
Coordinador de Costos y Presupuestos	\$ 5.000.000 - \$ 7.000.000	\$ 7.000.000 - \$ 10.000.000

A young man with short hair, wearing a white long-sleeved shirt with small black dots and dark trousers, is standing in profile, looking down at a tablet computer he is holding with both hands. He is in a futuristic, dimly lit environment with a grid of glowing blue rectangular lights on the walls and ceiling. The background is dark with some green and blue light trails. A semi-transparent white rectangular box is overlaid on the bottom left of the image, containing the word 'TECNOLOGÍA' in a bold, purple, sans-serif font. A thin purple vertical bar is on the left edge of this box.

**TECNOLOGÍA**

## LABORATORIOS DIGITALES

 <b>CARGOS</b>	 <b>EMPRESA PEQUEÑA Y MEDIANA</b>	 <b>EMPRESA GRANDE</b>
IT Coach/Agile Coach	\$ 8.000.000 - \$ 13.000.000	\$ 23.000.000 - \$ 30.000.000
Científico de Datos	\$ 6.500.000 - \$ 8.500.000	\$ 10.000.000 - \$ 13.000.000
Agile Tester/Automatización (Software Testing)	\$ 8.000.000 - \$ 13.000.000	\$ 13.000.000 - \$ 20.000.000
Funcional (Software testing)	\$ 4.500.000 - \$ 6.000.000	\$ 7.000.000 - \$ 9.000.000
DevOps	\$ 9.000.000 - \$ 13.000.000	\$ 13.000.000 - \$ 20.000.000
Devsecops	\$ 9.000.000 - \$ 13.000.000	\$ 13.000.000 - \$ 20.000.000
PenTesting	N/A	\$ 13.000.000 - \$ 20.000.000
Líder de Analítica	\$ 8.000.000 - \$ 13.000.000	\$ 15.000.000 - \$ 23.000.000
Ingeniero de Datos	\$ 5.000.000- \$ 7.000.000	\$ 7.000.000 - \$ 13.000.000
Científico de Datos	\$ 5.000.000- \$ 7.000.000	\$ 7.000.000 - \$ 13.000.000
Arquitecto (Líder Técnico)	\$ 10.000.000 - \$ 15.000.000	\$ 18.000.000 - \$ 23.000.000
Mobile developer android	\$ 9.000.000 - \$ 13.000.000	\$ 13.000.000 - \$ 18.000.000
Mobile developer iOS	\$ 13.000.000 - \$ 15.000.000	\$ 15.000.000 - \$ 18.000.000
Flutter Developer	\$ 13.000.000 - \$ 20.000.000	\$ 13.000.000 - \$ 20.000.000
Fullstack Senior Developer	\$ 9.000.000 - \$ 13.000.000	\$ 13.000.000 - \$ 18.000.000
Fullstack Semi Senior Developer	\$ 6.000.000 - \$ 8.000.000	\$ 9.000.000 - \$ 13.000.000
Back End Senior .net developer	\$9.000.000 - \$ 13.000.000	\$ 13.000.000 - \$ 15.000.000
Back End Semi Senior .net developer	\$ 4.000.000 - \$ 7.000.000	\$ 13.000.000 - \$ 16.000.000
Back End Senior java developer	\$ 8.000.000- \$ 10.000.000	\$ 10.000.000 - \$ 15.000.000
Back end Semi Senior java developer	\$ 6.000.000 - \$ 8.000.000	\$ 9.000.000 - \$ 13.000.000
Back End senior php developer	\$ 8.000.000 - \$ 10.000.000	\$ 10.000.000- \$ 15.000.000
Back Semi Senior php developer	\$ 6.000.000 - \$ 8.000.000	\$ 9.000.000 - \$ 13.000.000
Go Developer	\$ 13.000.000 - \$ 20.000.000	\$ 13.000.000 - \$ 20.000.000
Front End Senior react developer	\$ 8.000.000 - \$10.000.000	\$ 10.000.000 - \$ 15.000.000
Front End Semi Senior react developer	\$ 6.000.000 - \$ 8.000.000	\$ 9.000.000 - \$ 13.000.000
Front End Senior angular developer	\$ 8.000.000 - \$ 10.000.000	\$ 10.000.000- \$ 15.000.000
Front End Semi Senior angular developer	\$ 6.000.000 - \$ 8.000.000	\$ 9.000.000 - \$ 13.000.000
Front End Senior react native developer	\$ 9.000.000 - \$13.000.000	\$ 13.000.000 - \$ 15.000.000
Front End Semi Senior react native developer	\$ 7.000.000 - \$ 9.000.000	\$ 9.500.000 - \$ 13.000.000
Front End Senior node js developer	\$ 9.000.000 - \$ 13.000.000	\$ 13.000.000 - \$ 15.000.000
Front End Semi Senior node js developer	\$ 7.000.000 - \$ 9.000.000	\$ 9.500.000 - \$ 13.000.000

# TECNOLOGÍA

## TECNOLOGÍA



### CARGOS



### EMPRESA PEQUEÑA Y MEDIANA



### EMPRESA GRANDE

CARGOS	EMPRESA PEQUEÑA Y MEDIANA	EMPRESA GRANDE
Presidente/Gerente General	\$ 18.000.000 - \$ 25.000.000	\$ 30.000.000 - \$ 45.000.000
VP de Operaciones y IT	N/A	\$ 30.000.000 - \$ 45.000.000
VP de Tecnología	N/A	\$ 22.000.000 - \$ 35.000.000
VP de Servicios Compartidos	N/A	\$ 18.000.000 - \$ 30.000.000
VP de Infraestructura Tecnológica	N/A	\$ 17.000.000 - \$ 25.000.000
CTO	\$ 10.000.000 - \$ 17.000.000	\$ 21.000.000 - \$ 35.000.000
Director de Tecnología	\$ 10.000.000 - \$ 15.000.000	\$ 15.000.000 - \$ 25.000.000
Director de Analítica	\$ 10.000.000 - \$ 15.000.000	\$ 15.000.000 - \$ 25.000.000
Director de Infraestructura	\$ 7.000.000 - \$ 13.000.000	\$ 13.000.000 - \$ 17.000.000
Director de Proyectos	\$ 8.000.000 - \$ 13.000.000	\$ 16.000.000 - \$ 20.000.000
Director de Desarrollo/ Aplicaciones	\$ 10.000.000 - \$ 17.000.000	\$ 21.000.000 - \$ 25.000.000
Director de Seguridad/CISO	\$ 8.000.000 - \$ 13.000.000	\$ 16.000.000 - \$ 20.000.000
Director de Proyectos SAP	\$ 10.000.000 - \$ 15.000.000	\$ 14.000.000 - \$ 20.000.000
Arquitecto empresarial	\$ 10.000.000 - \$ 13.000.000	\$ 12.000.000 - \$ 18.000.000
Scrum Master	\$ 4.500.000 - \$ 7.500.000	\$ 7.000.000 - \$ 9.000.000
Gerente de Producto	\$ 8.000.000 - \$ 13.000.000	\$ 13.000.000 - \$ 15.000.000
Project Manager/Product Owner	\$ 8.000.000 - \$ 13.000.000	\$ 13.000.000 - \$ 15.000.000
Service Delivery Manager	\$ 9.000.000 - \$ 13.000.000	\$ 13.000.000 - \$ 20.000.000
Jefe de IT	\$ 9.000.000 - \$ 13.000.000	\$ 13.000.000 - \$ 15.000.000
Coordinador de Redes y Comunicaciones	\$ 6.000.000 - \$ 8.000.000	\$ 8.000.000 - \$ 13.000.000
Coordinador de Sistemas	\$ 6.000.000 - \$ 7.500.000	\$ 7.500.000 - \$ 9.000.000
Coordinador de Servicio al Cliente	\$ 6.000.000 - \$ 7.500.000	\$ 7.500.000 - \$ 9.000.000
Sales force developer	\$ 6.000.000 - \$ 9.000.000	\$ 9.000.000 - \$ 13.000.000
Sales Force consultor	\$ 9.000.000 - \$ 13.000.000	\$ 13.000.000 - \$ 15.000.000
Líder de Sales Force	\$ 13.000.000 - \$ 15.000.000	\$ 13.000.000 - \$ 15.000.000
Consultor SAP ABAP	\$ 7.000.000 - \$ 9.000.000	\$ 9.000.000 - \$ 14.000.000
Consultor SAP Funcional	\$ 7.000.000 - \$ 9.000.000	\$ 9.000.000 - \$ 14.000.000
Administrador de Base de Datos	\$ 5.000.000 - \$ 7.000.000	\$ 7.000.000 - \$ 10.000.000
Administrador de Servidores	\$ 5.000.000 - \$ 7.000.000	\$ 7.000.000 - \$ 10.000.000
Ingeniero de Soporte	\$ 5.500.000 - \$ 8.000.000	\$ 7.000.000 - \$ 9.000.000
Ingeniero Preventa	\$ 6.000.000 - \$ 9.000.000	\$ 9.000.000 - \$ 13.000.000



# INGENIERÍA Y MANUFACTURA

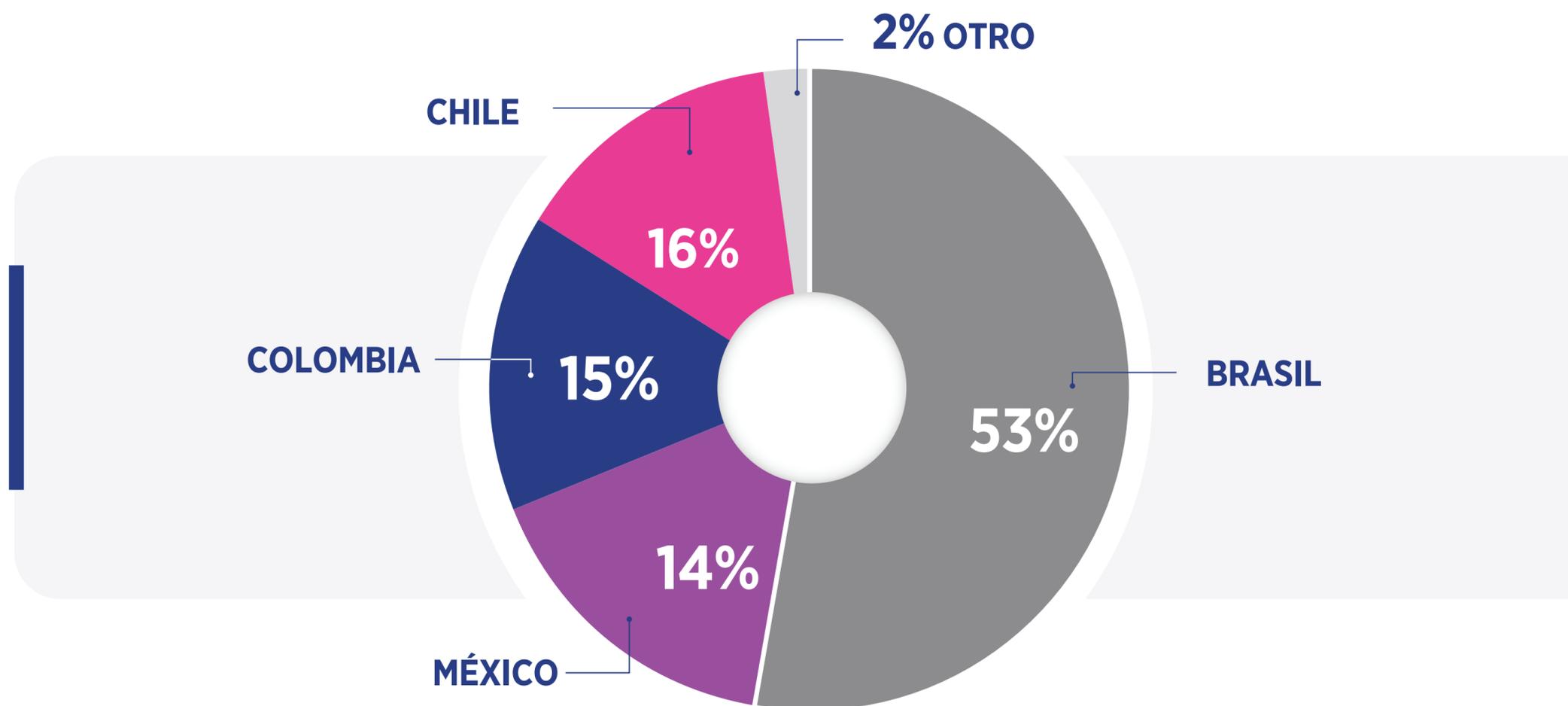
# INGENIERÍA Y MANUFACTURA

 <b>CARGOS</b>	 <b>EMPRESA PEQUEÑA Y MEDIANA</b>	 <b>EMPRESA GRANDE</b>
CEO/Presidente Holding	\$ 25.000.000 - \$ 50.000.000	\$ 50.000.000 - \$ 80.000.000
Gerente general	\$ 20.000.000 - \$ 40.000.000	\$ 40.000.000 - \$ 70.000.000
VP de Operaciones	N/A	\$ 25.000.000 - \$ 35.000.000
Director/Gerente de planta	\$ 8.000.000 - \$ 15.000.000	\$ 15.000.000 - \$ 25.000.000
Director/Gerente de mantenimiento	N/A	\$ 8.000.000 - \$ 15.000.000
Director/Gerente de ingeniería	\$ 8.000.000 - Mín. Integral	\$ 13.000.000 - \$ 15.000.000
Director/Gerente de calidad	\$ 8.000.000 - Mín. Integral	Mín. Integral - \$ 16.000.000
Director/Gerente de HSEQ	\$ 8.000.000 - Mín. Integral	Mín. Integral - \$ 16.000.000
Gerente de I+D	\$ 8.000.000 - \$ 15.000.000	\$ 15.000.000 - \$ 25.000.000
Jefe de Planta	\$ 5.000.000 - \$ 10.000.000	\$ 10.000.000 - \$ 14.000.000
Jefe de Mantenimiento	\$ 5.000.000 - \$ 10.000.000	\$ 10.000.000 - \$ 14.000.000
Jefe de Calidad/Laboratorio	\$ 5.000.000 - \$ 10.000.000	\$ 10.000.000 - \$ 14.000.000
Jefe de Ingeniería y Proyectos	\$ 5.000.000 - \$ 10.000.000	\$ 10.000.000 - \$ 14.000.000
Ingeniero/Coordinador de Planta	\$ 3.000.000 - \$ 5.000.000	\$ 5.000.000 - \$ 8.000.000
Ingeniero/Coordinador de Procesos	\$ 3.000.000 - \$ 5.000.000	\$ 5.000.000 - \$ 8.000.000
Ingeniero/Coordinador de I+D	\$ 3.000.000 - \$ 5.000.000	\$ 5.000.000 - \$ 8.000.000
Ingeniero/Coordinador de HSE	\$ 3.000.000 - \$ 5.000.000	\$ 5.000.000 - \$ 8.000.000

# 06 | PERFIL DE LOS ENCUESTADOS



## PAÍSES DE LOS ENCUESTADOS

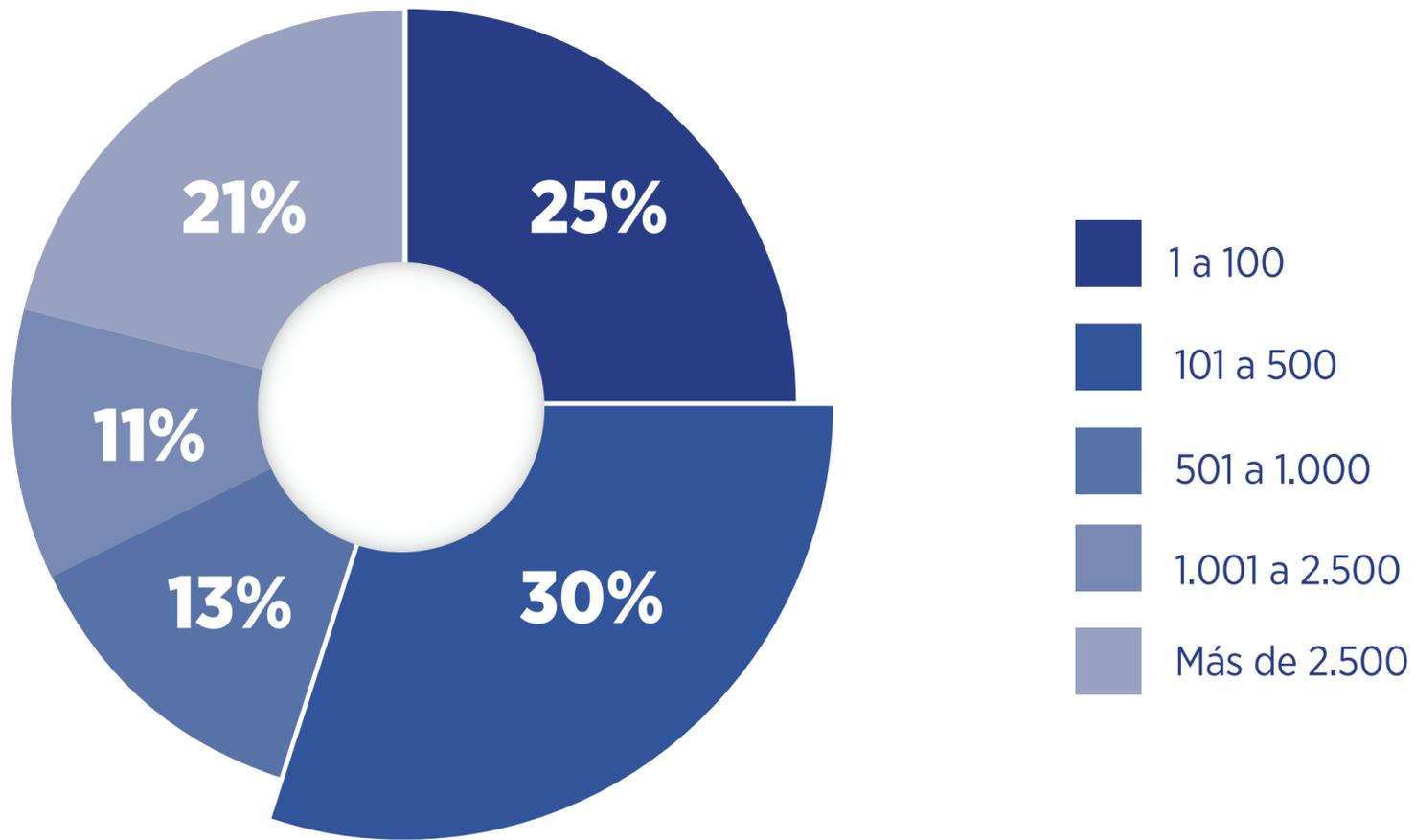


## OFICINA MÁS CERCANA



\*Pregunta válida para Brasil

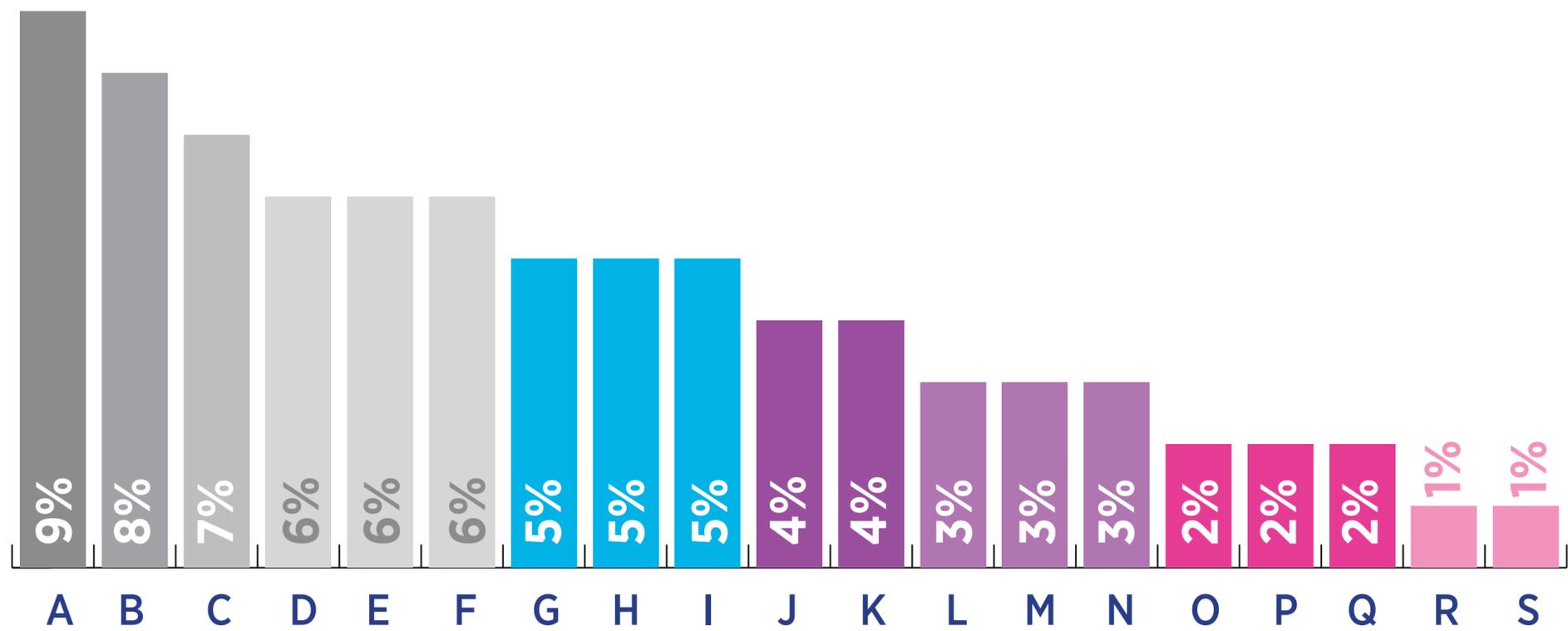
# NÚMERO DE EMPLEADOS QUE TIENE LA EMPRESA



## ALCANCE DE LA EMPRESA



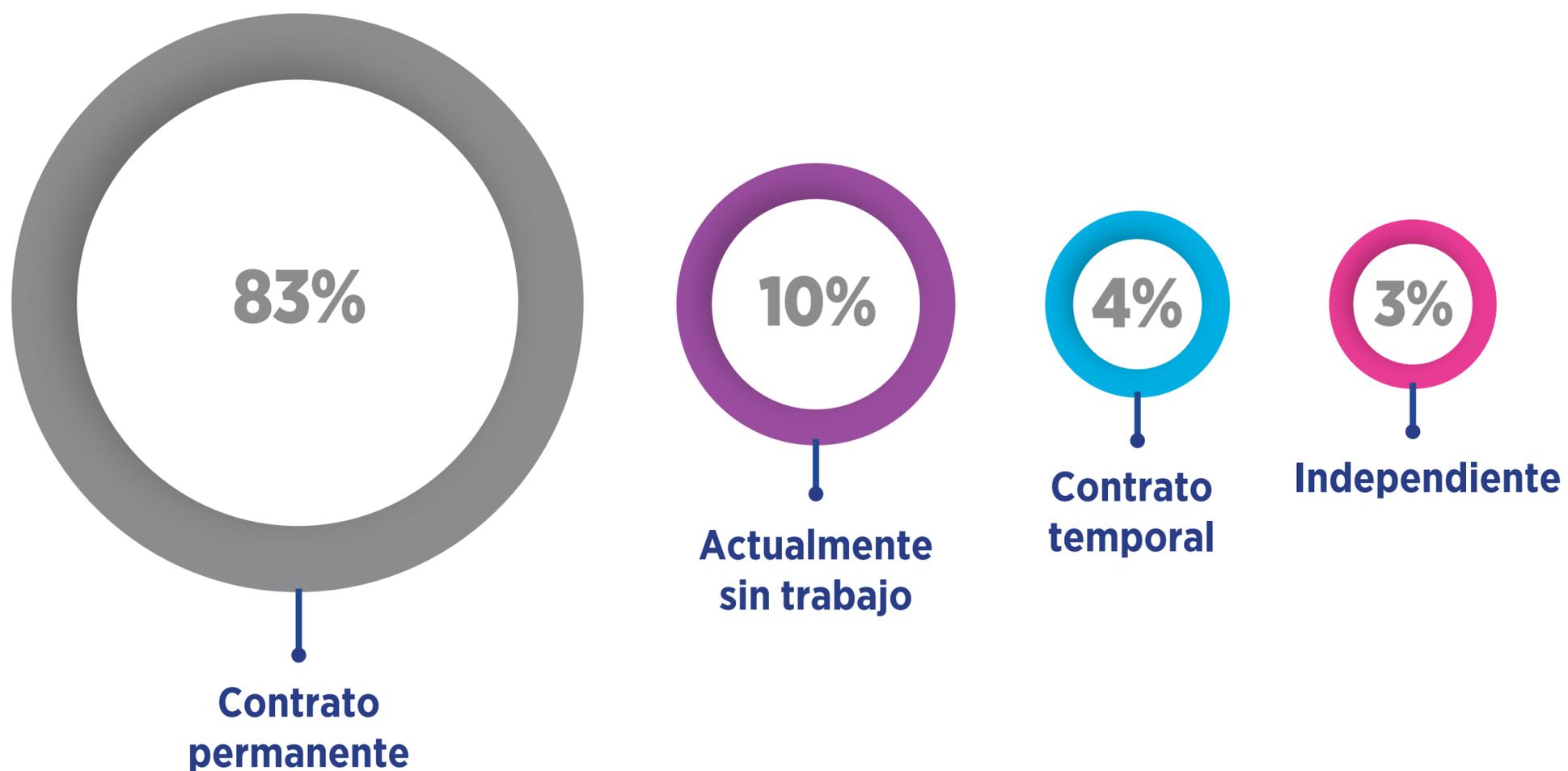
# PRINCIPALES SEGMENTOS DE EMPRESAS ENCUESTADAS



- A Ingeniería y fabricación**
- B Tecnología de la información**
- C Alimentos y bebidas**
- D Venta minorista y consumo masivo
- E Construcción, infraestructura y bienes raíces
- F Mineral y energía
- G Petróleo y gas**
- H Automotriz**
- I Servicios bancarios, de inversión y financieros**
- J Farmacéutica**

- K Consultoría**
- L Servicios médicos/sector de la salud**
- M Supply chain/logística/transporte**
- N Agricultura y ganadería**
- O Telecomunicaciones**
- P Equipos y dispositivos médicos**
- Q Marketing y publicidad**
- R Gobierno**
- S Legal**

## SITUACIÓN LABORAL DE LOS ENCUESTADOS



## POSICIÓN ACTUAL DE LOS PROFESIONALES



# SOBRE HAYS

Hays es una multinacional británica, líder mundial en reclutamiento con más de 50 años de experiencia en el mercado. En América Latina estamos viviendo un momento de crecimiento rápido y expansión, estamos presentes en Brasil, Chile, Colombia y México con 6 oficinas en total, en São Paulo, Campinas, Río de Janeiro, Santiago, Bogotá y Ciudad de México.

## **HAYS** Recruiting experts worldwide

### **Contratación permanente**

Reclutamiento para posiciones de middle management, con equipos expertos en cada área del mercado.

## **HAYS** Executive

### **Contratación permanente**

Hays Executive es nuestra división responsable por Executive Search. Ofrecemos también servicios de Mapeo de Talento, Assessment y Benchmark de Salarios.

## **HAYS** Technology

Reclutamiento especializado en la industria tecnológica



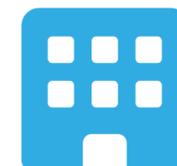
**33**  
países



**20**  
áreas de especialidad



**10,778+**  
consultores mundiales



**+256**  
oficinas alrededor del mundo



**c.1,100**  
vacantes concluidas en el año pasado



**5,2M+**  
seguidores en LinkedIn

# NUESTRAS OFICINAS

Ponte en contacto con nosotros y déjanos ayudarte

## BRASIL

### SÃO PAULO

T: +55 11 3046 9800  
Rua Pequetita, 215,  
13º andar  
Vila Olímpia/ 04552-060

### CAMPINAS

T: +55 19 3705 5180  
R. Gustavo Ambrust, 36  
Térreo - Nova Campinas  
13092-106

### RÍO DE JANEIRO

T: +55 21 2430 6600  
Av. das Américas, 3.500,  
3º andar, Ed. Toronto 2.000  
Barra da Tijuca/ 22640-102

[hays.com.br](http://hays.com.br)

[latammarketing@hays.com](mailto:latammarketing@hays.com)

## CHILE

### SANTIAGO

T: +56 (2) 449 1340  
Cerro el Plomo 5630 Of. 1701  
Las Condes, Santiago  
P.O. 7560742

[hays.cl](http://hays.cl)

## COLOMBIA

### BOGOTÁ

T: +57 (1) 5142482  
Paralelo 108  
Autopista Norte # 108-27  
Torre 2 - Oficina 1105

### MEDELLÍN

T: +57 (1) 514 2482  
Carrera 43 A N 1 - 50  
Centro Comercial San  
Fernando Plaza  
Torre Protección  
Piso 6

[hays.com.co](http://hays.com.co)

## MÉXICO

### CIUDAD DE MÉXICO

T: +52 (55) 52 49 25 00  
Torre Optima 1  
Paseo de las Palmas 405, Piso 10  
Col. Lomas de Chapultepec

[hays.com.mx](http://hays.com.mx)